



Sustainability Report

2025年 可持续发展 (ESG) 报告

地址:北京市西城区金融大街17号中国人寿中心A座12层
电话:(8610)66581000
邮编:100033
网址:<https://www.chinalifeinvest.com>

目录

关于本报告	1
领导致辞	3
关于国寿投资	5
展望未来	139
附录	
ESG 关键绩效表	141
响应联合国可持续发展目标（SDGs）	146
指标索引	148
读者意见反馈	152

01

可持续治理：
夯实长效根基，驱动稳健前行

ESG 管理体系	15
ESG 议题评估	19

04

绿色发展：
聚力绿色目标，引领低碳发展

应对气候变化	79
绿色运营	87

02

使命担当：
把脉时代大势，服务国计民生

专题：做实金融“五篇大文章”	
服务强国建设新征程	27
管理体系	43
服务国家战略	46
服务实体经济	49
服务社会民生	52

05

社会贡献：
携手共建共享，助力社会繁荣

助力员工成长	93
数字化与信息安全	106
伙伴关系	112
投身公益慈善	118

03

责任投资：
践行长期理念，赋能高质发展

负责任投资管理体系	59
负责任投资策略与流程	61
负责任投资风险管理	69
负责任投资实践	71

06

公司治理：
规范治理运作，护航稳健发展

党建引领	121
公司治理	125
风险管理	129
商业道德	136

关于本报告

自 2023 年起，国寿投资保险资产管理有限公司连同其子公司（以下简称“国寿投资”“公司”或“我们”）每年发布可持续发展（ESG）报告，旨在向利益相关方披露本公司在可持续发展领域的理念、举措及成效。本报告是我们发布的第四份年度 ESG 报告。

时间范围

本报告所覆盖的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告所涵盖的主体范围为国寿投资保险资产管理有限公司及其子公司，其公司全称及简称见下表。

企业全称	企业简称
国寿投资保险资产管理有限公司	国寿投资公司、公司总部
国寿不动产投资管理有限公司	国寿不动产公司
国寿资本投资有限公司	国寿资本公司
国寿金石资产管理有限公司	国寿金石公司
国寿实业投资有限公司	国寿实业公司
国寿远通置业有限公司	国寿远通公司

数据说明

本报告所有数据均源自国寿投资的内部统计。如无特别说明，本报告涉及金额均以人民币作为计量币种。

编制依据

本报告依据全球可持续发展标准委员会（Global Sustainability Standards Board，简称 GSSB）发布的《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院发布的《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、中国财政部发布的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则 第 1 号——气候（试行）》，以及中国保险行业协会发布的《保险机构环境、社会和治理信息披露指南》进行编制，同时参考联合国《负责任投资原则》（Principles for Responsible Investment，简称 UN PRI）、联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals，简称 SDGs）。

发布方式

本报告采用简体中文撰写，以网络版的形式发布，可在本公司网站查阅（网址：<https://www.chinalifeinvest.com>）。

领导致辞

2025 年是“十四五”圆满收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。这一年，我国深入推进高质量发展、加快建设金融强国、聚力培育新质生产力，中国特色金融发展之路步履坚实。国寿投资始终坚持党对金融工作的全面领导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以金融报国为使命、以责任投资为抓手，实干担当、锐意进取，实现了规模提质与价值创造的同步跃升。截至 2025 年底，公司累计签约规模突破一万亿元，在管规模超 6,200 亿元，居国内另类保险资管行业首位。凭借优异表现，公司首次参评“欧洲投资与养老金”（IPE）“2025 全球资管 500 强”即位列第 271 位，并荣获“2025 年度最佳可持续发展金融机构”“践行金融‘五篇大文章’保险资管英华示范机构”“2025 成长优势保险资管公司方舟奖”等多项荣誉，行业引领地位持续彰显。

回望“十四五”，我们以长期资本服务国家战略，在深耕“五篇大文章”中践行使命。

我们始终心怀“国之大者”，将自身发展融入国家发展大局，以长期耐心资本护航经济社会高质量发展。截至 2025 年底，公司累计服务国家战略相关项目 350 个，在管规模约 6,000 亿元，较“十四五”初期增长 96%，充分发挥保险业经济减震器和社会稳定器功能，精准对接国家急需、民生所盼，实现金融价值与社会价值有机融合。

我们以“五篇大文章”为抓手，不断拓展保险资金服务实体经济的深度与广度。科技金融领域，紧盯集成电路、人工智能等关键核心技术领域，年内助力沐曦股份、MiniMax 等科创企业上市，科技自立自强累计签约规模超 810 亿元，较“十四五”初期增长近 270%，全力支撑新质生产力培育壮大。绿色金融领域，坚定践行“双碳”战略，聚焦清洁能源、节能环保等核心赛道，积极探索转型金融产品，年内投资深能环保股权投资计划、川能金鼎水电私募 REIT 等产品，绿色投资累计签约规模超 1,000 亿元，较“十四五”初期增长超 300%，助力经济社会发展全面绿色转型。普惠金融领域，以服务小微民生和助力乡村振兴为重点，为小微企业主、个体工商户及“三农”领域提供稳定资金支持，稳步推进衡碣、衡屹、拓惠、拓商等产品，普惠投资累计签约规模超 720 亿元，较“十四五”初期增长超 29 倍，以精准滴灌的金融“活水”润泽实体经济末梢。养老金融领域，为社保基金、企业年金、个人养老金三支柱提供优质资产和稳健收益，累计向社保基金及商养资产配置超 200 亿元，为需要长期培育的养老产业提供稳定持续的优质资产支持，助力健全多层次养老服务保障体系。数字金融领域，加快运营数字化转型与数字产业化投资布局，“募投管退”智慧另类投资核心系统群荣获央行“金融科技发展奖”，投资万国数据、忽米科技、数码大方等代表企业，赋能数字金融提质增效。

践行责任投资，我们以 ESG 理念锻造核心优势，在可持续发展中树立标杆。

我们持续健全负责任投资管理体系，将 ESG 要素贯穿投资决策、风险管理、运营管控全过程，不断深化负面筛选、ESG 整合与主题投资等策略落地实践。截至 2025 年底，ESG 整合策略项目在管规模达 2,190 亿元。报告期内，我们推动主题投资从绿色产业拓展至转型金融，年内落地广西铝业、万国数据两单行业首单可持续挂钩产品，其中万国数据项目入选人民网“2025 建设金融强国创新实践案例库”。同时，我们通过董监高履职、投后常态化跟踪等方式积极履行尽责管理，将 ESG 要求转化为被投企业的管理实效，实现财务收益与可持续发展良性互动。

厚植共生理念，我们以责任生态传递温度，在价值共创中彰显担当。

我们始终坚守国有企业初心使命，统筹推进绿色运营、员工发展、公益慈善等全方位 ESG 实践，构筑多方协同、共生共赢的责任生态圈。我们推行低碳办公模式，国寿金融中心荣获 LEED+WELL 双铂金级和绿建二星认证；积极应对气候变化挑战，研究课题《保险机构气候风险管理与气候投融资研究》荣获中国银行保险资产管理业协会 2025 年度优秀课题。我们以全周期人才培养矩阵为员工铺就成长阶梯，女性员工占比达 45%，员工平均培训时长 194 小时，着力打造专业化、国际化高素质人才队伍。我们积极践行金融向善，推动鄱西乡村振兴基金累计分配收益近 2,000 万元，惠及师生超 5.2 万人次，获人民网专家点评推介；常态化开展公益植树、重点群体关爱等志愿服务，以暖心行动传递央企温度与责任担当。

夯实治理根基，我们以规范运作行稳致远，在精益管理中筑牢底盘。

我们持续优化现代公司治理架构，圆满完成董事会换届和监事会改革，设立职工董事，同步推进穿透式授权管理体系建设，构建起权责清晰、运转高效、符合监管要求的治理机制。我们深化“1+8”全面风险管理体系，完善三道防线防控机制，开展首次境外项目重大突发投资风险事件演练，全年未发生重大风险事件，风险管理复评分数达 98.76 分，为公司业务高质量发展提供了坚实保障。

展望“十五五”，我们以战略定力锚定方向，在服务大局中续写新篇。

2026 年是“十五五”开局起步之年，也是国寿投资纵深推进中国人寿“333 战略”、深化可持续发展的关键之年。站在新的历史起点，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守金融报国初心，深耕责任投资赛道，持续完善 ESG 治理体系，全力服务国家战略、赋能实体经济、守护民生福祉，以更实举措、更大作为书写高质量可持续发展新篇章，在建设“国内另类投资资产管理公司典范”的征程上稳健前行，为中国人寿建设中国特色世界一流金融保险集团贡献更大力量！

国寿投资公司党委书记

刘凡

关于国寿投资

■ 公司概况

公司简介

国寿投资保险资产管理有限公司成立于 2007 年，是中国人寿保险（集团）公司（以下简称“中国人寿”）旗下专业另类投资平台，于 2021 年获得原中国银保监会核准颁发的《保险资产管理公司法人许可证》。公司专注于另类投资，投资领域涵盖股权投资、不动产投资、基础设施投资、特殊机会投资、普惠金融等，业务范围包括受托管理资金开展另类投资业务、保险资管产品业务、资产管理相关咨询业务及监管机构批准的其他业务等。



公司以“服务国家战略、服务实体经济、服务社会民生”为己任，坚持市场化、专业化、国际化方向，实现高质量发展，努力打造中国人寿战略框架下“核心优势明显、专业能力突出、全面风险管理、引领行业发展”的一流专业另类投资资产管理公司，致力于成为价值投资的实践者和国内另类投资行业的领跑者。

● 关键绩效 ●

超 **10,000** 亿元

累计签约规模

14 %

增幅

超 **6,200** 亿元

在管资产规模

6 %

增幅

业务版图

不动产投资业务具备全策略覆盖的主动投资及管理能力，投资业态涵盖成熟和传统核心型物业、新型基础设施类不动产物业，包括写字楼、商业资产包、酒店资产包及综合体、物流（含冷链物流）、产业园、数据中心、租赁住房等。

股权投资业务是公司的核心业务板块，可受托管理保险公司及合格投资者资金，综合运用多种工具和形式投资企业股权，并提供投资顾问服务。投资策略聚焦“双碳”经济、数字经济与医疗健康等成长性赛道，顺应国家经济、能源转型以及社会发展趋势。



基础设施投资业务聚焦供给侧结构性改革机会，支持国家重大战略，服务实体经济，实现资产的多元化配置。重点配置境内基础设施、国企改革、保银合作等领域资产，开创了众多保险资金投资基础设施建设领域的创新模式和投资理念。

国寿不动产公司

作为公司旗下综合性资管服务及自有资金实物投资平台，主要业务涵盖甲级优质商用楼宇运营管理、不动产投资、工程管理、餐饮会议配套经营等领域。

国寿资本公司

作为公司旗下新经济私募基金管理平台，以服务国家重大战略和助力实体经济高质量发展为使命，聚焦公募 REITs、“双碳”及科技创新战略机遇，依托实物资产与私募股权投资“双轮驱动”，布局不动产、基础设施和股权投资领域，力争成为“新经济私募基金领军者”。



国寿远通公司

作为公司旗下不动产运营管理平台，其管理的国寿金融中心位于北京 CBD 核心区，于 2019 年投入运营，是中国 LEED+WELL 双铂金级以及绿建二星认证的国际甲级写字楼。

国寿金石公司

作为公司旗下专注普惠金融及特殊机会投资的私募基金管理平台，是中国保险业首家专注该领域的资产管理机构，围绕服务实体经济、服务金融稳定，发挥普惠金融及特殊机会投资领域领跑者先发优势，打造丰富的资产管理产品线，全面覆盖固收、夹层和权益策略，已成为国内一流、行业领先的保险私募基金管理平台。

国寿实业公司

作为公司旗下留存资产管理处置平台，管理处置中国人寿系统内留存资产，资产类型包括投资性房地产类、股权类、债权类等，分布在全国多地。

■ 亮点表现

ESG 亮点绩效

环境

1,076 亿元

绿色投资签约规模

519 亿元

绿色投资在管规模

493 亿元

绿色建筑在管规模

超 95 %

绿色办公面积占比

治理¹

38 %

管理层成员女性占比

88 %

职业资格董事人数占比

75 %

管理专业背景管理层人数占比

274.76 亿元

总资产

39.17 亿元

营业收入

10.4 亿元

净利润

社会

近 6,000 亿元

服务国家战略在管规模

100 %

新增项目服务实体经济占比

100 %

新增项目负责任投资策略覆盖率

2,190 亿元

ESG整合策略项目在管规模

35 %

ESG整合策略项目在管规模占比

超 1,100 亿元

支持社会民生领域签约规模

52 %

支持社会民生领域签约规模增长率

45 %

女性员工比例

74 %

硕士及以上学历员工占比

194 小时 / 人

员工平均培训时长

¹ 营业收入、总资产及净利润数据涵盖报告覆盖范围及国寿健康产业投资有限公司。

奖项与荣誉

可持续金融

人民网

国寿投资作为总协调人和投融资顾问的“中信证券 - 万国数据数据中心持有型不动产资产支持专项计划（可持续挂钩）”入选“2025 建设金融强国创新实践案例库”

绿色金融 60 人论坛

国寿投资荣获“2025 年度最佳可持续发展金融机构”

中国银行保险资产管理业协会

《保险机构气候风险管理与气候投融资研究》荣获“2025 年度优秀课题”

专业引领

证券时报社

国寿投资荣获“2025 成长优势保险资管公司方舟奖”

中国基金报

国寿投资荣获“2025 中国保险资管行业英华示范机构”

欧洲投资与养老金

国寿投资位列“2025 全球资管 500 强”第 271 位

数字化创新

中国人民银行

国寿投资荣获“2024 年度金融科技发展奖三等奖”

天弈金融风险经理论坛

《企业级受托资产穿透数据管理系统》荣获“资本与偿付能力管理优秀实践”银奖

《数智引擎赋能运营管理，打造普惠 ABS 标杆实践》荣获“操作风险管理优秀实践”银奖

《另类投资公司经营指标体系及数据管理机制建设》荣获“数据管理与数字化转型优秀实践”银奖

其他奖项

中国金融传媒

国寿投资荣获“2025 金诺·金融品牌年度影响力新媒体”

北京大学光华管理学院

国寿投资荣获“雇主合作‘卓越贡献奖’”

中国乡村发展基金会

国寿投资在“2025 年乡村教育发展论坛”荣获致谢奖牌

北京市朝阳区统计局

国寿投资荣获北京市朝阳区 2025 年度统计诚信单位

01

可持续治理： 夯实长效根基，驱动稳健前行

国寿投资秉持长远发展导向，将可持续发展理念深度融入业务经营，多维度夯实 ESG 治理底座。公司全面推进 ESG 体系落地实施，持续健全 ESG 管理组织架构，完善重要性议题识别与管理，引领行业可持续发展方向，为自身高质量发展注入强劲动力。

响应可持续发展目标：



涉及的重要性议题：

- 公司治理
- 负责任投资



■ ESG 管理体系

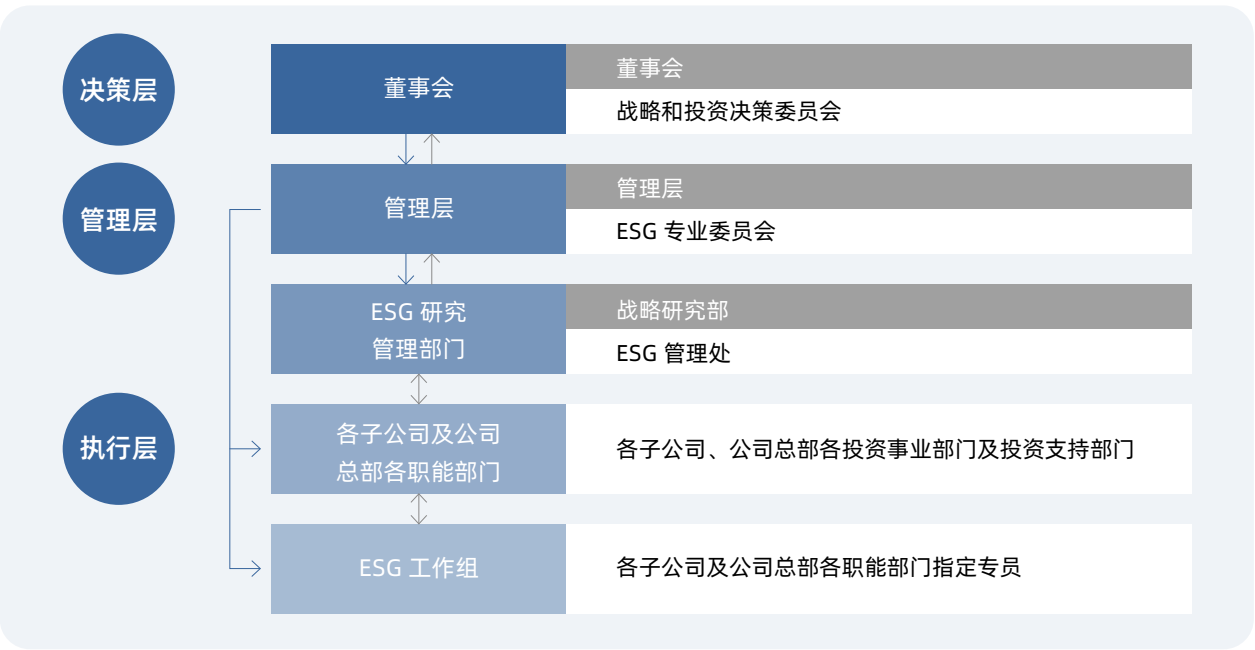
国寿投资始终将可持续发展理念贯穿企业经营全流程，深化 ESG 与战略规划、公司治理及投资管理的深度融合。通过持续完善治理机制、强化风险管控、提升专业能力，公司 ESG 管理水平实现稳步提升，为企业高质量可持续发展筑牢根基，切实将 ESG 理念转化为经营成效。

ESG 治理架构

国寿投资构建了一套从决策层到执行层全方位、多层次的 ESG 治理机制，形成自上而下协同高效、权责清晰的管理闭环，确保 ESG 战略落地见效。董事会战略和投资决策委员会作为 ESG 治理的最高决策机构，统筹规划 ESG 发展方向，确保 ESG 战略与公司整体发展战略同频共振，为可持续发展提供顶层战略指引。管理层下设 ESG 专业委员会，牵头统筹各子公司、公司总部各投资事业部及投资支持部门的 ESG 相关工作，负责 ESG 理念宣贯、工作推进及成效评估，推动各业务板块协同推进 ESG 工作。

为规范 ESG 管理和 ESG 投资工作流程，国寿投资已出台了《ESG 专业委员会议事规则》和《ESG 投资管理指引》等制度文件，明确 ESG 专业委员会的职责权限、议事程序和工作要求，为 ESG 工作的开展提供了清晰的制度框架和操作指引。

国寿投资 ESG 治理架构



→ 监督 → 信息支持

报告期内，ESG 专业委员会持续推进 ESG 常态化工作，对 2024 年 ESG 工作实施成效进行复盘，审议通过了 2024 年 ESG 工作总结及 2025 年工作计划。会议听取了保险行业 ESG 监管政策与行业进展、保险资金转型金融产品创新研究，以及公司 2024 年 ESG 评审情况等专题汇报，围绕国内外绿色金融与 ESG 监管动态、保险资管行业领先 ESG 投资实践、保险资金服务转型金融等议题开展交流研讨。在系统梳理工作亮点与不足、紧密结合公司经营战略的基础上，会议明确了加强投资研究创新、稳步推进 ESG 体系优化、打造 ESG 品牌等重点工作方向，推动 ESG 管理向纵深拓展。

国寿投资 ESG 专业委员会主要 ESG 工作

01

复盘 2024 年工作和制定 2025 年工作计划

- 深化绿色投资
- 优化投资项目 ESG 评价体系
- 加强气候变化应对

02

研判保险资管行业 ESG 动态

- 可持续信息披露已从自愿向合规过渡
- 监管部门正加强对金融机构气候风险管理要求
- 碳排放核算逐步深化
- 转型融资需求快速增长

03

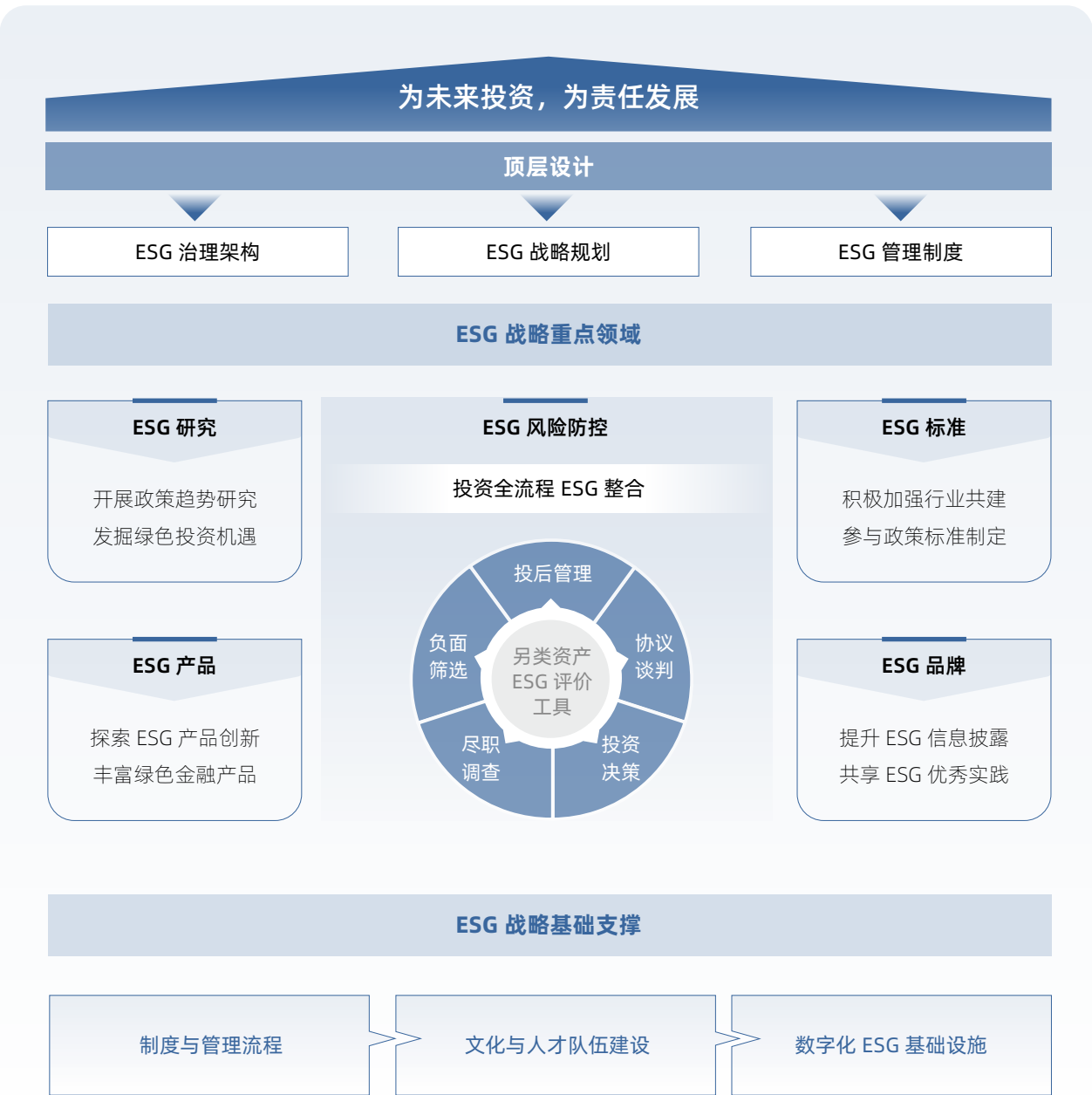
提出 ESG 投资产品创新建议

- 结合保险资金长期稳健特性，提出创新方向
- 探索与领先机构合作，形成转型金融合作体系

ESG 战略整合

国寿投资以“为未来投资，为责任发展”为愿景，将可持续发展理念融入公司的经营规划，紧扣国家绿色低碳发展战略及金融“五篇大文章”要求，将 ESG 战略部署到业务活动各环节，实现公司发展与利益相关方价值共创。

国寿投资 ESG 管理体系



ESG 风险管理

国寿投资已将 ESG 风险管理纳入公司全面风险管理体系，通过完善相关政策制度和管理流程，有效识别、评估、监测和防控业务活动中的 ESG 风险，重点关注交易对手、客户等因公司治理缺陷和管理不到位，在建设、生产、经营活动中可能给环境、社会带来的危害以及引发的风险。公司持续提升各部门的 ESG 管理能力，明确相关部门的 ESG 风险管理职能，建立 ESG 风险汇报和监督机制。对于投资业务活动中的 ESG 风险管理，可具体参考本报告“负责任投资风险管理”部分。

ESG 能力建设

ESG 能力建设是国寿投资推动可持续发展的核心支撑，公司立足业务发展需求，将监管政策解读、领先实践分享、产品创新研讨等纳入学习内容，持续提升员工对 ESG 理念的理解深度与实操能力，着力打造熟悉本土监管要求、具备国际视野的专业人才队伍，为公司在 ESG 领域的业务创新夯实人才基础。

国寿投资 2025 年 ESG 能力建设工作

ESG 投研工具培训

为了贯彻落实委托方关于深化负责任投资的工作要求，公司面向所有投资事业部与子公司开展责任投资工具应用专项培训，核心围绕 ESG 投资行业指引操作手册、管理人 ESG 尽职调查问卷等工具，解读操作规范和各投资环节的落实要求，帮助相关员工掌握 ESG 投研工具。

气候风险专题培训

公司开展以气候风险管理为主题的培训，覆盖气候监管政策趋势、气候风险评估与管控方法以及同行实践，提升员工应对气候变化相关风险的专业能力，夯实气候风险防控基础。

行业发展赋能

公司积极搭建行业交流平台，与保险资管同行就保险资金做好绿色金融大文章展开深入交流，并受邀分享公司 ESG 投资实践与行业洞察，进一步扩大公司行业影响力，推动行业 ESG 管理水平协同提升。

■ ESG 议题评估

国寿投资以常态化利益相关方沟通为基础，洞察各方核心关切与发展诉求，并据此持续完善重要性议题识别与管理机制。公司于 2024 年首次遵循双重重要性原则开展重要性议题分析，2025 年在此基础上对既有评估流程与议题识别结果开展审阅，持续为公司可持续发展战略制定与经营决策提供科学支持。

利益相关方沟通

国寿投资立足自身发展战略与业务特性，识别政府及监管机构、股东、客户、合作伙伴、员工、环境、社区等七大利益相关方，秉持透明、坦诚、共赢的原则，搭建多元化沟通平台，拓宽沟通渠道，及时且全面倾听各方期望与诉求，持续优化沟通策略，实现与利益相关方的深度互动与良性合作。

国寿投资利益相关方沟通

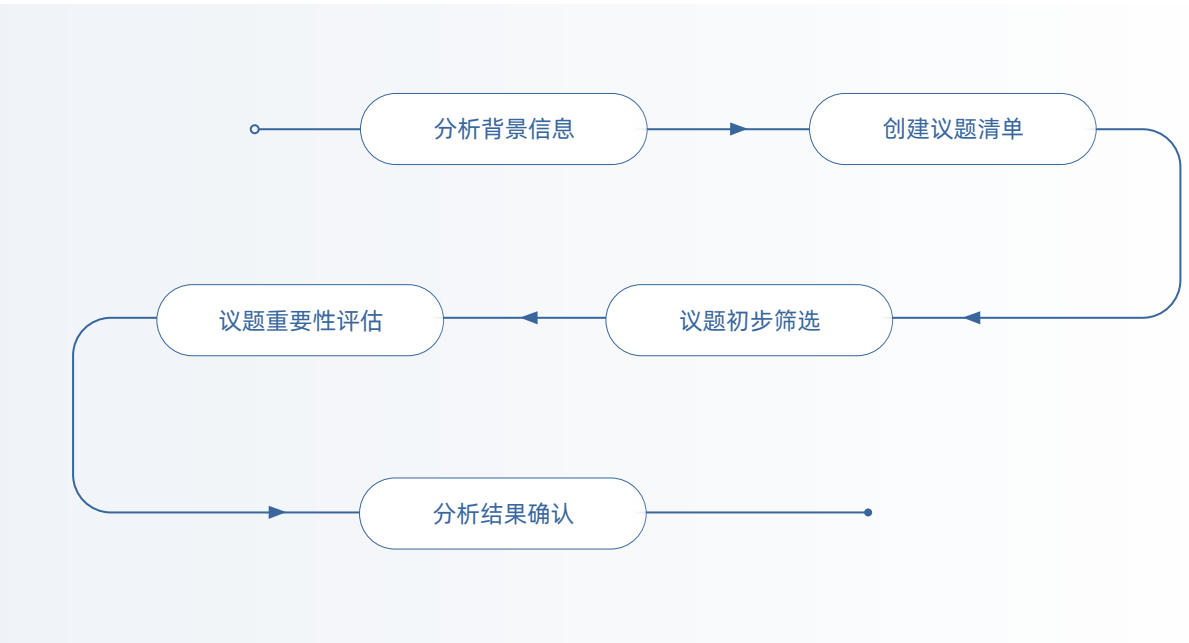
利益相关方	沟通内容	沟通渠道
政府及监管机构	服务实体经济、服务国家战略、服务社会民生、依法合规经营、有效防范风险	参与监管机构会议、信息报送、定期报告、临时公告、日常沟通
股东	创造稳健回报、完善公司治理、强化信息披露	定期报告、公开信息披露、沟通交流
客户	创新产品服务、提升客户体验、保护客户权益	客户活动、客户拜访、客户满意度调查、客服热线、公司官网、微信公众号
合作伙伴	深化合作共赢、促进行业发展	行业研讨会、业务合作会议
员工	保障员工权益、提升员工福祉、促进员工发展、职业健康与安全	职工代表大会、工会组织、员工培训、企业文化活动
环境	应对气候变化、投资活动对环境的影响、倡导绿色运营	绿色投资、ESG 尽调、环境信息披露、开展绿色办公、推动绿色建筑运营、绿色环保公益
社区	开展社会公益、助力乡村振兴	慈善活动、员工志愿者活动、媒体沟通

重要性议题分析

国寿投资高度重视重要性议题的识别与管理，持续完善重要性议题识别、评估、筛选及更新流程。2025 年，公司对前一年度确立的双重重要性分析流程进行审核，同时结合国家可持续领域最新方针政策、保险资管同业实践以及国寿投资自身业务实际，对 2024 年可持续发展报告中形成的重要性议题分析结果开展复核。经全面评估，2024 年确立的双重重要性分析流程仍具有较强的适用性，重要性议题分析结果也仍具备高度相关性，因此决定沿用此前确定的 15 项重要性议题作为公司可持续发展的核心管理领域。

国寿投资重要性议题评估流程

分析背景信息	全面审视行业发展趋势、政策环境及国寿投资自身的业务范围、商业模式、业务关系等，掌握在评估实质性水平时需要考虑的所有信息。
创建议题清单	参考 GRI Standards、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、三大交易所《可持续发展报告指引（试行）》、中国保险行业协会《保险机构环境、社会和治理信息披露指南》、SASB、PRI 等重要标准的议题清单，结合同行企业的议题识别情况、利益相关方沟通情况和 ESG 评级机构对保险资管行业的重点关注议题，确定议题清单。
议题初步筛选	基于对行业和业务的深入分析，结合公司 ESG 战略、同业实践、ESG 披露与评级标准及过往重要性议题的分析结果，识别存在潜在风险、机遇或影响的 ESG 议题，形成初步议题清单。

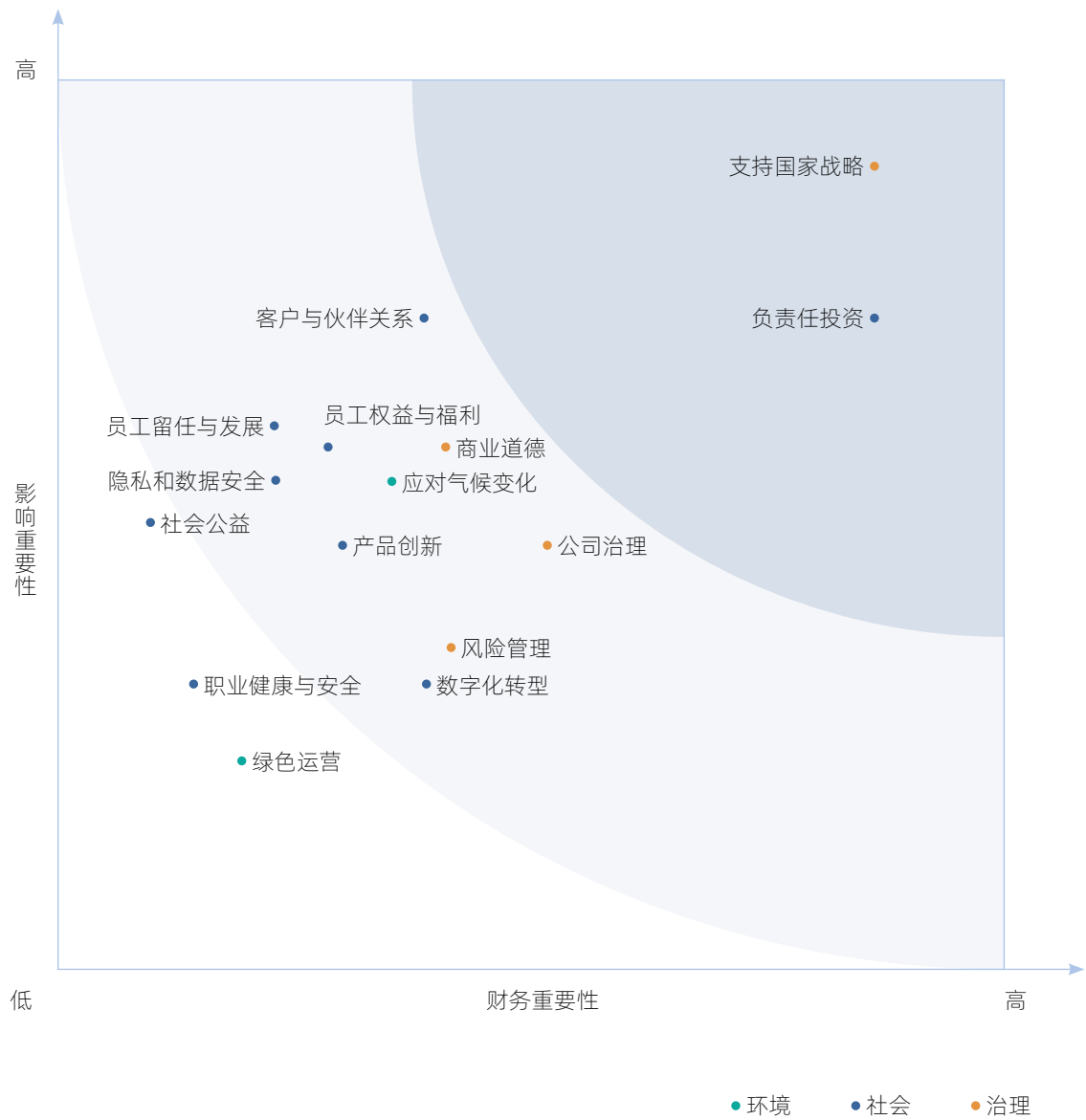


重要性议题定义

国寿投资重要性议题定义

维度	议题	定义
环境	应对气候变化	应对全球气候变化风险和把握相关机遇的管理方式。
	绿色运营	在经营中落实环保行动，减少和优化自然资源消耗，并减少产生污染物与废弃物。
社会	负责任投资	在投资决策中考虑环境、社会和治理因素，履行负责任投资原则，在获得财务收益的同时促进社会可持续发展。
	员工权益与福利	保障员工的基本劳动权益和额外福利，如公平的薪资待遇、合理的工作时间和各类补助等。
	员工留任与发展	构建员工成长通道，完善职业发展体系，提升人才留存率与队伍稳定性。
	职业健康与安全	为员工提供安全和健康的工作环境。
	隐私和数据安全	管理客户信息和各类数据，防止数据泄露和滥用，确保资金和信息安全。
	数字化转型	将数字技术引入业务经营，优化运营流程并提高工作效率。
	产品创新	开发创新的金融产品和提供新型的服务形式。
	客户与伙伴关系	维护与客户和各合作伙伴的关系，建立良好品牌形象。
治理	社会公益	通过捐赠、志愿服务等形式，支持社区建设和发展。
	支持国家战略	确保公司发展与国家目标保持一致，积极响应和配合国家的经济、社会和环境政策，助力国家目标的实现。
	公司治理	建立公司运营的决策、管理和监督的架构和流程。
	风险管理	识别、评估和管理潜在风险，应对不确定性并保护公司利益。
	商业道德	在经营活动中遵循诚实、透明、公平等道德标准和原则。

国寿投资重要性议题矩阵



2025 年，公司继续依据双重重要性原则，对部分重要性议题实施治理、战略、风险管理、指标与目标四项支柱进行披露，持续优化披露内容，提升信息完整性。

国寿投资重要性议题的报告内容索引

维度	议题	影响重要性	财务重要性	报告章节	基于四项支柱进行披露
环境	应对气候变化	中	中	应对气候变化	✓
	绿色运营	低	低	绿色运营	
社会	负责任投资	高	高	使命担当；责任投资	✓
	员工权益与福利	中	中	助力员工成长	
	员工留任与发展	中	中	助力员工成长	
	职业健康与安全	中	低	助力员工成长	
	隐私和数据安全	中	中	数字化与信息安全	✓
	数字化转型	中	中	数字化与信息安全	✓
	产品创新	中	中	产品创新与伙伴关系	
	客户与伙伴关系	高	中	产品创新与伙伴关系	
	社会公益	中	低	投身公益慈善	
治理	支持国家战略	高	高	使命担当	✓
	公司治理	中	中	公司治理	
	风险管理	中	中	风险管理	✓
	商业道德	中	中	商业道德	

使命担当： 把脉时代大势，服务国计民生

国寿投资深入贯彻落实党的二十大精神与二十届三中全会精神，坚决执行党中央各项决策部署，立足国家战略全局，把握“十五五”经济社会发展机遇，以专业金融力量深度嵌入国家发展进程，全力服务国家战略落地、实体经济提质与社会民生改善，扎实深耕科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”，充分发挥保险资金资本市场稳定器与经济发展助推器作用，锚定建设金融强国目标，持续加大实体经济支持力度、推动区域协调发展向纵深推进，以实干实绩彰显金融央企的使命担当。

响应可持续发展目标：



涉及的重要性议题：

- 支持国家战略

对应 IFRS 四项支柱的披露情况

议题	治理	战略	风险管理	指标与目标
支持国家战略	✓	✓	✓	✓



专题

做实金融“五篇大文章” 服务强国建设新征程

自 2023 年 10 月召开的中央金融工作会议首次提出金融“五篇大文章”以来，国家围绕金融“五篇大文章”建立健全基本制度和标准体系，持续推进金融供给侧结构性改革，为金融机构服务实体经济、践行社会责任指明方向。国寿投资深入贯彻落实党中央决策部署，将“五篇大文章”作为服务国家战略、践行金融报国使命的核心抓手，充分发挥保险资金长期资本、耐心资本的核心优势，以专业化投资能力精准赋能实体经济重点领域和薄弱环节。“十四五”期间，公司在科技自立自强的主阵地、绿色转型的新赛道、民生福祉的第一线等领域不断深耕，形成了一批具有行业示范意义的标杆项目，以金融“活水”浇灌实体经济，以责任担当书写时代答卷。2025 年，公司凭借突出实践与显著成效，获评“践行金融‘五篇大文章’保险资管英华示范机构”，用实际行动彰显保险资管企业的使命与担当。

科技金融

国家将高水平科技自立自强作为核心战略任务，助推科技创新与实体经济深度融合，科技金融成为培育新质生产力、破解“卡脖子”技术难题的重要支撑。国寿投资主动响应国家战略，充分发挥保险资金长期性优势，制定《进一步支持高水平科技自立自强的工作方案》，构建“科技—产业—金融”良性循环机制，推动资金长周期与创新长周期深度契合。

公司充分发挥保险资金作为长期资本、耐心资本的核心优势，确立了“聚焦硬科技、深耕产业链”的科技金融投资策略，充分运用多元工具精准对接科技企业全生命周期需求。在行业布局上，深度挖掘半导体产业链强链补链、国产替代的机遇，深耕集成电路、生物医药、人工智能等“卡脖子”关键领域，重点布局技术创新密集、产业带动性强的优质企业。在投资工具上，灵活运用母基金、S 基金、并购基金、策略性基金、股权投资计划等多种形式，打通科技企业从初创期到成长期、成熟期的资金供给通道，为企业技术研发与规模扩张提供稳定支撑。

“十四五”期间，公司重点基金运作高效，科技金融项目产出成果显著，战略布局科创基金等市场化基金，投资了国内首家实现 DRAM 规模量产的 IDM 企业、国内领先通用人工智能科技公司、国内高性能通用 GPU 芯片领军企业等一批优秀项目，助力优质科技企业登陆资本市场，实现资本回报与社会效益的双丰收。截至 2025 年底，公司科技自立自强在管规模 376 亿元，较“十四五”初期增长 343%，五年复合增长率达 35%，为科技创新提供了稳定的长期资金支持。

• 关键绩效 •

截至 2025 年底

815 亿元

科技自立自强签约规模

269 %

较“十四五”初期增长

30 %

五年复合增长率达

376 亿元

科技自立自强在管规模

343 %

较“十四五”初期增长

35 %

五年复合增长率达

发起设立福建省鑫睿科创接力基金，以 S 基金创新畅通科技产业循环

基金规模

超 40 亿元

投资方式

S 基金

投资方向

战略性新兴产业

案例焦点

创新运用 S 基金工具盘活存量股权，构建保险资金服务科技创新的全周期生态，服务科技产业接续发展。

案例信息

私募股权二级市场（S 基金）是盘活存量股权、畅通创投循环的重要工具，对于破解科创企业股权接续难题、支持科技产业持续发展具有独特价值。2026 年 3 月，国寿金石公司作为管理人，联合福建省省级政府投资基金有限公司、福州市金投产业投资有限公司等共同发起设立福建省鑫睿科创接力基金，总规模 40.154 亿元，为国内规模最大的盲池 S 基金。基金聚焦私募股权二级市场，通过投资基金二手份额和接续重组基金等方式，重点投向新一代信息技术、生物医药、高端制造、新材料、新能源、节能环保等产业。

此次投资是公司把握 S 基金市场快速发展机遇、提升股权投资布局质量与回报的重要举措。通过构建“省市联动、险地协同”的资本合力，基金有效破解了科创企业股权接续难题，完善了保险资金服务科技创新的全周期生态，为盘活存量股权、畅通创投循环提供了可复制的实践范本。



战略投资沐曦项目，助力国产高端芯片自主可控

所属行业²

半导体

投资规模

2 亿元

投资方式

私募股权基金

案例焦点

聚焦高性能 GPU “卡脖子” 环节，以险资直投助力国产芯片技术突围，服务科技自立自强。

案例信息

我国物联网、工业控制等关键场景对高端芯片需求迫切，但该领域长期被国外企业垄断，核心技术受制于人，亟需长期资本对本土芯片设计企业的扶持，推动核心技术突破。2025 年 2 月，国寿科创基金以 2 亿元投资沐曦集成电路（上海）股份有限公司，成为其上市前唯一险资直投股东。沐曦股份专注于自主研发全栈高性能 GPU 芯片及计算平台，是国内少数几家系统掌握了先进制程 GPU 芯片及其基础系统软件研发、设计和量产技术的企业之一。2025 年 12 月，沐曦于上交所科创板挂牌上市。

该投资是国寿投资聚焦集成电路产业链、精准支持前沿科技企业的重要体现，通过资本赋能与长期陪伴，助力沐曦股份增强研发创新能力、健全产品生态体系，有效提升我国芯片产业的自主可控水平，彰显了公司在服务科技自立自强战略中的责任与作为。

MEETAX | SUANOVA 舜丰

SHANGHAI CUBE

高密度算力机柜

沐曦高密度算力机柜

² 本报告所属行业参考《申万行业分类标准 2021》

30

布局 MiniMax 通用大模型，构筑人工智能生态投资

所属行业	IT 服务
投资规模	2.5 亿元
投资方式	私募股权基金



案例焦点

投资国内通用大模型领军企业，通过多只策略型基金持续赋能，助推通用人工智能迭代升级与场景化落地。

案例信息

人工智能已成为驱动数字经济发展、支撑科技强国建设的核心力量，通用人工智能大模型作为关键突破口，正加速渗透各行业场景，核心技术研发与产业化应用仍需大量资本与资源支持。国寿资本公司通过多只策略型基金，于 2024 年、2025 年累计对 MiniMax 投资合计约 2.5 亿元，重点助力其向规模化、商业化落地。MiniMax 是国内领先的通用人工智能科技公司，聚焦于通用人工智能模型的研发，在全球范围内提供一系列人工智能原生产品，已累计为全球范围内 1.57 亿名个人用户和 50,000 余名企业客户及开发者提供服务。2026 年 1 月，MiniMax 于港交所主板挂牌上市。

该投资是公司在国家科技强国战略指导下精准布局人工智能前沿赛道的重要举措，以资本优势为实体经济注入动能，为 MiniMax 技术突破与场景落地提供坚实支撑，加速人工智能技术产业化应用，进一步引领我国人工智能产业高质量发展。



MiniMax 登陆港交所

绿色金融

国寿投资深刻把握国家“双碳”战略与经济社会发展全面绿色转型的时代要求，将发展绿色金融提升至公司治理与战略决策层面。公司将绿色金融纳入《公司“十四五”发展规划纲要》，制定《国寿投资绿色金融实施方案（2023—2025 年）》，成立 ESG 专业委员会，构建了自上而下的 ESG 治理机制，并在 ESG 投资管理制度中明确将绿色因素嵌入投资决策全过程，实现对新增投资项目 ESG 评审的 100% 覆盖，形成了制度完善、流程规范、风控有效的绿色金融管理体系，为服务国家绿色低碳发展奠定了坚实的治理根基。

公司充分发挥保险资金作为长期资本、耐心资本的核心优势，确立了“绿色产业投资”与“转型金融创新”双核驱动的绿色投资策略。一方面，聚焦绿色产业主赛道，持续加大对清洁能源、节能环保、绿色交通、绿色建筑等领域的资金配置，深度挖掘绿色发展的结构性机遇。另一方面，前瞻布局转型金融，积极探索可持续发展挂钩等创新金融工具，通过市场化激励机制将融资条件与企业减排目标紧密挂钩，在服务实体经济的过程中稳步降低整体资产组合的碳强度，实现经济效益与环境效益的协同发展。此外，公司还参与《绿色保险资管产品认定标准》等多项行业和团体标准的编写工作，推动绿色保险资管行业向标准化、规范化发展。

“十四五”期间，公司绿色金融实现规模与质量的双重跨越，公司先后落地全国首单清洁能源类公募 REIT、国内保险业首单可持续发展挂钩债权投资计划、行业首单绿色数据中心持有型不动产资产支持专项计划（可持续挂钩）等一批具有行业标杆意义的绿色金融产品，战略入股固废处理龙头企业，投资支持废弃矿坑生态修复项目，以多元化金融工具精准赋能清洁能源、绿色基建、产业低碳转型等核心赛道，形成了覆盖绿色产业投资与转型金融创新的多层次实践体系。截至 2025 年底，公司投资于清洁能源、绿色交通等领域的绿色投资在管规模 519 亿元，较“十四五”初期增长 380%，五年复合增长率达 37%，高质量完成规划目标并每年实现正增长，切实以金融力量助力经济社会发展全面绿色转型。

关键绩效

截至 2025 年底

1,076 亿元

绿色投资签约规模

304 %

较“十四五”初期增长

32 %

五年复合增长率达

519 亿元

绿色投资在管规模

380 %

较“十四五”初期增长

37 %

五年复合增长率达

11 栋

绿色建筑认证数量

493 亿元

在管规模

投资川能金鼎水电私募 REIT，布局绿色基建助力能源基础设施高质量发展

所属行业	电力
底层资产	水电
投资方式	私募 REIT



案例焦点

布局国内首单水电私募 REIT，以创新金融工具盘活存量绿色基建资产，探索保险资金服务能源结构优化的新路径。

案例信息

水电作为清洁、稳定的可再生能源，是我国能源供给与“西电东送”工程的重要组成部分，对优化能源结构、助推“双碳”目标实现具有重要作用。2025 年 11 月，公司参与投资的国内首单水电私募 REIT——川能金鼎在深圳证券交易所成功发行上市，募集规模 25.449 亿元。该产品底层资产为已安全稳健运营超十五年的横江流域水电站群，总装机容量 27.8 万千瓦，兼具长期稳定的经济效益与显著的生态效益。

此次投资不仅是公司对清洁能源核心资产的战略性配置，更通过参与私募 REITs 这一创新工具，有效盘活了存量绿色基础设施，为保险资金支持能源体系低碳转型、参与多层次资本市场建设提供了可复制的范本，是公司扎实做好绿色金融大文章的深刻体现。



横江流域水电站

投资威晟科技，助力新能源汽车热管理技术突破

所属行业	汽车零部件
应用领域	新能源汽车
投资方式	私募股权基金



案例焦点

投资国内唯一全功率段覆盖的新能源汽车智能冷却水泵企业，以“耐心资本”支持绿色技术突破。

案例信息

热管理技术是新能源汽车能效提升和安全保障的关键领域，在汽车电动化、智能化转型中具有重要地位。2025 年，国寿资本公司旗下策略型基金作为联合领投方，参与威晟汽车科技（宁波）有限公司最新一轮融资。威晟科技是目前国内唯一实现新能源汽车智能电子增压系列冷却水泵全功率段覆盖的制造企业，2024 年在中国新能源乘用车热管理系统电子水泵市场份额位列第一。

通过本次投资赋能，公司助力威晟科技在新能源汽车热管理、智能底盘等关键领域持续创新，加速产业链的智能化与低碳化转型，以实际行动支持新能源汽车产业链高质量发展。



威晟科技公司现场

普惠金融

国家持续加大普惠金融扶持力度，引导金融资源向小微企业等重点领域和薄弱环节倾斜，推动金融服务更广泛地惠及民生、助力共同富裕。国寿投资秉持金融为民理念，将普惠金融作为履行社会责任、服务实体经济的重要抓手，综合运用资产支持计划、专项基金等多种金融工具，为普惠领域提供精准适配的资金支持，逐步构建起覆盖小微企业、民生消费、乡村振兴等领域的普惠金融服务体系。

公司确立了覆盖小微企业、民生保障与乡村振兴的普惠投资策略，力求满足各类资金需求。针对小微企业及个体工商户用款急、期限短、频度高的资金痛点，以及居民日常消费、教育提升、医疗支出等民生资金需求，公司通过资产支持计划等金融工具为符合要求的普惠金融经营贷款、消费信贷等提供稳定资金来源。在乡村振兴领域，设立乡村振兴专项基金，将投资收益用于地方教育帮扶与产业结构升级，推动金融资源向农村地区下沉。此外，国寿金石公司作为中国保险业首家专注普惠金融及特殊机会投资的资产管理机构，持续打通保险资金与银行等金融机构的合作通道，形成保险资管行业特色鲜明的普惠金融发展路径。

“十四五”期间，国寿投资普惠金融业务量质齐升，先后落地行业首单先进制造业普惠类资产支持计划，发起设立拓商、拓惠等资产支持计划，支持先正达集团扩大现代农业生产与研发，精准支持小微企业、个体工商户经营发展及个人消费信贷需求。截至 2025 年底，普惠投资在管规模 330 亿元，较“十四五”初期增长 1,275%，五年复合增长率达 69%，底层资产品种稳步拓展，推动普惠金融服务实体经济走深走实。

• 关键绩效 •

截至 2025 年底

725 亿元

普惠投资签约规模

2,921 %

较“十四五”初期增长

98 %

五年复合增长率达

330 亿元

普惠投资在管规模

1,275 %

较“十四五”初期增长

69 %

五年复合增长率达

■ 破解小微融资难题，打造普惠基金新标杆



产品名称

鑫成系列基金



累计发行规模

超 75 亿元



累计投资规模

超 120 亿元



案例焦点

采用保险私募基金模式和重组资产现金流，破解小微企业与群众融资难题，提升金融服务可得性。

案例信息

小微企业常面临融资额度小、周期短、审批门槛高的难题，现有金融产品与服务难以适配其需求，需创新产品模式破解普惠金融发展瓶颈。国寿金石公司发起设立普惠金融主题基金鑫成系列基金，创新采用保险私募基金形式，通过组合配置、循环投资等手段对资产现金流进行重组，有效解决普惠金融资产领域“短、小、乱”的结构性难题，同时作为中国人寿体系内首支、国有金融保险集团中首支落地员工跟投机制的基金产品，将投资人、管理人与员工利益深度绑定，强化风险管控，助力另类投资业务市场化、专业化改革。截至 2025 年底，鑫成系列基金累计发行规模 75.01 亿元，累计投资规模 121.87 亿元。

鑫成系列基金是国寿投资恪守普惠金融理念的标杆探索，既通过产品创新破解普惠金融领域的核心痛点，优化普惠领域资产配置结构，又借助员工跟投机制强化风控、提升投资效能，为保险资金服务普惠金融提供可借鉴的实践路径。

养老金融

国家将积极应对人口老龄化上升为国家战略，持续完善多层次、多支柱养老保险体系，养老金融在保障民生、服务银发经济中的支撑作用日益凸显。国寿投资紧扣战略导向，将养老金融作为核心业务方向，深度融入国家养老保障体系建设，在做好资金配置的同时，积极探索产业赋能路径，持续提升在养老金融领域的专业能力与服务能级。

公司立足保险资金与养老需求的深度契合，确立了“服务养老资金保值增值”与“支持养老产业培育发展”双轮驱动的养老金融发展策略。在服务养老资金上，凭借深耕长期限资产配置的专业能力和丰富经验，为社保基金、企业年金、个人养老金“三支柱”提供优质资产和稳健收益，助力老百姓管好“养老钱”。在支持养老产业上，发挥保险资金作为耐心资本的独特优势，通过债权投资、股权投资、基金投资等多元化方式，精准赋能健康养老基地、银发经济综合体、养老社区等实体项目，为需要长期培育的养老产业提供稳定持续的资金支持，以金融“活水”浇灌银发经济沃土。



“十四五”期间，公司养老金融业务实现稳步发展。在服务养老资金方面，公司与全国社会保障基金理事会合作落地新桂股权投资计划、长江壹号等标杆项目，协助拓宽社保基金收入来源，为国家应对人口老龄化筑牢价值增值基础；建立商养资金委托托机制，持续为商业养老金配置优质另类资产，累计为社保基金、商养资金配置超 200 亿元。在支持养老产业方面，公司发起设立山东颐养健康不动产债权投资计划，推动启航基金珠海项目健康养老基地建设，以多元化金融工具助力健全多层次养老服务保障体系。

关键绩效

截至 2025 年底

130 亿元

商业养老金配置规模超

80 亿元

社保基金配置规模超

赋能银发经济新场景，打造养老金融新标杆

所属行业	房地产开发
投资规模	13.4 亿元
投资方式	债权投资计划



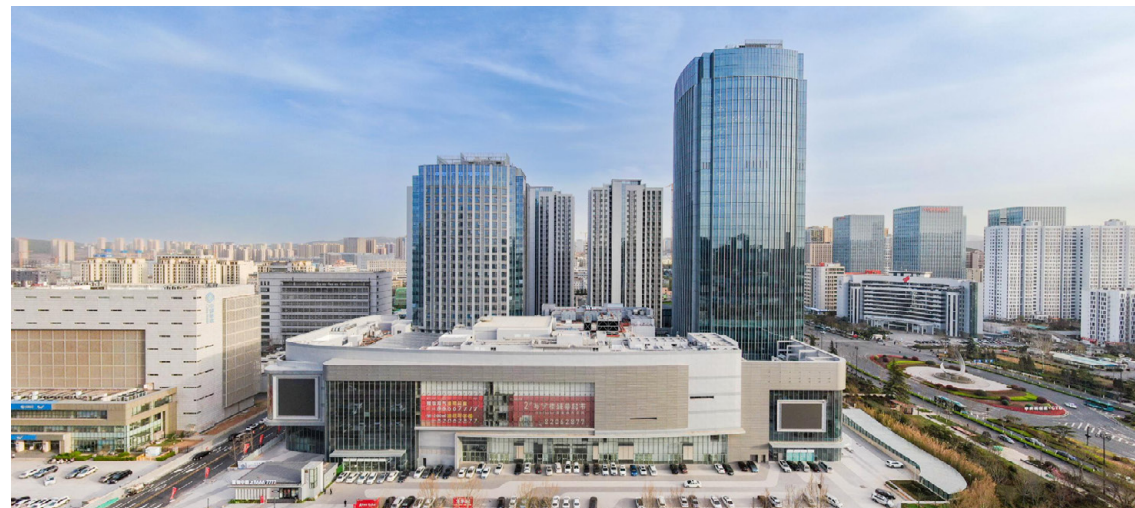
案例焦点

开创“康养+商业”模式，投资建设全国首个银发经济主题 MALL，满足老年群体多元化生活需求。

案例信息

我国人口老龄化进程加快，对养老服务的需求日益迫切，但目前专业化的养老服务场景供给尚不足，亟需加大资本投入力度，加快补齐养老产业短板。公司发起设立“国寿投资-山东颐养健康不动产债权投资计划（一期）”，总规模不超过 13.4 亿元，投资于南京紫金城市广场项目和济南中垠广场项目。其中，济南中垠广场是全国首个银发经济主题 MALL 项目，创新规划“展、医、食、行、娱、购、辅、智”八大业态，涵盖全国首家老年食品主题超市、知名品牌旗舰展厅、医养服务中心、老年文娱餐饮等板块，提供健康管理、医疗康复、老年文娱、适老化产品等全链条服务，覆盖不同年龄段老年群体的服务需求。

本次投资是国寿投资布局银发经济场景、以保险资金支持养老服务创新的重要实践，助力打造一站式专业化银发服务载体，切实满足老年群体多元生活需求，推动银发经济场景化、高质量发展。



济南中垠广场

数字金融

国家大力推进数字中国建设，引导数字技术与金融业务深度融合，以数字化、智能化手段提升金融服务实体经济的质效。国寿投资深入贯彻落实国家关于建设数字中国、发展数字经济的战略部署，将数字金融作为推动高质量发展、培育新质生产力的关键引擎，以《国寿投资“十四五”科技发展规划》为指引，着力建设“1+345”科技规划目标与实施路径，统筹推进金融业务数字化转型落地，推进实现线上化、数字化、智能化的信息化建设愿景。

公司确立以自身业务数字化转型与数字产业投资的数字金融发展策略，同步提升内生能力与外部赋能水平。在自身业务数字化转型方面，依托“1+345”科技体系，打造由科技中台与数据中台构成的科技产品中心，沉淀、共享与复用核心科技能力；围绕线上化、数字化、智能化三个方向，推进业务线上化、数据价值挖掘与流程自动化；完善科技治理架构、人才建设体系、科技制度规范与科技创新等四项机制；建成包含客户服务、投研、投资管理、风控合规、协同管理的五大业务管理平台。在数字产业投资方面，公司聚焦数字经济热点领域的成长性投资机会，主攻数字基础设施等核心赛道，创新运用持有型不动产 ABS、私募股权基金、公募 REITs 等多元化金融工具，精准赋能数字基础设施建设与数字经济核心产业发展，推动数字技术与实体经济深度融合。

“十四五”期间，公司数字金融投资与数字化转型实现双突破。在数字产业化方面，公司先后落地全市场首单数据中心持有型不动产资产支持专项计划（可持续挂钩）、战略配售全国首批数据中心公募 REITs，投资布局拉普拉斯、忽米科技、数码大方等一批数字经济核心企业，以多元化金融工具精准赋能算力基础设施与产业数字化发展。在数字化转型方面，公司有序推进“1+345”科技体系建设，全面搭建以科技引擎为核心的业务管理平台。“十四五”期间累计建成 5 大业务平台、51 个业务系统，数字化能力评分从“十四五”初期 2.8 分提升至 4.1 分，高质量完成规划目标，切实以金融科技力量服务数字中国建设。

• 关键绩效 •

截至 2025 年底

数字化能力评分从“十四五”初期

2.8 分提升至 4.1 分

5[↑]

累计建成大业务平台

51[↑]

业务系统

1+345

国寿投资“1+345”科技体系

“三大数字化策略”，明确数字化建设方向

落地线上化、数字化、智能化的“三大数字化策略”，即以数字化场景落地作为主线，以平台化架构转型作为抓手，以组织级敏捷机制建设作为加速器，自上而下引领科技规划落地。

“一个智慧引擎”，建设科技产品中心构造数字化转型驱动力

构建由科技中台与数据中台构成的科技产品中心，响应行业中台化建设的行业趋势，改变原有科技支撑方式，实现核心技术能力的沉淀、共享与复用，避免原有项目的重复建设，减少系统孤岛与数据孤岛，通过组件化、低耦合、敏捷化的方式为业务提供金融科技能力的集中输出平台能力，更有效地整合资源，为业务提供全面灵活的新技术应用与数据应用能力支撑。

“四项管理保障机制”，驱动数字化敏捷转型

建设科技组织优化机制、科技人才发展机制、科技标准规范机制、灵活的科技创新激励机制四项管理保障机制，通过更完善的科技治理体系建设为业务创新提供更全面支持。

“五大业务管理平台”，构筑数字化的业务价值

建设一站式的客户服务平台、智能化的投研驱动平台、数智化的投资管理与运营平台、全流程的风控合规平台、协同化的管理支撑平台五大业务管理平台，通过平台化架构变革，加速科技能力对前中后台的赋能。

战略配售南方万国数据中心 REIT，打造长三角数字枢纽

所属行业	通信服务
可再生能源使用比例	100%
投资方式	公募 REIT



案例焦点

发力数字基础设施领域，战略配售全国首批数据中心 REIT，以保险资金精准匹配高性能、低碳排的数字基建资产。

案例信息

数据中心作为数字经济的关键基础设施，其绿色化、集约化发展不仅为数字经济发展提供核心支撑，更契合国家绿色转型与“双碳”战略要求。2025 年，国寿投资战略配售南方万国数据中心 REIT，该 REIT 是全国首批两只数据中心 REITs 之一，募集规模达 24 亿元，底层资产为位于江苏省昆山市的国金数据中心。该项目拥有超过 4,000 个 7kW 机柜和 29,044kW 电力容量，在绿色运营方面表现突出，2024 年 PUE 值低至 1.24，远低于华东区域行业平均水平，可再生能源使用比例达 100%，通过绿电交易年减排二氧化碳 12 万吨。

此次战略配售不仅是国寿投资践行绿色发展与碳中和目标的重要实践，也是布局数字基础设施的关键行动，为数字经济高质量发展提供坚实的基础设施支撑，实现数字金融与绿色金融的协同发展。



万国数据昆山数据中心

打造“募投管退”智慧系统群，以科技赋能投资流程提质

所属行业	金融科技系统
颁发机构	中国人民银行
奖项名称	科技进步奖三等奖



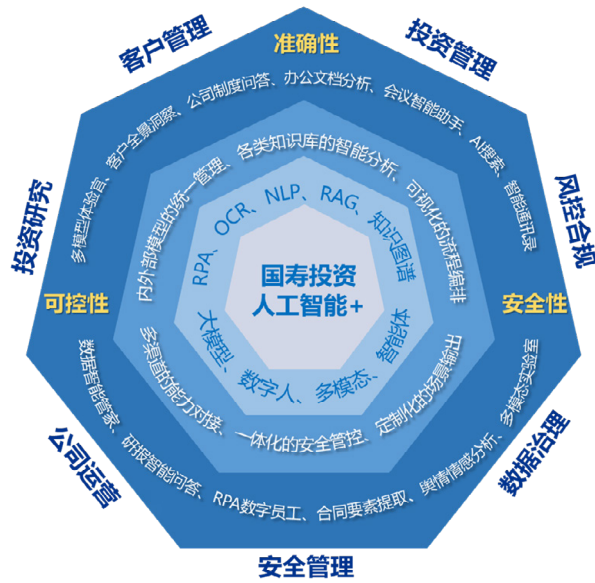
案例焦点

深耕投资全流程数字化转型，依托智慧系统化解金融行业业务管理痛点，夯实公司稳健运营的数字底座。

案例信息

金融机构的业务模式普遍面临数据分散、流程繁琐、效率偏低等挑战，数字化转型成为提升投资管理质效的必然趋势。2025 年，国寿投资聚焦“募投管退”全链条数字化转型，投入资源建成“募投管退”智慧另类投资核心系统群。该系统群由客户关系管理与服务平台、智能投研平台、投资管理与运营平台、科技引擎平台、数据平台等构成，各平台协同联动，有力支撑公司投研精细化、管理规范、服务智能化，为公司“十五五”高质量发展奠定坚实数字底座。

该系统群凭借突出成效，荣获中国人民银行 2024 年度“金融科技发展奖”科技进步奖三等奖，是国寿投资以科技赋能金融投资、践行数字化转型战略的生动实践，凸显了公司在数字金融领域的创新能力与行业影响力。



公司“募投管退”智慧另类投资核心系统群项目

展望未来，我们将以更高站位、更实举措做好“五篇大文章”。面向“十五五”，国寿投资将继续坚守金融报国初心，以服务国家战略为根本遵循，持续深耕“五篇大文章”，不断拓宽服务国家战略的广度与深度，加速布局新质生产力相关领域，紧扣“双碳”目标完善绿色金融支持体系，提升对小微企业与民生领域的服务水平，探索和加大年金和商养资金的配置力度，助力健全多层次养老服务保障体系，加快推进数智变革，聚焦区域发展重点，精准配置资金资源，推动金融“五篇大文章”实践走深走实，持续贡献国寿投资的专业价值。

■ 管理体系

国寿投资通过健全治理架构、明晰战略发展方向、强化风险管理、科学设定发展目标，构建协同高效的管理体系支持国家战略落地，助力经济高质量发展。

治理架构

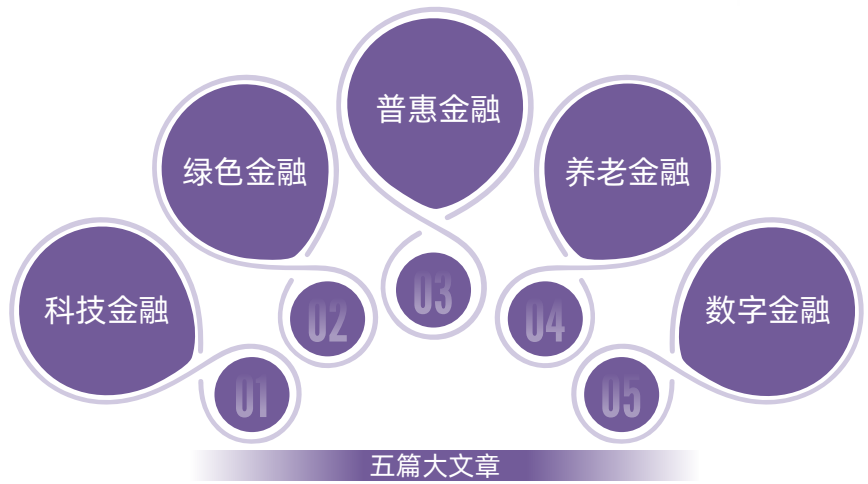
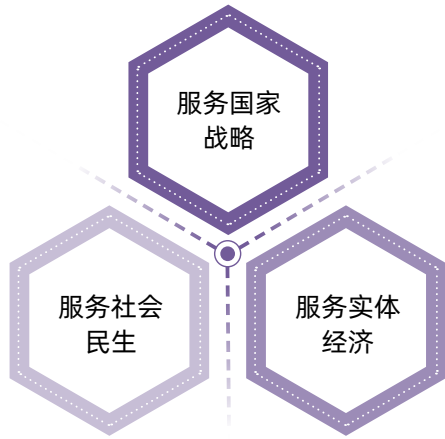
国寿投资紧密围绕国家发展大局，聚焦国家重大战略优化业务生态，在时代发展中践行企业责任。公司完成全系统监事会改革，构建了由董事会统筹领导、审计委员会专职监督、战略和投资委员会科学决策、高级管理层组织实施、战略管理职能部门牵头、相关业务条线职能部门协同落地的战略管理组织体系，保持上下贯通、执行有力的战略部署机制。

依托成熟的治理体系，国寿投资将服务国家战略深度融入运营决策全链条、管理制度全方位和业务流程全环节，以公司治理夯实高质量发展根基，以科学高效的体制机制支持国家经济行稳致远，绘就可持续发展宏伟画卷。



战略方向

国寿投资始终坚守“服务国家战略、服务实体经济、服务社会民生”的根本使命，深耕私募股权投资、不动产投资、基础设施投资、特殊机会投资等主要领域，统筹运用债权、股权、资产证券化等多种金融工具，将做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”全面纳入公司中长期发展战略体系，以此作为精准赋能新质生产力培育与现代产业体系构建的关键路径。



报告期内，公司启动“十五五”规划编制工作，研究制定专项工作方案。公司所属企业将深度融入国寿投资另类投资体系，强化战略协同，稳固总部和子公司优势互补的综合发展格局。公司致力于成为中国人寿产业链价值链延伸的重要渠道和长期价值提升的主渠道，在坚实支撑国家重大战略实施的基础上，推动高质量发展与深化改革互促共进。

风险和机遇管理

国寿投资坚持将战略风险与机遇管理深度嵌入服务国家战略全过程，以制度建设为基础、以治理体系为保障、以投研分析为支撑，构建风险与机遇“分析识别 - 跟踪督办 - 总结评估 - 动态调整”的全流程闭环管理体系，统筹把握长期战略机遇、有效防控全局性战略风险，实现高质量发展和高水平安全良性互动。

机遇管理方面

公司紧扣金融“五篇大文章”与国家重大战略部署，依托“一横三纵”研究体系与宏观中观贯通的研究框架，强化政策研判与前瞻布局。战略研究部牵头启动“十五五”规划预研，深入分析全球气候变化趋势、国内人口结构变化及科技革命方向，识别科技创新、绿色低碳、基础设施、区域协调等领域长期战略机遇。各事业部深耕垂直领域，精准把握相关领域的长期战略机遇，持续优化项目布局与资源配置。

风险识别与管控方面

公司修订《战略风险管理办法》，搭建系统化、规范化的战略风险管理体系，定期开展风险评估工作，重点强化对全局性、系统性风险的前置识别与统筹研判。公司搭建了涵盖政策导向风险、行业周期风险、国别地缘风险、极端气候与突发事件风险的多维识别框架，建立分级分类监测机制，实现风险可视化管理与前置管控。公司通过宏观中观贯通的研究框架，及时捕捉行业拐点与政策信号，利用大数据风控手段识别经营异常，提升“早识别、早预警、早处置、早化解”能力，防止战略误判与方向偏离。2025 年，公司以“十四五”收官与“十五五”谋划为契机，系统开展战略复盘与前瞻研究，将党中央决策部署与国家战略要求深度融入另类投资全流程，确保服务国家战略方向不偏、风险可控、行稳致远。

指标和目标

公司在投资主攻方向上坚决贯彻落实党中央决策部署，在服务国家重大战略与实体经济中发掘投资机遇、聚焦行业细分、优化资产配置、创新投资产品。公司各投资事业部持续关注符合国家重点战略方向的各类投资机会，融入发展大局，对服务实体经济、乡村振兴等重大战略决策设定了明确目标，并定期按照支持国家战略的各核心维度统计投资绩效，审视目标进展，总结优秀经验，挖掘提升空间。截至 2025 年底，公司圆满完成《“十四五”发展规划纲要》既定目标与核心指标，服务国家战略在管规模较“十四五”初期增长 96%，具体指标表现详见后文各关键绩效部分。

服务国家战略

国寿投资始终将服务国家战略作为核心政治责任与战略使命，紧密跟随国家决策部署，聚焦重点战略领域布局，以长期资本优势精准赋能国家发展大局，锚定绿色低碳转型、区域协调发展、对外开放等多个关键方向，切实发挥保险资金长期价值。

• 关键绩效 •

截至 2025 年底

350[↑]

累计服务国家战略相关项目

6,000 亿元

在管规模近

公司积极响应国家区域协调发展战略，紧扣京津冀协同发展、长三角区域一体化发展、粤港澳大湾区建设、长江经济带、西部大开发、东北振兴、中部崛起、成渝经济圈等重点区域。立足各区域资源禀赋与发展实际，国寿投资精准对接区域发展需求，重点瞄准基础设施薄弱、产业结构单一、发展动能不足等制约区域发展的突出问题，推动资本要素向短板领域集聚，助力各区域补齐发展短板、夯实发展根基。

通过精准布局与靶向发力，公司有效推动资本要素在区域间合理配置，助力缩小区域发展差距、实现区域协同共进，是保险资金发挥长期价值、服务国家发展大局的生动实践，为各重点区域高质量发展注入持久资本动能，彰显了国有金融资本的责任与担当。

• 关键绩效 •

截至 2025 年底

西部大开发

签约规模
1,094 亿元

在管规模
820 亿元

长江经济带

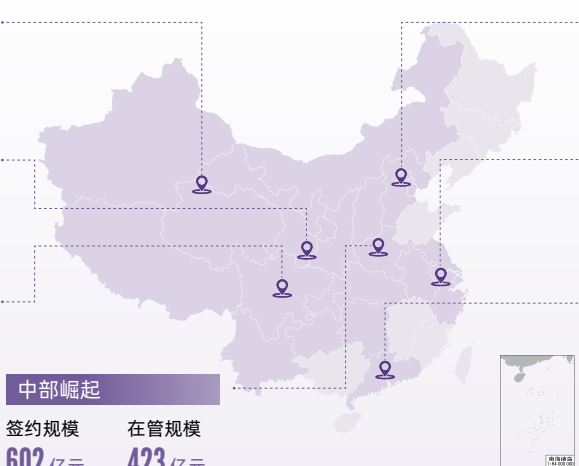
签约规模
2,153 亿元

在管规模
1,454 亿元

成渝经济圈

签约规模
251 亿元

在管规模
226 亿元



京津冀协同发展

签约规模
1,828 亿元

在管规模
952 亿元

长三角区域一体化发展

签约规模
1,260 亿元

在管规模
892 亿元

粤港澳大湾区建设

签约规模
1,019 亿元

在管规模
730 亿元

中部崛起

签约规模
602 亿元

在管规模
423 亿元

发起设立国寿投资 - 山东高速建管永续债权投资计划，助力区域协调发展

所属行业	铁路公路
投资规模	20 亿元
战略标签	区域协调发展



案例焦点

布局交通基础设施领域，联动地方核心国企，完善区域高速路网布局，服务省内产业协同、民生出行等多领域发展。

案例信息

山东地处华东地区，是衔接京津冀协同发展、长三角一体化发展的重要枢纽，也是落实国家区域协调发展战略的关键省份，需持续完善区域高速路网，巩固区域发展根基。2025 年，国寿投资发起设立 20 亿元“国寿投资 - 山东高速建管永续债权投资计划”，并于 7 月完成首笔出资，以永续债权投资方式支持区域交通基础设施建设。本次融资主体为山东高速建设管理集团有限公司，其底层资产为临沂至滕州公路项目、济南至微山高速北段项目。

本次投资是国寿投资践行国家区域协调发展战略、服务交通强国建设的具体实践，通过深化与山东高速建管集团的合作，助力完善区域高速路网，推动省内经济圈互联互通，补齐交通基础设施短板，为山东省经济发展提供坚实交通保障。



济微北高速



临滕高速

投资宜宾科技研究中心，助推成渝区域科教发展

所属行业	房地产开发
项目规模	10 亿元
战略标签	区域协调发展



案例焦点

围绕宜宾市科教基础设施，以债权支持项目建设，增强重点科研中心对区域科教的辐射带动能力。

案例信息

宜宾地处“一带一路”、长江经济带与西部陆海新通道交汇处，作为成渝地区双城经济圈的重要节点城市，战略地位突出，推进宜宾科教基础设施建设将对区域科技创新协同发展形成辐射带动效应，亟需加大长期稳定的资本投入。2025 年 8 月至 9 月，国寿投资发起设立“国寿投资 - 宜宾科技研究中心基础设施债权投资计划”，完成 10 亿元出资，以债权投资方式支持宜宾市科技研究中心建设，项目建成后将全面支撑宜宾市的科研创新与产城融合发展。融资主体宜宾科教是宜宾市国有企业，在当地科教产业领域具有主导地位，是落实宜宾市“实施科教兴市、人才强市战略，建设宜宾大学城和科技创新城”战略的领军企业。

本次投资是国寿投资落实国家区域协调发展战略的具体实践，通过对宜宾科技研究中心项目的支持，持续深化与宜宾科教的合作，发挥金融协同效应，带动配套资源集聚，有效补齐区域发展短板，推动宜宾科教产业升级。



宜宾科技研究中心

■ 服务实体经济

国寿投资坚守服务实体经济的宗旨，以资本赋能为核心抓手，聚焦产业升级、城镇化建设、基础设施建设、物流体系升级等实体经济重点领域，助力产业提质增效、企业转型升级，实现资本与实体经济深度融合，为推动经济高质量发展注入持续动力。

● 关键绩效 ●

截至 2025 年底

1,300 亿元

新增投资服务实体经济相关项目规模近

100 %

新增项目服务实体经济占比

立足国家培育新质生产力的战略部署，公司将新质生产力培育作为资本赋能的核心方向，重点聚焦战略性新兴产业、未来产业培育及传统产业高端化转型等方向，针对性破解产业培育中融资周期不匹配、资金供给不足等痛点难点，通过精准资本支持，推动技术、资本、产业深度融合，为新质生产力培育筑牢资本支撑、打通发展路径。

国寿投资通过推动资本与产业深度联动，在战略性新兴产业培育、传统产业升级、基础设施完善等方面推出多项务实举措，助力现代产业体系补齐短板、拉长长板、锻造新板，实现保险资金与产业发展协同联动，为培育新质生产力、推动经济高质量发展注入持续动力。

● 关键绩效 ●

单位：亿元

截至 2025 年底

指标名称	签约规模	在管规模
传统产业优化升级	302	199
现代流通体系建设	2,261	1,065
科技自立自强	815	376
战略性新兴产业发展	825	370

■ 发起陕煤神木计划二期，赋能煤化工深度转型

所属行业	化学原料
项目规模	55 亿元
战略标签	传统产业优化升级



案例焦点

聚焦煤化工产业升级，通过投资煤炭清洁高效利用关键项目，助推煤化工产业转型，服务能源安全、产业升级等多领域发展。

案例信息

传统煤化工产业存在产业层次偏低、资源利用效率不足等问题，产业升级和低碳化发展迫在眉睫。公司发起“国寿投资 - 陕煤神木煤化工债权投资计划（二期）”，已发行规模 55 亿元，以债权投资方式为产业升级注入长期稳定资金。本次融资主体为陕西煤业化工集团神木煤化工产业有限公司，募集资金主要用于其项下扩建 50 万吨 / 年电石一体化项目和 50 万吨 / 年煤焦油全馏分加氢制环烷基油项目。

本次投资是国寿投资以金融力量培育新质生产力的生动体现，赋能传统煤化工产业向高技术、高效能、高质量转型，助力打造低碳循环的煤炭高效转化产业链，落实国家“双碳”目标，为煤炭清洁高效利用和发展新质生产力注入持久动能。



陕煤神木二期

■ 股权投资并购杭州盈德气体，助力龙头企业发挥实体经济纽带作用

所属行业

化学原料

项目规模

5 亿元

战略标签

战略性新兴产业发展

案例焦点

布局工业气体领域，以参与大型跨境并购的创新投资方式，提升关键枢纽行业服务各经济领域的能级。

案例信息

工业气体是冶金、化工、电子、半导体等众多行业的关键基础原料，其稳定供应直接关系到各关联产业的运行效率与实体经济的发展质量。2025 年，国寿投资发起设立“国寿投资 - 盈德气体股权投资计划”，出资 5 亿元参与跨境并购杭州盈德公司。杭州盈德公司是深耕工业气体领域的大型企业，已在海内外建成近 170 处生产设施，提供氧、氮、氩等高品质工业气体产品及创新气体解决方案。

本次投资是国寿投资以跨境股权并购方式支持实体经济的创新实践，通过为工业气体龙头企业注入长期资本，助力其进一步发挥在国民经济各产业之间的连接与支撑作用，推动保险资金精准投向实体经济核心环节，以资本赋能产业提质升级。

■ 服务社会民生

国寿投资践行金融工作的政治性、人民性，聚焦民生福祉与共同富裕目标，将服务社会民生作为公司发展的重中之重。公司从乡村振兴、普惠金融、保障性住房投资等多个维度补齐民生短板、完善民生保障，切实把金融服务的温度传递到千家万户。

• 关键绩效 •

截至 2025 年底

1,100 亿元

支持社会民生领域签约规模超

52 %

增幅

600 亿元

支持社会民生领域在管规模近

38 %

增幅

公司深入贯彻落实中央一号文件及党中央关于全面推进乡村振兴的决策部署，将乡村振兴工作纳入年度重点任务与“十五五”规划重点布局，健全顶层设计与闭环推进机制。公司以产业赋能、金融帮扶、消费带动、党建引领为抓手，扎实推进乡村全面振兴，持续提升当地收入水平与生活品质，紧扣产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴五大方向构建乡村振兴模式。

公司坚持党对乡村振兴工作的全面领导，成立乡村振兴工作领导小组及办公室，建立“党委领导、一把手牵头、部门协同、子公司落实”的工作机制，印发《2025 年推进乡村全面振兴重点工作落实方案》及任务分解表，形成责任清单、任务清单、成效清单闭环管理，确保各项帮扶举措精准落地、责任到人。

乡村振兴战略框架



2025 年公司乡村振兴行动举措

○ 产业振兴	- 在西安、武汉、深圳举办 3 场专题招商活动，签订招商引资项目 62 个，协议资金 322 亿元，涵盖智能制造、清洁能源、生态文旅康养、低空经济、数字经济、绿色农产品深加工等产业领域。 - 持续加大“国寿七夕茶”销售力度，全年销售 1,416 斤，销售金额 118 万元，带动了 107 户低收入家庭增收。 - 积极推进乡村振兴与主业发展相结合的“认种茶园”帮扶模式，全年认种茶园 46 亩。 - 扶持郧西县地方企业 4 个，建立帮扶车间 3 个，培育新型农业经营主体 2 个，帮助实现转移就业 350 人。
○ 人才振兴	与湖北汽车工业学院横向联合，全年共举办 5 期中国人寿·湖北汽院乡村振兴人才培训班，培训人员 1,926 人次。
○ 文化振兴	投入 70 万元支持香口乡文化帮扶、郧西七夕文化产业链及土门镇红色文物主体修缮等项目，促进农文旅融合。
○ 生态振兴	投入 100 万元支持土门镇家竹村开展数字乡村建设、唐家坪村易迁安置区开展污水处理设施建设及家竹村人居环境改造等项目，实施厕改 50 户，购置垃圾分类设施，打造家竹村、唐家坪村 2 个美丽乡村示范点。
○ 组织振兴	投入 20 万元党建支持资金，推动开展“联学、联建、联促”的“党建 + 帮扶”模式落地生效。
○ 金融帮扶	- 为易返贫监测户及全县脱贫户、乡村振兴驻村工作队和各乡镇、村从事乡村振兴工作的基层干部等购买人身保险，其中全县脱贫户和易返贫监测户人数共计 14 万余人，乡村振兴基层干部 2500 余人。 - 为全县 5,000 余脱贫户、易返贫监测户的自有住房提供保险保障，购买“农房保”保险，避免群众因极端天气以及自然灾害导致的住房毁损而返贫。 - 国寿郧西乡村振兴基金 2025 年分配收益 400 万元，主要用于义务教育阶段特殊困难群体学生生活补助、县域教联体建设等活动。
○ 消费帮扶	全年购买帮扶县农产品 88.82 万元，帮助定点帮扶县等脱贫地区销售农产品 724.28 万元，均超额完成任务。

举办鄱西产业链招商对接活动，助力乡村产业振兴

活动类型

招商对接

签约项目数

超 110 个

战略标签

战略性新兴产业发展

案例焦点

搭建对接平台，为鄱西乡村振兴注入发展动能。

案例信息

为深化对鄱西县的产业赋能与人才科创协同，2025 年，国寿投资在武汉、西安、深圳三地连续举办中国人寿·十堰鄱西产业链、创新链、人才链专场招商对接活动，聚焦智能制造、绿色低碳、现代农业、文旅康养等重点领域，搭建资本与产业精准对接平台，助力鄱西县引入优质资源、激活发展动能，以金融央企资源优势扎实服务乡村全面振兴。活动中签订招商引资、科创与人才合作、产业链项目、旅游链协议等共计超 110 个，并与武汉大学、中国地质大学（武汉）等十余所高校建立人才与科创合作机制，为乡村振兴注入强劲动能。



中国人寿·十堰鄱西（西安）产业链旅游链人才链对接活动

设立鄱西乡村振兴基金，长效赋能教育振兴

基金规模

5,000 万元

累计惠及师生

超 5.2 万人次

战略标签

乡村振兴

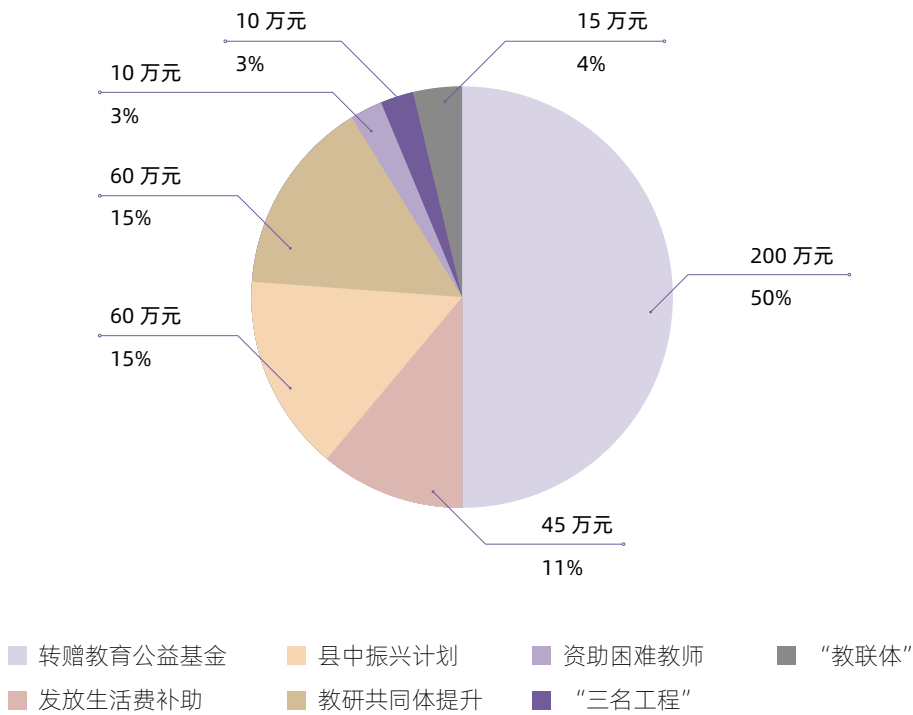
案例焦点

基金赋能鄱西教育民生，以公益收益夯实乡村振兴根基。

案例信息

国寿鄱西乡村振兴基金前身为 2018 年设立的教育扶贫基金，2022 年提档升级为乡村振兴专项基金，规模提升至 5,000 万元，收益用于鄱西县教育民生与乡村发展。2025 年基金分配收益 400 万元，主要用于义务教育阶段特殊困难群体学生生活补助、“三名工程”、最美乡村教师奖励、县域教联体建设、乡村学校改造等，惠及学生 10,306 人次、教师 1,241 人次。截至 2025 年底，累计分配收益 1,979 万元，惠及师生超 5.2 万人次。

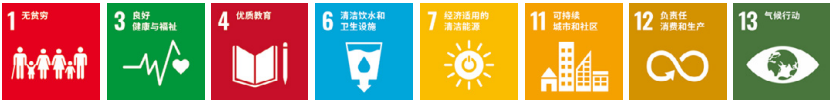
2025 年“国寿（鄱西）乡村振兴基金”收益分配



责任投资： 践行长期理念，赋能高质发展

国寿投资紧跟时代发展要求，搭建以董事会为核心、ESG 专业委员会与投资决策委员会协同联动的负责任投资管理架构，推动 ESG 理念在投资策略、业务流程、风险管控的实操落地，全方位践行 ESG 发展理念。通过负面清单筛选规避投资风险、依托 ESG 整合优化决策逻辑、聚焦国家战略开展主题投资，在实现稳健经济效益的同时，积极助力社会与环境协同可持续发展。

响应可持续发展目标：



涉及的重要性议题：

- 负责任投资
- 产品创新

对应 IFRS 四项支柱的披露情况

议题	治理	战略	风险管理	指标与目标
负责任投资	✓	✓	✓	✓



■ 负责任投资管理体系

国寿投资搭建了董事会引领、管理层执行、制度层保障的负责任投资管理体系，将 ESG 理念深度融入投资业务流程，推动投资价值与社会与环境价值共生。其中，董事会发挥核心引领作用，管理层下设 ESG 专业委员会与投资决策委员会，两大委员会形成分工明确、高效联动的运作机制，同时以《ESG 投资管理指引》为制度支撑，确保负责任投资理念落地见效。

负责任投资管理架构



2025 年，ESG 专业委员会紧密围绕政策前瞻与业务落地，深入研判行业 ESG 趋势，研讨转型金融产品创新路径，会议审议了涵盖所有投资项目的 ESG 评审报告，识别关键 ESG 风险与管理短板，明确将深化绿色投资、完善投资项目 ESG 评价体系等列为年度工作重心，推动负责任投资理念从制度设计向业务流程纵深融入。



国寿投资 ESG 专业委员会会议

负责任投资管理制度

为推进 ESG 投资实践的规范化和流程的标准化，公司制定了《ESG 投资管理指引》，明确了 ESG 投资的核心准则、操作规范与管理要求，覆盖投前 ESG 风险评估、投资标的筛选、投后 ESG 尽责管理以及 ESG 信息披露等关键工作。该制度规范了 ESG 投资的操作流程，明确了各部门的工作职责，确保在投资决策与资产管理中融入负责任投资理念，在有效管控 ESG 风险的同时，不断挖掘绿色低碳、科技创新等可持续投资机遇。

■ 负责任投资策略与流程

国寿投资围绕负面筛选、ESG 整合和主题投资三大策略，构建了科学严谨的负责任投资流程，将 ESG 因素贯穿于投资前、投资决策和投资后各环节，精准识别风险、挖掘价值，确保投资兼具财务回报与社会效益。

■ 负责任投资策略

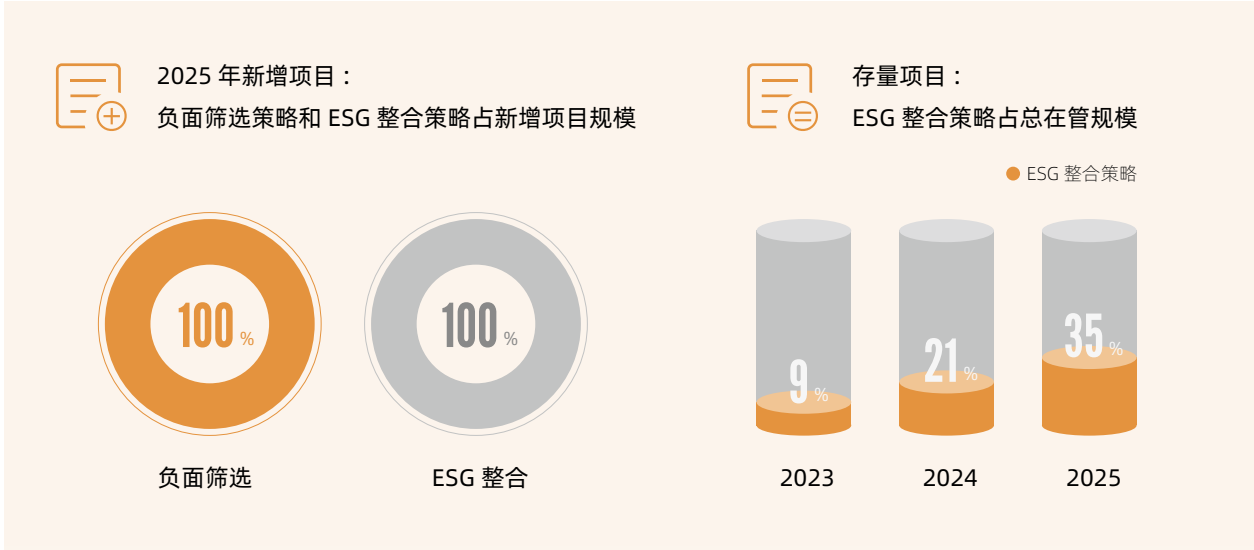
公司已围绕负面筛选、ESG 整合以及 ESG 主题，构建起兼具稳健风控与前瞻布局的三大负责任投资策略，在投资决策与运营管理中统筹实现经济效益与社会价值的双重提升。未来，公司将基于负责任投资的实践积累，深化积极主动的尽责管理，并发挥国有资本作为社会责任核心担当的角色，探索影响力投资策略布局，推动实现财务回报、环境效益与社会价值的有机统一。

投资策略	策略定义	国寿投资重点实践	国寿投资策略应用情况
筛选	以 ESG 标准对投资标的进行筛查的方法，包括负面筛选、正面筛选、同类最优及规范筛选，常用于风险控制、合规和满足投资人需求。	- 制定负面清单 - 制定审慎考虑清单	投资项目均满足筛选要求。
ESG 整合	将 ESG 因素纳入投资管理流程，评估 ESG 对风险和回报的影响，可以在风险管理、资产定价、财务预测和资产配置策略中体现。	- 开发另类资产 ESG 投资风险评价模型 - 开展 ESG 尽职调查 - 开发 ESG 数据收集表	自 2023 年 6 月起，所有新增投资项目均开展 ESG 整合评估。
主题投资	通过自上而下的方式，选定与可持续发展及中长期经济趋势相关的主题，将资本投向相关资产。	- 投资绿色技术和行业 - 助力高碳产业低碳转型 - 投资普惠民生领域	聚焦绿色和普惠主题的项目较丰富，创新落地转型金融产品。
尽责管理	积极参与股东大会表决、与被投资企业沟通等，运用投资者权利和影响力。	- 审议和表决重大事项 - 开展常态化沟通 - 制定投后跟踪表	已积极开始探索开展 ESG 尽责管理。
影响力投资	在追求财务回报的同时，产生积极的、可衡量的社会和环境 impact。	- 开展影响力投资研究 - 组织影响力投资培训	处于策略研究早期。

在负责任投资理念的指导下，国寿投资推动 ESG 要素从局部试点向投资环节深层次融入发展，负责任投资策略广度与深度实现显著增长。

报告期内，国寿投资在新增项目中实现负面筛选策略与 ESG 整合策略的 100% 全覆盖。截至 2025 年底，公司 ESG 整合策略项目在管规模达 2,190 亿元，占总在管规模的比例从 2023 年的 9% 稳步提升至 35%。

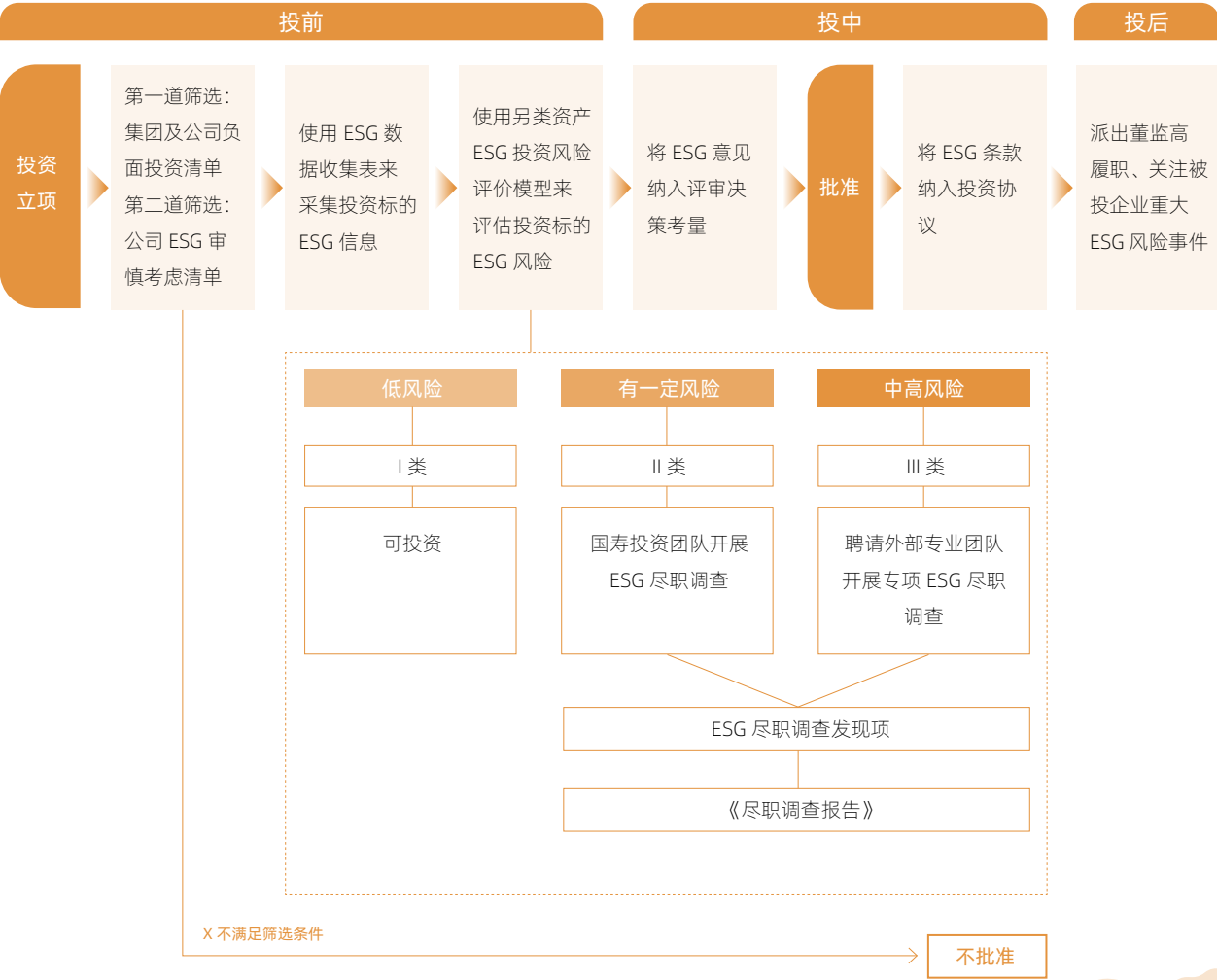
— 国寿投资负责任投资策略应用情况 —



负责任投资流程

国寿投资将 ESG 因素深度融入不动产、股权、基础设施三大核心资产的投资流程，确保 ESG 要求贯穿投资各环节。投前阶段，以风险前置为核心，通过负面清单筛选与系统化 ESG 风险评估，从源头规避高风险项目；投中阶段，以形成约束力为重点，通过评审决策与合同 ESG 条款约定，将 ESG 要求固化为契约义务；投后阶段，以持续督导为方向，通过完善投后管理体系和规范派出董监高履职，常态化监督被投项目的经营情况，推动其持续优化 ESG 管理水平。

国寿投资负责任投资流程



投前

负面清单和 ESG 风险评估

在投前阶段，公司坚持风险前置、源头防控的原则，通过制定严格的负面筛选清单、开展全面的 ESG 风险评估，精准识别投资标的潜在 ESG 风险点，从源头筑牢风险防控防线。

负面清单

公司设置了两道负面筛选机制，杜绝高风险、不合规项目进入投资池。

- **第一道筛选以合规为核心**，严格依据《中国人寿投资准入负面清单》《另类投资项目立项负面清单管理指导意见》两大核心文件，明确划定禁止投资、限制投资的行业、主体及业务。例如，严格对标国家政策导向，不得投资不利于实现“双碳”目标等《产业结构调整指导目录（2024 年版）》中的淘汰类及限制类相关项目，不得投资在 ESG 方面存在严重违法违规和重大风险的行业及项目。
- **第二道筛选以风险审慎为核心**，依托《ESG 因素审慎考虑清单》，对达到特定风险阈值的投资项目开展审慎评估。结合行业 ESG 风险特征，对于可能对自然生态环境造成显著影响的项目（如部分水电开发项目）、未制定明确低碳转型及减排规划的高耗能项目（如煤炭相关项目），纳入审慎考虑范围。

ESG 风险评估

完成负面清单筛选后，公司将对投资项目开展系统化 ESG 风险评估，并依据评估结果对投资项目进行分类管控。投资部门先向投资标的公司发放 ESG 数据收集表，采集关键 ESG 信息，随后运用公司自主搭建的另类资产 ESG 投资风险评价模型来评估标的公司的风险水平，形成明确的风险分级结果，具体分为三类：I 类项目为低 ESG 风险，II 类项目存在一定程度 ESG 风险，III 类项目为中高 ESG 风险。

- **针对不同风险等级的项目**，公司实施进一步分类评估：对于 II 类项目，投资团队结合标的公司所属行业赛道特征，使用公司自主开发的 ESG 尽职调查工具开展 ESG 风险评估，并将发现项纳入《尽职调查报告》；对于 III 类项目，由于 ESG 风险较高，公司将聘请外部团队开展专项 ESG 尽职调查，借助外部专业力量强化风险识别深度，确保风险可控。
- **针对委托管理类项目**，公司将 ESG 管理能力作为评价普通合伙人（GP）的重要维度，具体包括 GP 在 ESG 领域的公开承诺、负责任投资政策的制定情况、负责任投资相关组织的参与情况、ESG 因素与投资流程的整合能力等，确保委托管理项目的 GP 具备良好的 ESG 投资管理能力。

投中

评审决策与合同制定

在投资决策阶段，公司的投资团队与 ESG 团队共同对投资项目 ESG 风险进行评估，同时通过制度化安排将 ESG 相关要求纳入投资协议合同，以契约形式在投资持有期间监督和推动投资标的稳步提升 ESG 管理水平。

评审决策

投资团队在投前阶段完成 ESG 风险评价后，将评估结果递交 ESG 团队进行独立复核。ESG 团队遵循客观、审慎原则，对评估过程的完整性和结果的准确性进行校验，并形成审查意见提交至评审委员会，投资决策委员会最终结合各项审议结果作出投资决策。凭借分工明确、流程清晰的评审机制，充分保障了 ESG 因素在投资决策中保持稳定且重要的考量权重，实现 ESG 因素有效融入公司投资决策流程。

合同制定

在制定投资协议时，公司根据投资项目 ESG 风险特点，在投资协议中明确被投企业 ESG 管理义务与风险底线，要求标的企业严守 ESG 红线，承诺不涉及重大 ESG 风险事件，并持续完善内部 ESG 管理，落实相关的职业健康和环境管理流程，提升信息披露规范性与透明度。

为确保 ESG 管理要求落地，公司将 ESG 相关的约束条款嵌入投资合同的“提款条件、项目管理、陈述保证、融资主体义务、信息披露、加速到期条款及违约责任”等款项中，为投后阶段的尽责管理提供明确的执行依据。

ESG 条款纳入投资合同文件（节选）

ESG 承诺纳入投资协议

- 承诺不涉及重大的 ESG 风险事件
- 项目公司有加强 ESG 管理的义务
- 涉及重大 ESG 风险的项目，需定期完成高质量的 ESG 信息披露

ESG 约束纳入投资合同款项

- 提款条件
- 信息披露
- 陈述保证
- 加速到期条款
- 融资主体义务
- 违约责任

投中阶段的 ESG 要素融入实践

公司在部分投资项目的运营管理层面，通过协议约定运营管理人的经营行为规范和管理标准。在资产管理协议中，公司明确要求运营管理人制定健康、安全及环境（HSE）标准并执行相关 HSE 流程。同时，公司通过股权协议明确分布式光伏电站产生的碳排放权益及绿色补贴归属，规范绿色收益分配机制。

投后

尽责管理与持续监督

立足负责任投资管理闭环，公司将投后管理作为价值培育与风险防控的关键环节，推动投后阶段向主动管理转型。公司通过完善投后管理架构、明确派出董监高履职规范、深化 ESG 尽责管理，保障被投项目平稳运行，推动投资价值与可持续发展价值实现共同提升。

投后管理体系

公司秉持“投管一体”原则构建结构清晰、职责明确的投后管理架构。投资业务部门作为投后管理主责部门，负责被投项目的日常跟踪、风险排查与动态管控。运营与投后管理部统筹重点投后管理工作，负责牵头制定投后管理制度，开展对各业务部门投后工作的检查和评价，并跟进重点项目的投后管理情况。其他中台部门立足自身职能，协同配合开展投后相关工作，形成风险防控合力。

报告期内，公司持续完善投后管理制度文件，建立起覆盖全部产品线的投后管理制度，进一步明确受托业务管理、派出董监高职责、项目退出等各项要求，有效提升各类投后工作的管理质效。同时，新增制度将 ESG 要素延伸至投后事项分类审批流程及派驻董监高履职规定，有效强化 ESG 管理责任在投后阶段的落实。

国寿投资 2025 年投后管理制度的主要新增与修订

01

制度全面覆盖所有产品

全面修订《另类投资投后管理办法》及《债权投资计划投资指引》等四个专项指引，新增《私募股权基金专项投后管理指引》。

02

规范受托业务管理

新增《另类投资投后事项分级分类管理办法》与《另类投资投后事项分级分类管理矩阵》。

03

明确派出董监高履职标准

新增《另类投资受托业务派出投资项目董事、监事和高级管理人员履职指引（试行）》。

04

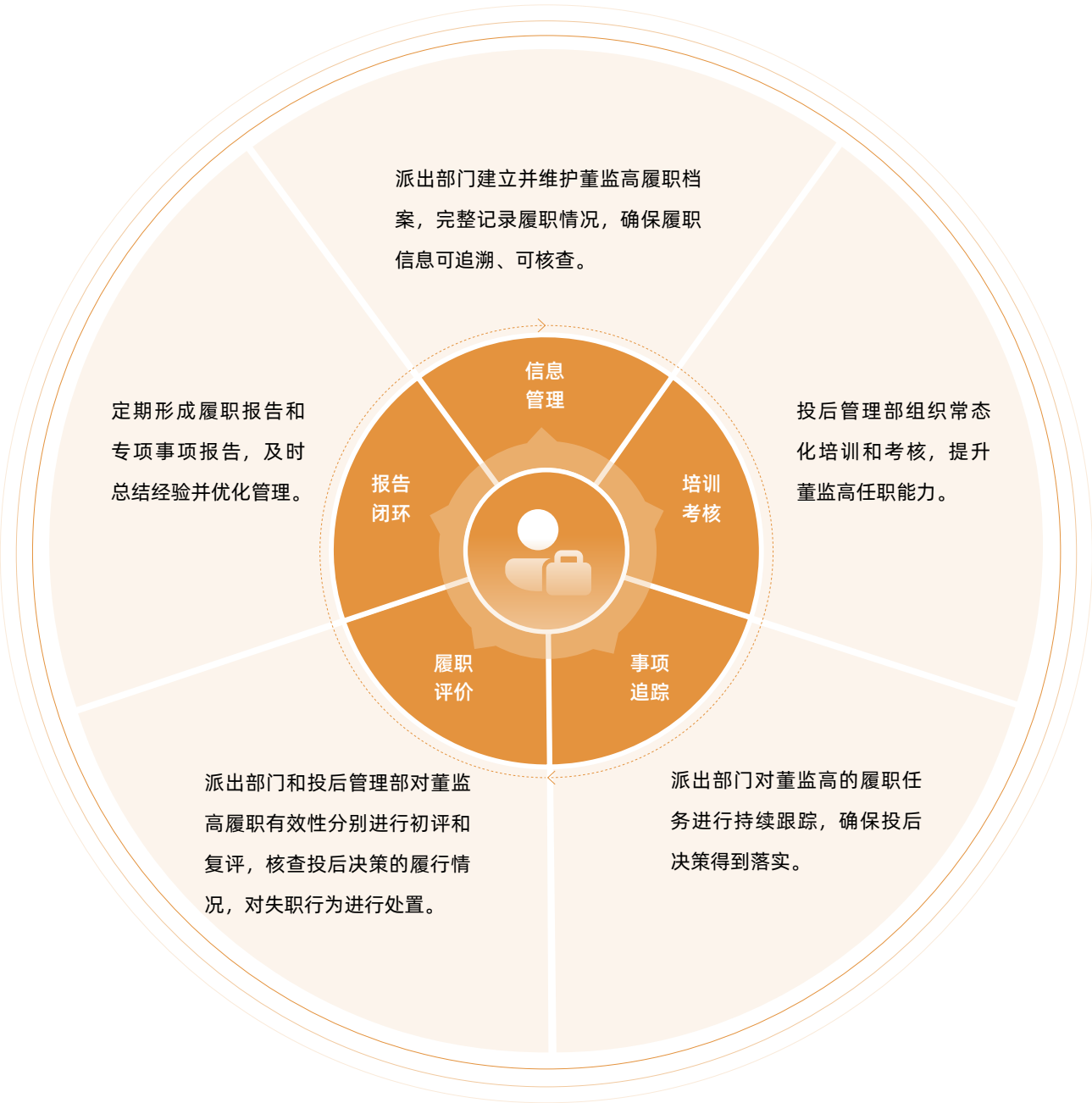
完善项目退出管理要求

修订《另类投资项目退出管理办法》。

派出董监高履职管理

报告期内，公司健全对派出董监高的履职管理机制，明确了派出董监高的履职标准和责任边界，形成包括信息管理、培训考核、事项追踪、履职有效性评价和报告闭环等管理模块，推动派出董监高发挥桥梁纽带作用，将公司管理期望传导至投资标的。

国寿投资派出董监高履职管理机制



ESG 尽责管理

公司持续探索作为出资人的监督效能，恪守尽责管理责任，持续推动可持续发展理念在投资标的落地生根。公司通过参与重大事项审议和表决、积极开展常态化沟通等方式，向其传递可持续发展理念，实现投资标的 ESG 管理规范水平不断提升。

重大事项审议和表决

按照公司规定，派出董事在标的公司的董事会及其他重要会议上对重大事项进行审议和表决，相关事项包括完善公司治理架构、提升风险管理和内部控制水平、员工薪酬等。

常态化沟通

投资业务团队定期通过电话、邮件与管理人保持沟通，监控底层项目的运营、财务等方面的情况，同时积极向被投项目传达 ESG 管理期望，关注项目的能源消耗、用水、安全生产等情况，必要时通过培训以干预和改善投资标的 ESG 管理不足。

投后跟踪表

通过制定投后跟踪表，明确列示投后阶段重点关注事项，涵盖业务经营、财务绩效、公司治理、安全生产、环保合规等核心内容，为派出董事开展对投资标的的投后 ESG 事项跟踪及风险防控提供清晰依据。

投后阶段的 ESG 要素融入实践

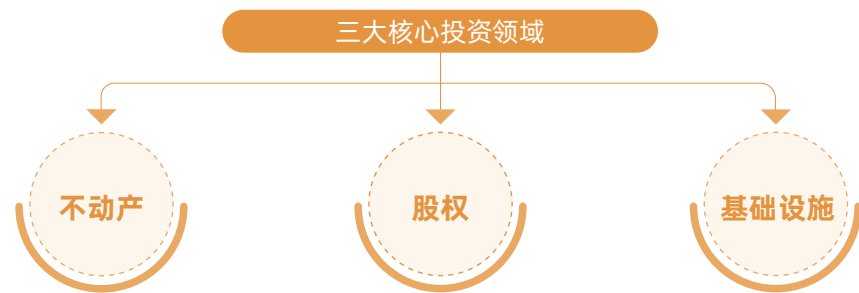
2025 年，公司向苏州河基金的底层项目企业派出董事，积极履行 ESG 尽责管理职责，派驻董事针对底层项目的光伏设施安装事项审议并发表意见，督促资管方在施工前全面排查检修屋面以保障生产安全，并协调光伏运营商及时完成并网及绿证办理，有效推动绿色能源应用与碳资产收益的规范落实。

■ 负责任投资风险管理

国寿投资秉持预防为先、全程管控、快速响应的原则，构建了全面覆盖不动产、股权、基础设施三大核心资产类别的 ESG 风险管理体系，通过专业化工具、常态化监测、分类化管控及应急演练，识别、评估和处置 ESG 风险。报告期内，公司实现新增项目投前 ESG 风险评估 100% 全覆盖，有效从源头防范 ESG 风险。

投前 ESG 风险评估工具

为精准识别拟投资项目的 ESG 风险，公司针对不动产、股权、基础设施三大核心投资领域，创新开发了另类资产 ESG 风险评估工具，覆盖 50 余个细分投资赛道。该工具严格遵循重大性原则，结合各赛道行业特性、国家政策合规要求、产业链 ESG 风险特征等维度，明确细分赛道的 ESG 重要性议题，对投资项目开展兼具差异化和全方位的投前 ESG 风险评估。



— 国寿投资 ESG 风险评估工具 —

ESG 投资风险评价模型	共计 40 个 ESG 议题，评价内容超 100 项，涵盖制度规定、合规要求、负面事件等评价项目。	• 40 个 ESG 议题 • 超 100 项评价内容
ESG 尽职调查工具	以定性定量方法相结合，覆盖 ESG 管理、环境、社会、治理四大维度，共计 48 个 ESG 议题，尽调问题近 200 个。	• 48 个 ESG 议题 • 近 200 个尽调问题
ESG 数据收集表	涵盖各类通用指标，适用于所有投资标的，包括 17 个核心 ESG 议题、30 个关键数据点，例如温室气体排放、员工情况、股权结构、董事会结构等。	• 17 个 ESG 议题 • 30 个关键数据点

投后常态化 ESG 风险管理

在投后阶段，公司已开展了常态化 ESG 舆情监控工作，将 ESG 相关舆情纳入公司整体风险要素监测体系，优化舆情监测关键词库，重点覆盖环境争议事件、社会责任违规、公司治理负面评价、合规经营风险等与 ESG 高度相关的提示词，实现对投资项目 ESG 舆情的及时捕捉和预警，协助投资团队跟踪重点项目 ESG 表现。

同时，公司建立了 ESG 风险分类管理体系，依据投资项目涉及的 ESG 负面舆情及违规事件的严重程度和影响范围，对相关项目实施分类管控和动态跟踪。公司每年定期回顾投资项目 ESG 风险，分析研判风险变化情况，并评估现有管控措施的有效性，及时调整风险管理策略。

2025 年，公司持续强化对环境、社会和治理风险的分分类管理与动态评估，定期开展投资项目的 ESG 风险分析，本年度在投资项目管理中发现的主要 ESG 风险包括：环境方面，环境许可、空气质量、水资源管理等议题占据高位，企业的环境管理意识和能力有待提升，对气候变化的认识和风险防范仍需加强；社会方面，工作场所健康与安全问题是首要风险点，与公司投资项目涉及建筑装饰、房地产、交通运输等因素紧密相关；公司治理方面，负面舆情所致声誉风险、董事会治理及股东权利保护等始终是重要风险点，公司治理有效性仍需提升。总体而言，与 2024 年的风险表现差异不大。未来，公司将关注相关风险的发展情况，持续做好 ESG 风险应对。

— 识别的 ESG 风险主要议题 —

环境	社会	治理
环境许可、气候变化韧性、空气质量、水资源管理	工作场所健康与安全、公众和劳工的申诉机制、数据隐私与保护、产品合规性	声誉风险、董事会治理、股东权利、廉洁从业

ESG 风险应急响应

公司将 ESG 风险纳入重点风险项目的声誉风险管理工作，通过将 ESG 风险因素融入模拟情景与应对流程，开展专项演练提升 ESG 风险处置能力，最大限度降低 ESG 风险的负面影响。

报告期内，应急演练以“违约传闻”为主题，涵盖海外项目合规、合作方沟通、信息披露透明度等 ESG 焦点，通过实战提升公司内部相关部门对 ESG 风险的应急处置意识与专业能力，确保风险事件发生时，能够快速联动和科学处置，有效维护公司品牌声誉与投资者权益。

■ 负责任投资实践

国寿投资持续构建理论研究和实践探索相结合的方式，以投资研究为理论根基，以行业共建为协同纽带，以投资产品为实践抓手，通过多元化金融工具将各类负责任投资策略深度落地，赋能清洁能源、产业低碳转型、民生保障等关键领域，切实履行金融服务实体经济可持续发展的责任使命。

负责任投资研究

国寿投资以研究为基石，紧扣党中央决策部署，聚焦金融“五篇大文章”开展负责任投资研究工作，产出一批兼具专业性、实践性与前瞻性的研究成果。报告期内，公司围绕绿色投资、转型金融、普惠金融等主题，深化行业赛道研判、投资价值分析与策略落地研究，为公司服务经济社会绿色低碳转型筑牢理论根基。

主题	报告	价值	SDGs
绿色投资	《保险资金支持黄河流域生态保护与高质量发展研究》 探索黄河流域生态保护与产业投资机遇。	为公司把握区域绿色投资机遇提供指引，助力黄河流域生态保护与产业升级协调发展。	  
	《水电行业及投资策略研究》 研判水电行业政策、市场格局与投资价值。	为公司构建清洁能源投资策略框架，为清洁能源行业提供融资支持。	 
转型投资	《保险资金支持重点领域绿色转型发展研究——基于降碳路径的分析》 挖掘重点领域在低碳转型上的资金缺口和投资潜力。	拓展公司在转型投资领域的前瞻性布局，引导保险资金助力“双碳”目标的实现。	  
	《新能源与煤化工融合发展趋势研究》 剖析新能源与煤化工协同发展路径。	为公司在高耗能行业的投资决策提供参考，为相关行业指明新能源应用方向。	  

主题	报告	价值	SDGs
转型投资	《煤电一体化发展趋势的投资价值分析报告》 分析煤电一体化项目的低碳化改造潜力与投资收益。	为公司在传统能源领域的投资提供价值判断依据，为传统能源行业提供低碳转型思路。	  
普惠投资	《保租房系列研究一——行业发展现状浅析》 《保租房系列研究二——保险资金参与保租房投资简析》 论证保险资金在保租房行业的投资价值与落地路径。	支持公司在民生工程领域的投资探索，助力实现人民群众的住房需求。	  
	《保险资管视角下普惠金融 ABS 业务发展研究：模式、挑战与策略优化》 拆解普惠金融 ABS 业务模式并提出策略优化建议。	为公司开展普惠金融 ABS 业务提供实践总结，助力缓解小微企业和个人融资难问题。	 

负责任投资行业共建

公司立足自身负责任投资实践，广泛开展 ESG 投资在保险资管行业的交流与合作，在向行业输出公司实践经验的同时，吸收借鉴同业先进理念，推动行业负责任投资水平协同提升。此外，公司持续参与负责任投资相关标准制定工作，主动发挥自身专业优势，推动行业负责任投资规范化、标准化发展。

行业研讨

2025 年 11 月，中国银行保险资产管理业协会召开第五届资产管理发展论坛，与会嘉宾围绕“开放共融 推动资管行业新发展”主题，深入探讨金融高水平开放背景下的行业趋势。国寿投资党委委员、副总裁匡涛受邀出席另类投资与可持续投资发展圆桌讨论，分享公司负责任投资实践经验，为行业探索符合保险资金特性的 ESG 投资模式提供有益参考。



国寿投资参加中国银行保险资产管理业协会第五届资产管理发展论坛

2025 年 6 月，公司党委委员、副总裁匡涛，董事会秘书、首席风险官关盈凯会见人保资本党委委员、副总裁谭国彬一行，双方围绕保险资金深耕绿色金融大文章开展研讨。公司领导和战略研究部 / 董事会办公室分别介绍了公司在绿色金融领域的整体战略和具体落地实践。未来，双方将进一步深化合作联动，实现优势互补、互利共赢，携手推动保险资金绿色投资实践向纵深发展。



人保资本绿色金融交流

标准制定

报告期内，公司会同中国银行保险资产管理业协会向国家金融监督管理总局专题汇报保险资管产品绿色标准及公司绿色投资情况。同时，公司作为联合牵头单位，深度参与团体标准《绿色保险资管产品认定标准》的课题研究 with 标准制定工作，组织并参与同业机构绿色投资专题调研，深入分析行业发展现状与绿色标准制定中的难点问题，撰写保险资管产品非标资产绿色标准研究报告，为发布标准筑牢坚实研究基础。目前，该标准制定工作正稳步推进。



《保险资金绿色投资分类标准》团体标准编制启动会

负责任投资产品

2025 年，公司持续推动负责任投资产品落地，紧扣绿色发展导向，深化 ESG 整合、主题投资、尽责管理等 ESG 投资策略的落地应用。通过充分发挥保险资金的长期属性，精准赋能实体产业绿色升级与高质量发展，以专业化的负责任投资实践，助力新质生产力培育与经济社会可持续发展。

战略投资深能环保，助力固废处理与绿色循环发展

所属行业	环境治理
投资规模	15 亿元
投资方式	股权投资计划

ESG 焦点	ESG 投资策略
应对气候变化	ESG 整合
董事会治理	主题投资
	尽责管理

ESG 投资亮点

公司在本项目投资过程中采用 ESG 整合、主题投资和尽责管理策略。国寿投资积极布局废弃物处理和清洁能源领域，本项目的投资标的是国内固废处理的龙头企业，提供清洁高效处理与资源化利用的解决方案，年垃圾处理量超 1,300 万吨，年发电量超 57 亿千瓦时，垃圾焚烧发电技术领先全球。另外，公司委派董事参与标的的企业治理，定期开展现场考察，督促企业合规稳健经营，确保各项排放标准保持世界领先水平。

案例信息

随着我国城市化进程加快，生活垃圾处理压力持续增大，垃圾焚烧发电已成为实现垃圾减量化、资源化、无害化处理的主要途径。报告期内，公司通过“国寿投资 - 深能环保股权投资计划”战略投资深圳能源环保股份有限公司，投资金额 15 亿元，成为其重要战略股东。

此次投资是公司践行绿色金融、推动新质生产力发展的创新实践。通过资本赋能，公司支持深能环保在全国拓展业务版图，加强能源产业链协同，助力固废处理行业绿色低碳转型，为实现“双碳”目标贡献保险资金力量。



深能环保发电设施

落地行业首单可持续挂钩债权计划，以市场化机制激励铝业低碳转型

所属行业	工业金属	ESG 焦点	ESG 投资策略
投资规模	20 亿元	环境合规	ESG 整合
投资方式	债权投资计划	应对气候变化	主题投资
			尽责管理

ESG 投资亮点

公司在该项目投资过程中采用 ESG 整合、主题投资和尽责管理策略。本项目为行业首单可持续发展挂钩债权投资计划，将融资利率与广西铝业关键能耗指标——电解铝液电耗量进行挂钩，设立明确的考核目标，引导激励企业低碳转型。投后管理中，定期监测目标绩效结果及可持续发展效益，并由第三方机构就可持续发展绩效目标的实现情况开展评估验证。

案例信息

电解铝属于高耗能、高排放行业，是国家“双碳”目标下重点转型领域。广西铝业集团有限公司拥有完整的铝产业链，旗下电解铝板块正处于绿色转型关键期，需金融工具引导其降低能耗强度。报告期内，公司发起设立“国寿投资 - 广西铝业债权投资计划”，总规模 20 亿元，资金投向广西铝业集团旗下电解铝技改项目和铝合金板带型材项目。

此次投资实现了金融支持传统高耗能行业绿色转型的有效路径创新，以市场化、透明化的机制引导激励企业优化生产技术、加快绿色转型步伐，助力广西传统产业升级与新质生产力培育，为转型金融提供了可复制的实践样本。



广西铝业电解铝车间

战略配售首单央企燃气 REIT，支持灵活调峰与能源安全

所属行业	电力	ESG 焦点	ESG 投资策略
底层资产	天然气热电联产	应对气候变化	ESG 整合
投资方式	公募 REIT		主题投资

ESG 投资亮点

公司在该项目投资过程中采用 ESG 整合和主题投资策略。国寿投资积极布局清洁能源领域，助力国家实现“双碳”目标和推动经济社会低碳转型，本项目的基础设施资产是华电杭州江东天然气热电联产项目，配备 2 套 480.25MW 级燃气 - 蒸汽联合循环机组，项目原始权益人华电国际电力股份有限公司是国内最大的综合性能源公司之一，截至 2024 年末，燃气发电、水力发电等清洁能源发电装机约占 21.85%。

案例信息

随着我国新能源在电力系统中占比持续提高，对电力调峰的需求日益加大，天然气发电凭借其启停快、负荷调节范围广的优势，灵活调节电网负荷，维持电力系统稳定。2025 年 8 月 1 日，首单央企燃气项目华夏华电清洁能源 REIT 于上海证券交易所成功发行上市，总募集规模 18.95 亿元。国寿资本公司通过北京平准基础设施不动产股权投资基金，认购金额占外部战配四分之一的份额。

公司以保险资金助力盘活央企存量清洁能源资产，为天然气发电调峰能力建设提供了长期稳定的资本支持，是公司扎实做好绿色金融大文章、服务能源安全与低碳转型的深刻体现。



华电国际发电设施

绿色发展： 聚力绿色目标，引领低碳发展

面对日益严峻的环境挑战，国寿投资主动担当使命，以实际行动推动国家“双碳”战略实施，将气候应对融入 ESG 管理体系，系统研判气候风险与机遇，全面推进绿色运营，以金融实践助力可持续发展。

响应可持续发展目标：



涉及的重要性议题：

- 应对气候变化
- 绿色运营

对应 IFRS 四项支柱的披露情况

议题	治理	战略	风险管理	指标与目标
应对气候变化	✓	✓	✓	✓

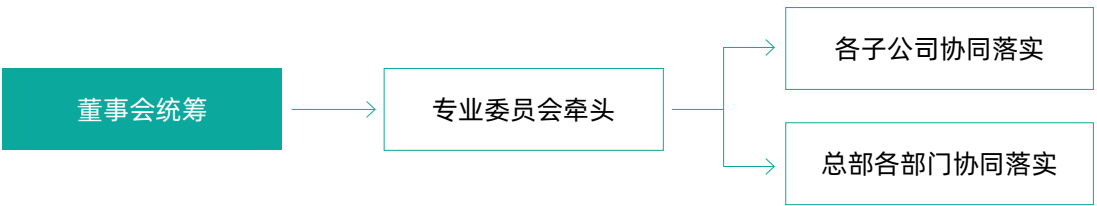


■ 应对气候变化

应对气候变化是国寿投资 ESG 管理工作的核心议题之一，公司严格参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议及国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）要求，从治理、策略、风险管理、指标与目标四大维度，系统性推进应对气候变化的相关工作，助力国家“双碳”目标实现。

治理架构

公司依托现有 ESG 治理架构，将气候变化管理纳入核心议题，形成“董事会统筹、专业委员会牵头、各子公司和总部各部门协同落实”的治理架构。董事会战略和投资决策委员会作为统筹决策机构，将气候变化管理纳入公司 ESG 战略及经营发展规划，明确工作优先级与核心方向；ESG 专业委员会牵头具体工作，制定年度工作计划，协调推进各项任务。



战略方向

公司以《国寿投资“十四五”发展规划纲要》《绿色金融实施方案（2023—2025 年）》为核心指引，将应对气候变化深度融入公司的业务经营工作。2025 年，公司承办中国人寿绿色投资配置策略会，会议就核电、风电、新能源储能及节能环保等领域的投资实践开展深入研讨，为公司优化气候投融资布局提供关键决策支撑。

2026 年是“十五五”开局之年，公司初步明确加强应对气候变化的总体方向，计划持续加大清洁能源、绿色交通、绿色建筑等核心低碳领域的资金配置力度，并提升针对高碳行业低碳转型、气候适应与韧性建设等领域的服务能力，通过债权、股权、资产证券化等多元化金融产品，创新气候投融资服务模式，引导资本精准流向绿色低碳领域，支持经济社会发展全面绿色转型。

国寿投资应对气候变化战略方向

战略制定	制定绿色金融目标，加强对高碳资产的风险识别、评估和管理，支持低碳项目，强化融资排放数据的治理。
风险管理	完善气候变化风险管理体系，动态评估客户和项目的气候风险，重点关注高耗能行业转型风险和基础设施物理风险。
业务管理	通过绿色金融考核和创新机制，引导资金流向绿色项目。
运营管理	积极促进绿色运营，探索购买绿色电力证书和自愿减排量。
信息披露	定期披露公司在绿色金融和应对气候变化方面的工作进展。

风险和机遇管理

公司在董事会监督、ESG 专业委员会统筹、各职能部门分管的管理架构下，实现对气候变化风险和机遇的全流程管理。立足保险资管行业的气候治理形势与行业现状，公司不断深化自身气候风险与机遇识别和评估，在投资端强化绿色项目导向以及落实投资流程融入，并积极联动各方力量共建气候治理生态圈，推动气候变化风险和机遇管理工作走深走实。

行业现状分析和实践建议

2025 年，公司聚焦气候变化对保险资管行业的系统性影响，紧扣保险机构气候风险管理与气候投融资核心命题开展深度研究，完成《保险机构气候风险管理与气候投融资研究》并受到行业广泛关注，成功获评中国银行保险资产管理业协会 2025 年度优秀课题，研究结论与实践建议为保险机构开展气候变化应对工作提供重要参考。



国寿投资荣获银行保险资产管理业协会 2025 年度优秀课题

该课题立足气候变化引发的物理风险与转型风险对保险机构资产端的挑战，结合我国 2030 年至 2060 年预计共 360 万亿元的气候投融资市场需求与保险资金参与度不足的现状展开研究。研究报告通过国际政策对标与行业领先实践分析，剖析国内保险机构在气候风险评估工具应用、目标规划及投融资策略方面的短板，同时指出保险资金参与气候投融资存在的战略认识不足、项目特性错位及收益偏低等难点，并借鉴国际经验提出针对性创新路径与实施建议。

国寿投资《保险机构气候风险管理与气候投融资研究》研究成果

建立健全气候治理与战略体系



将气候风险深度嵌入公司战略、投资决策流程和风险管理。

提升资产端风险评估与管理能力



构建碳强度、绿色 / 高碳资产占比等关键指标监测体系，探索 ITR³、CvaR⁴ 等前瞻性工具的使用，将分析结果用于资产配置和风险定价。

创新开发气候金融产品及投资模式



加大氢能、储能、气候适应等薄弱领域投资布局，探索混合融资模式，推动设立气候专项基金。

加大气候相关基础设施能力建设



强化绿色金融专业人才培养，利用金融科技提升气候数据治理效率与质量，借鉴国际标准提升气候信息披露水平。

³ Implied temperature rise：隐含温升

⁴ Climate value at risk：气候在险价值

公司气候风险和机遇评价

2024 年，我们通过参考 TCFD 建议框架、ISSB IFRS S2 及沪深北三大交易所《可持续发展报告编制》等国内外气候信息披露要求，初步开展气候变化和风险的识别工作。2025 年，ESG 专业委员会结合国家金融监督管理总局《银行业保险业绿色金融高质量发展实施方案》等最新监管要求，对 2024 年气候变化风险评估的工作流程、识别结果以及应对措施有效性进行全面复审。评估认为当前风险水平较上一年度未有显著变化，应对措施基本充分，但风险识别精度和投资机遇挖掘仍有提升空间。

国寿投资气候相关风险识别与影响评估

风险类型	风险分类	风险要素	风险影响举例	时间跨度	影响程度
物理风险	急性风险	台风、洪水等极端天气事件	运营端：威胁员工健康安全，导致办公中断，影响业务运营。 投资端：不动产和基础设施受极端天气冲击而导致价值下降，增加运营成本。	短期	中
	慢性风险	平均气温上升、海平面上升等	投资端：位于沿海地区的不动产和基础设施的价值受影响。	长期	中
转型风险	政策和法律	低碳政策和法规趋严	运营端：绿色办公要求。 投资端：受政策影响，高碳资产低碳转型速度加快，转型成本增加，价值受损。	短期、中期	中
	技术	绿色技术迅速发展	运营端：投入资金升级办公设备或硬件设施。 投资端：基于传统技术的资产价值下降，但绿色技术市场化推广仍存在不确定性。	中期、长期	大
	市场	绿色投资产品需求增加，高碳资产的投资需求减少	投资端：低碳投资产品和高碳资产的供需关系变化较大，引起资产价格波动上升。	短期、中期	中
	声誉	利益相关方关注度提升	运营端：投入资金和人力打造负责任的投资者形象。 投资端：气候相关的投资产品收益和风险水平有待考验，资本市场信心不足。	短期、中期	小

国寿投资气候相关机遇识别与影响评估

机遇分类	机遇要素	机遇影响举例	时间跨度	影响程度
资源效率	推广绿色建筑	环保型建筑提供有效的废弃物管理和资源利用手段，降低相关运营成本。	短期	小
能源来源	优化能源使用	建筑物节能设计有利于减少电费支出。	短期	小
产品 / 服务	绿色低碳投资产品需求增长	投资者对绿色建筑、绿色投资主题产品的配置需求增加，拓展业务增长点。	中期	大
市场	拓宽合作对象和资产类别	与政府机构、机构投资者的合作机会增加，开发不同资产类别的投资。	长期	大
适应力	构建固定资产韧性	所投基础设施和商业中心、物流园区等不动产配备完善的气象灾害管理措施，保障项目正常运行。	短期、中期	中

投资端应对气候变化的举措

公司将战略规划、研究结论与学习成果转化为具体行动，在投资流程的不同阶段落地针对性举措，落实气候风险防控与把握绿色发展机遇。



2025 年，公司通过 ESG 评审，识别出多个具有潜在气候变化风险的项目，面临气候变化风险的主体包括底层资产和融资主体，经精准识别、科学评估及针对性应对，公司实现对重点项目气候变化风险的有效管控。

国寿投资标的物理风险管理典型案例

项目情况	该项目为中部地区某核心城市的轨道交通基础设施项目，融资主体为负责该市地铁网络运营的国有集团。项目资产为地铁线路及站点，属于对气候敏感性高的公共基础设施。	
风险识别	风险类型	急性物理风险。
	具体风险	项目位于我国气候敏感区域，常年出现暴雨洪涝、极端高温等极端天气，直接冲击地铁系统的运营，可能导致运营中断、设备损坏，并引发公共安全与声誉风险。
	风险分析	当地政府已发布专项应急预案，明确指出地铁运营方需负责内涝风险点识别与专项应急演练。然而，区域整体的极端天气应急管理体系仍不完善，项目应对气候风险的韧性依赖于融资主体自身的应急能力。
应对措施	投前沟通与管理建议	在评审阶段，已建议投资团队将气候变化风险作为关键议题，与融资主体进行专项沟通，提升其对该类风险的重视程度。同时，督促其严格落实地方政府要求，完善风险点位地图、制定并定期更新专项应急预案、组织开展实战化应急演练。
	投后持续监测	建议在投后管理计划中纳入对极端天气预警的关注，并定期跟踪融资主体的气候风险管理措施执行情况。通过主动管理，提前规避因极端天气引发的运营安全事故及连带声誉风险。

国寿投资标的转型风险管理典型案例

项目情况	该项目涉及北方地区某大型钢铁企业，所属行业为高耗能、高排放的钢铁行业。融资主体和主营业务均面临国家“双碳”战略下的深度转型压力。	
风险识别	风险类型	政策与市场转型风险。
	具体风险	政策合规压力：国家层面严禁钢铁行业新增产能，并严格执行产能置换。融资主体作为重点排放单位，已被纳入全国碳排放权交易市场，需从 2025 年底开始履行碳配额清缴义务，带来额外的合规成本与现金流压力。 技术转型成本：钢铁行业属于碳减排深度困难行业，向低碳、零碳路径转型需投入巨额资金进行技术改造与能源替代，高额的转型成本侵蚀企业利润。 市场需求与结构变化：在“双碳”目标引领下，下游行业绿色低碳需求变化及绿色贸易壁垒，将对传统钢铁产品的市场需求和价格产生中长期影响。
	风险分析	尽管融资主体已公布绿色低碳发展路线图，且相关产能符合当前核准要求，但整个行业正处于“总量控制、结构优化、成本上升”的转型阵痛期。碳市场成本、技改投入以及潜在的营收约束，可能对企业的长期盈利能力和偿债能力构成实质性挑战。
应对措施	关注行业动态	建议投资团队保持对钢铁行业上下游供需变化、技术变革及国家政策趋势的密切关注，作为动态风险评估的依据。
	强化投后跟踪	持续跟踪融资主体在节能降碳技术改造的落地情况、清洁能源替代比例提升进度、碳资产管理与碳市场交易策略，以评估其应对转型风险的实际能力。

气候治理生态圈共创

公司秉持开放合作理念，积极搭建国内外气候治理交流平台，主动对接全球优质资源，不断学习借鉴国际领先实践并持续提升行业影响力。2025 年 11 月 4 日，国际货币基金组织（IMF）、清华大学五道口金融学院、全球经济治理五十人论坛在中国人寿中心举办“应对气候变化：中国与世界”闭门国际研讨会，公司积极参与支持。本次研讨会由 IMF 原副总裁朱民主持，IMF 副总裁李波等国内外高级官员、经济学家齐聚一堂，围绕全球气候政策格局演变、能源安全与绿色转型、中国“十五五”气候战略与政策、气候融资生态系统构建等话题展开深度研讨。此次交流不仅为公司引入国际前沿气候管理理念，更搭建了跨界合作桥梁，为探索气候投融资创新模式、对接全球资源创造了有利条件。

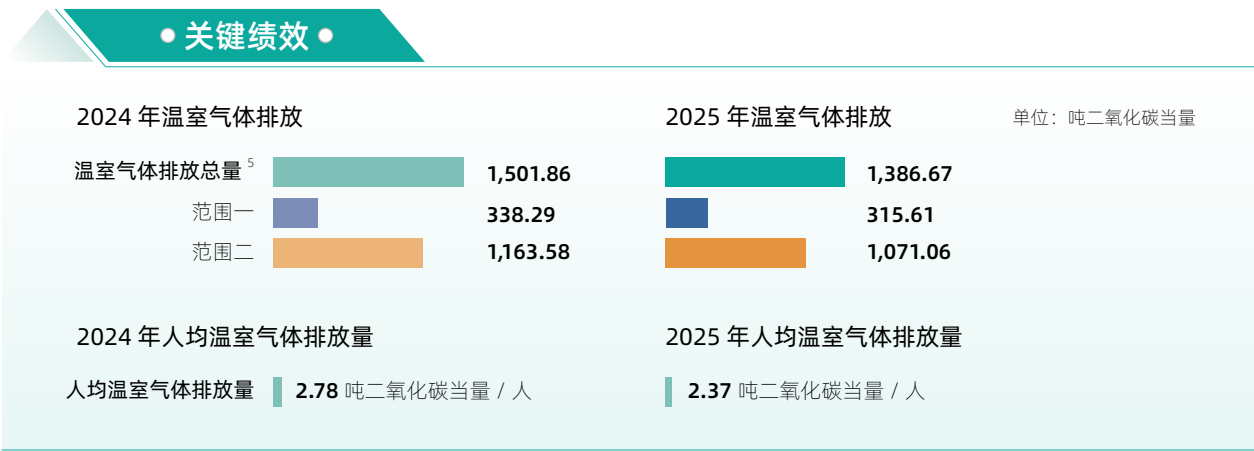
指标和目标

减碳目标和进展

公司持续推动应对气候变化量化目标的制定工作，同时结合当前实际情况，当前目标以实操工作计划为主，切实支持国家“双碳”战略。

运营层面的工作目标：

- 进一步推动各类节能降耗措施，并计划通过购买绿色电力证书和自愿减排量来实现碳中和。



投资层面的工作目标：

- 完善 ESG 投资体系，将节能技术、减碳潜力等 ESG 要素充分纳入投资流程；
- 每年绿色投资金额保持正增长，重点关注节能环保、应对气候变化、循环经济等领域，加大对绿色技术创新、清洁能源、绿色建筑、绿色基础设施领域的投融资支持力度。



⁵ 温室气体排放总量涵盖范围一及范围二温室气体排放。温室气体排放量的计算参考《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》，外购电力排放因子参考国家生态环境部《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

■ 绿色运营

国寿投资恪守《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，推动绿色理念渗透到各办公场景，通过节约能源、资源高效利用、社区环保意识培育等多维举措，构建低碳和环境友好的业务运营模式。

节约能源

公司聚焦楼宇运营、办公设备使用等核心耗能场景，从智能管控、设备升级、行为规范的角度，推动能源利用效率提升和能耗总量下降。

精细化智能管控

建立能耗监测与分析的智能系统，实现电力、热力等关键能源数据实时查询，通过历史对比和场景分析，精准定位耗能痛点，有效减少人工抄表误差，提升能耗数据准确性与管控质效。

设备维护和升级

持续推进自持楼宇核心设备的日常维护和节能改造，降低能源损耗，包括：采用智能温控空调系统，根据室内外温度动态调整运行时间；照明系统全面使用 LED 节能灯，并加装分时控制器；定期清洗换热器提升换热效率等。

行为规范推广

推行节能行为规范，包括：空调执行夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ 、冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ 的标准，非工作时段自动关停；打印机、复印机、饮水机等办公设备统一设置自动休眠 / 关机模式，下班后自动断电；除例行巡查时间外，大厦设备层、屋面、室外及地下等区域的工程机房关闭室内照明等。

绿色通勤倡导

鼓励员工践行绿色通勤，使用公交、骑行等低碳出行方式，并设置电动车充电点位，公务出行推广线上会议优先、线下出行合乘的原则。

低碳采购实施

在采购管理办法中明确推广使用环保、节能设备和技术，优先选择高能效比、环保、可循环的产品。

● 关键绩效 ●

能源消耗总量⁶

2024 年		468.9 吨标煤
2025 年		437.08 吨标煤

汽油消耗量

2024 年	11,116.97 升
2025 年	9,829.01 升

天然气消耗量

2024 年	143,204.08 立方米
2025 年	134,167.26 立方米

电力消耗量

2024 年	2,168,425.68 千瓦时
2025 年	2,018,586.3 千瓦时

人均能源消耗量

2024 年	0.87 吨标煤 / 人
2025 年	0.75 吨标煤 / 人

人均用电

2024 年	4,008.18 千瓦时 / 人
2025 年	3,456.48 千瓦时 / 人

资源使用

我们坚守资源高效利用的理念，关注水资源和办公耗材使用以及废弃物管理，减少资源浪费，降低公司运营活动对环境的影响。

节水管理

定期开展用水设施巡查，及时排查管网渗漏隐患，杜绝跑冒滴漏现象；推广使用节水型器具和设备，如感应节水龙头；在公共区域张贴标识，提示员工注意节约用水。

无纸化办公

深化线上办公措施，如启用线上审批、电子签章、云文档协作、会议优先采用电子材料等。优化纸张使用效率，在非正式文件和内部资料中优先采用双面打印。规范员工行为，将信封、纸袋等耗材纳入线上随用随领系统，申领时明确使用目的。

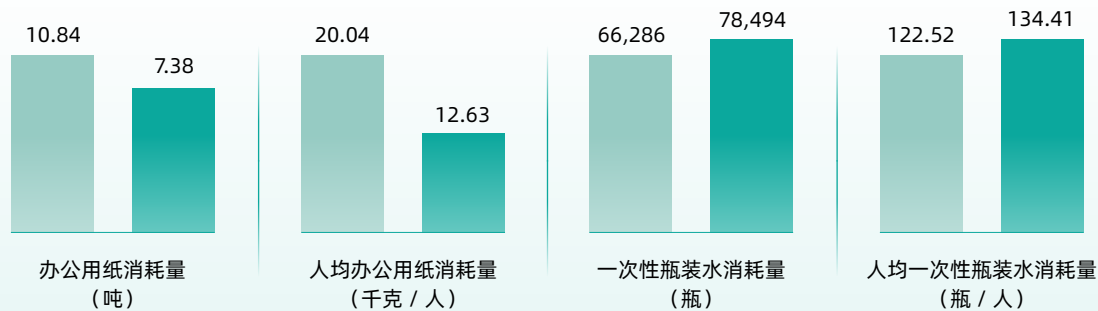
⁶ 能源消耗量数据根据中华人民共和国国家标准《综合能耗计算通则（GB/T2589-2020）》中提供的有关换算因子进行计算，包含外购电力、天然气和公车耗油。

废弃物管理

开展垃圾分类收集，在办公区域标准化配置可回收物、有害垃圾、其他垃圾的分类容器，并聘请专业保洁人员负责垃圾分类与清运工作，合规有序开展垃圾投放、收集和运输。

• 关键绩效 •

■ 2024 年 ■ 2025 年



绿色建筑

国寿投资将绿色理念融入楼宇运维，以国寿金融中心为支点，打造绿色建筑标杆。国寿金融中心位于北京市朝阳区针织路核心商务区，是国寿投资绿色建筑的示范项目。凭借卓越实践，该项目荣获多项国内外权威认证与奖项：2023 年，国寿金融中心取得美国绿色建筑委员会 LEED 铂金级认证，并于 2024 年 4 月，再获国际 WELL 建筑研究院授予的最高级别 WELL 健康建筑铂金级认证。2024 年 12 月 18 日，该建筑喜获北京市二星级绿色建筑标识，成为北京市仅有的四个获得绿色建筑运行标识的项目之一。

建筑设计

公司将绿色和健康的理念贯穿国寿金融中心的建筑设计中，兼顾建筑性能、环境效益与用户体验，打造绿色与实用的建筑空间。

空间与采光

国寿金融中心的办公区域采用方正无柱式设计，不仅扩大空间视野，为用户提供良好的办公体验，并且最大化利用自然采光，减少人工照明依赖，降低能耗，实现空间利用与低碳设计的双向适配。

保温隔热

国寿金融中心采用双层呼吸式幕墙设计，可有效阻隔室外温度传导，提供良好的保温性能，减少室内空调使用，提升楼宇节能效能。

智能运维

2025 年，公司持续聚焦国寿金融中心的运维智能化建设，通过技术改造与系统升级，实现绿色运维提质增效，推动楼宇运营向精细化、智慧化转型。

热力站智能运维改造

国寿金融中心于 2025 年 10 至 11 月完成热力站智能改造，新增 PLC 控制系统及相关硬件设备，实现热力系统本地与远程双重控制。改造后热力能源消耗量较 2024 年下降 11.43%，减少支出 150,402.18 元。

水电表智能化升级

报告期内，将共计 130 块终端租户的非分时计量水电表更换为智能远传水电表系统，实现远程抄表功能，有效提升水电表数据的准确性，为租户优化自身用能提供数据支撑，兼顾节能降耗与安全便民。

配电室智能运维优化

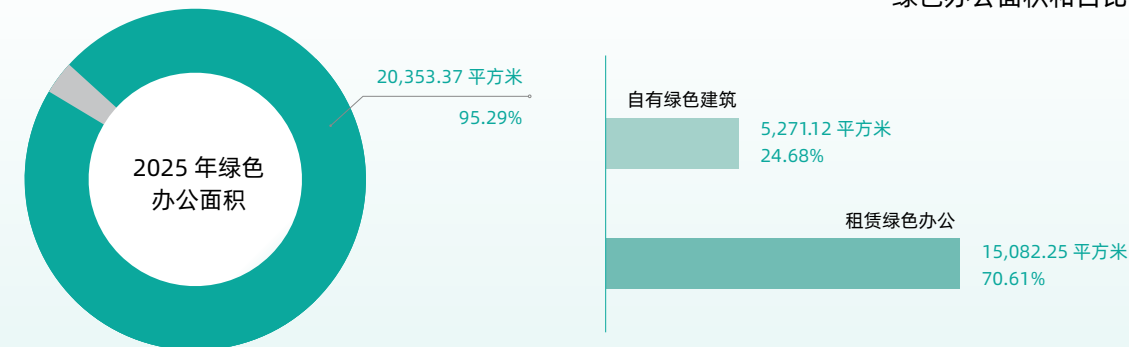
报告期内，将高压和低压出线回路计量纳入系统，对 22 项耗能类型进行精确到小时的数据统计（包括租户用电、公区照明、应急照明、电梯用电等），同时推广线上抄表取代人工线下操作，减少统计误差并增加抄表频次，提升日常运维数据的分析效率，实现能源消耗精准管控。



国寿金融中心

• 关键绩效 •

绿色办公面积和占比



社会贡献： 携手共建共享，助力社会繁荣

国寿投资始终坚守“守护人民美好生活”的初心使命，锚定服务社会民生的核心方向，以赋能社会发展、共创共享价值为目标。公司聚焦员工成长、筑牢数字化与信息安全屏障，深化产品创新与生态伙伴建设，积极参与社区公益实践，以扎实行动履行社会责任，推动企业与社会协同共进、共生发展。

响应可持续发展目标：



涉及的重要性议题：

- 员工权益与福利
- 客户与伙伴关系
- 员工留任与发展
- 数字化转型
- 职业健康与安全
- 隐私和数据安全
- 产品创新
- 社会公益

对应 IFRS 四项支柱的披露情况

议题	治理	战略	风险管理	指标与目标
数字化转型	✓	✓	✓	✓
隐私和数据安全	✓	✓	✓	✓



■ 助力员工成长

国寿投资始终坚持以人为本，共筑未来的核心理念，把人才作为企业高质量发展的第一资源与核心竞争力。公司以合规用工为底线、以能力建设为支撑、以暖心服务为纽带，不断优化制度供给、拓宽成长路径、提升保障水平，让每一位员工都能在公司平台上实现价值、成就梦想，与企业同心同向、共生共荣。

员工权益

员工雇佣

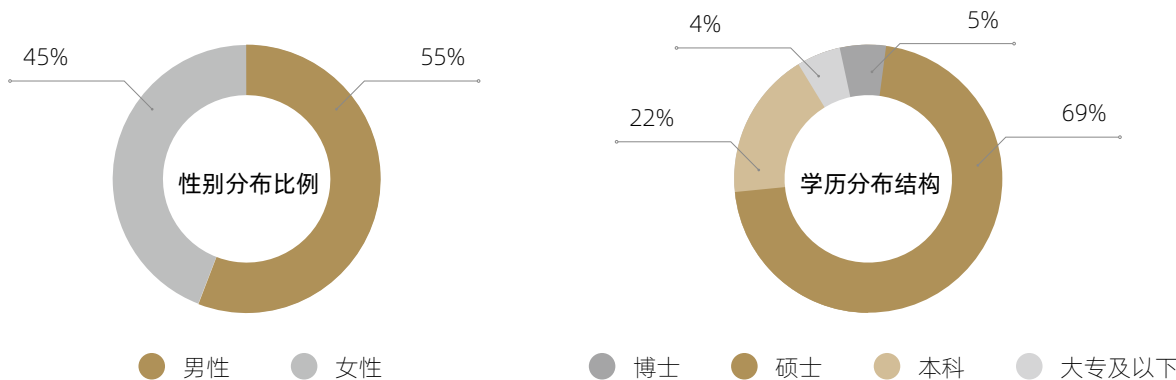
国寿投资严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，全面落实公司《员工招聘管理办法》，构建全流程、规范化、法治化的员工雇佣与权益保障体系。公司坚持同工同酬、公平就业，建立与市场接轨、高于地区最低工资标准的薪酬体系，依法足额为员工缴纳五险一金，全面落实带薪年假、法定节假日、婚假、产假、育儿假等生育保障、特殊假期等制度，科学统筹工作安排，助力员工平衡工作与生活。

公司坚决杜绝各类就业歧视，严格禁止使用童工、强迫劳动及职场骚扰行为，全力打造性别平等、年龄友好、多元包容的职场环境。报告期内，公司开展职场环境风险排查与专项整治工作，并进一步优化离职审批流程、完善任职回避管理机制。

报告期内

公司及所属子公司未发生强制劳动、未成年用工、重大就业歧视及职场骚扰等违规事件，劳动关系和谐稳定。

2025 年员工性别及学历分布



国寿投资构建校园招聘、社会招聘、实习生培养、系统内人才流动多位一体引才体系，打造金字塔式人才结构，持续强化雇主品牌建设。2025 年，公司推进全系统校园招聘，走进清华大学、北京大学、中国人民大学等高校，开展宣讲会、开放日等活动，精准引进投资、风控、科技、运营等领域优秀青年人才。公司全年校招累计签约 22 人，其中清华北大学生占比约 50%，充分彰显公司对优秀人才的吸引力。同时，公司全力解决所有京外生源校招落户问题，为新入职青年人才解决后顾之忧，进一步提升人才留存率。此外，公司深化校企合作，建立实习生推荐与长期储备机制，充分利用官网、微信公众号、合作机构网站等众多线上渠道，广泛发布招聘信息，拓宽引才路径，吸引更多符合要求的优质人才应聘，为公司可持续发展注入新鲜血液，夯实人才发展根基。

22 人

公司全年校招累计签约

50 %

其中清华北大学生占比约



国寿投资校园招聘宣讲会

奖项：雇主品牌卓著，校企共赢典范

报告期内，公司在雇主品牌建设方面成效显著，2025 年 7 月 3 日，在北京大学光华管理学院举办的雇主交流会暨人才发展论坛上，公司荣获雇主合作“卓越贡献奖”，彰显了高校及行业对公司人才招聘、雇主品牌建设工作的高度认可。



北京大学光华管理学院雇主交流会暨人才发展论坛现场

员工沟通渠道

国寿投资高度重视员工知情权、参与权、表达权与监督权，围绕保障员工民主权益、畅通沟通渠道，构建全方位、多层次的员工沟通与民主管理体系，同步出台多项配套政策，明确沟通管理与民主建设的核心要求，切实推动企业发展与员工诉求的同频同步。

国寿投资员工沟通配套政策



严格执行《职工代表大会实施细则》，推动民主管理规范化、制度化、常态化运行，在明确职代会核心职能的基础上，进一步规范会议流程与提案办理标准，确保职代会各项工作有序高效开展。



健全劳动权益保护沟通申诉机制，明确员工意见反馈的正规渠道、处理流程及时限，构建“诉求受理 - 分类处置 - 跟踪督办 - 结果反馈”的全链条机制，确保员工诉求“有处说、有人管、有回应”。



严格执行《劳动合同管理办法》，规范用工管理，明确劳动合同签订、续订、试用期等核心标准，筑牢员工权益保障的制度底线，夯实民主管理与沟通工作的基础。

报告期内，公司持续强化职代会核心作用，有序召开职工代表大会，通报经营管理情况并审议通过了《总部员工考勤与假期管理办法（修订版）》《薪酬递延支付管理办法（修订版）》《劳务派遣人员管理有关规定》等重要制度，充分保障员工在制度制定、薪酬福利、假期管理、人员管理等重大事项上的民主参与权。同时，高质量办理 15 件职工代表提案，办结率与满意率均达 100%，妥善接待职工咨询 13 件，有效促进劳动关系和谐稳定。



国寿投资二届二次职工代表大会现场

公司以畅通诉求反馈、高效解决问题为核心，搭建工会联络通道、党支部谈心谈话、领导干部接访等多元沟通渠道。其中，工会联络通道聚焦员工共性诉求与困难，以常态化对接、精准化服务为核心，协调推进问题解决并反馈进展；支部谈心谈话以基层党支部为载体，交流回应员工个性化诉求、跟踪督办难点事项；领导干部接访渠道以解决员工实际问题为重点，精准捕捉群众急难愁盼与合理诉求，不断增强员工的获得感、安全感。

报告期内，公司重点围绕职工健康管理、职工之家建设、食堂菜品优化等员工关切事项，快速响应、逐项落实，扎实做好人力服务保障与各类补贴发放，切实解决员工急难愁盼问题。同时，积极推动员工意见转化，收集并落地业务改进建议，增强员工归属感与幸福感。

国寿投资员工多元沟通渠道及年度工作成果

多元沟通渠道

工会联络通道

连接员工与公司的重要桥梁，聚焦共性诉求与生活困难，常态化对接，精准化服务。

支部谈心谈话

以基层党支部为载体，精准捕捉员工思想动态与个性化诉求，确保事事有回应。

领导干部接访

通过领导干部定期接访，以解决员工实际问题为重点，精准捕捉群众急难愁盼与合理诉求，不断增强员工的获得感、安全感。

报告期工作成果

改善工作生活条件

快速响应并落地职工健康管理、职工之家建设、食堂菜品优化、通勤班车保障、心理健康支持、兴趣场地完善等重点工作。

解决关键保障问题

专项协调解决落户、社保、工作居住证、工伤待遇等问题，提供日常人力服务保障，确保各类补贴按时足额发放。

职业发展

国寿投资立足长远发展，持续完善考核与激励机制、晋升渠道和培训体系，为员工搭建多元贯通、长期成长的职业平台，推动人才队伍与公司高质量发展协同共进。

考核与激励机制

公司建立以岗位价值为基础、以绩效贡献为导向的薪酬分配体系，坚持公平公正的分配原则，不断优化绩效考核与激励机制，充分发挥薪酬激励的导向作用，有效激发员工积极性，保障公司与员工共同发展。在既有《总部员工薪酬管理办法》基础上，公司修订印发了《总部绩效管理办法》《总部薪酬递延支付管理办法》等制度，同时进一步完善了《前台员工年度绩效考核细则》，不断探索提升绩效薪酬制度的完整性和有效性。

员工评价

公司围绕“募投管退”全流程价值创造主线，搭建核心业绩指标体系，引入跨部门团队业绩排名机制，实现业绩与风险责任在公司、部门、团队、个人间的层层穿透，促进绩效管理与业务发展深度融合。报告期内，公司进一步优化前台部门考核及总部员工绩效薪金分配细则，科学设置指标权重及计分规则，完善奖优罚劣机制，充分激发核心人才价值创造活力。

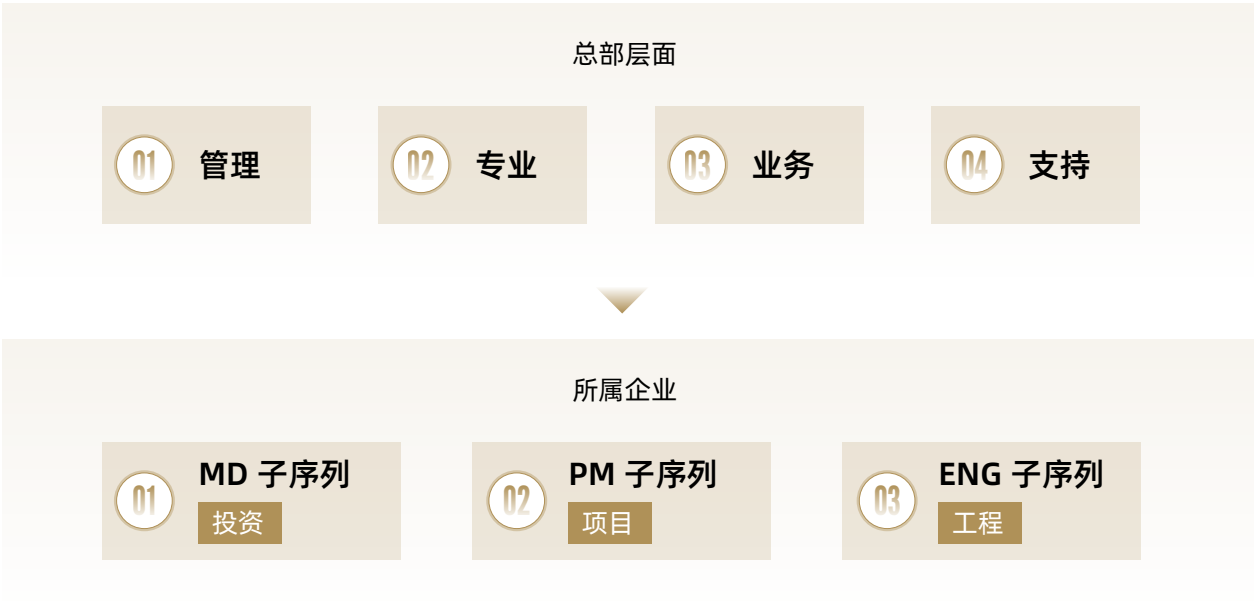
风险约束与长期激励

公司薪酬递延机制持续升级，以风险追加递延取代递延限制发放，引导员工重视风险防控与长期价值创造。同时，公司鼓励下属企业结合自身发展阶段优化薪酬体系，推动实物资产运营板块薪酬体系规范统一，确保激励机制的差异化适配与系统性公平。

为保障考核公平公正，公司建立规范的绩效申诉管理制度，明确专人负责受理、核查与反馈，充分保障员工陈述与申辩权利，维护考核工作的严肃性与公信力，持续营造公平竞争、绩优者多得、担当者受益的良性发展氛围。

职业晋升渠道

公司搭建了多序列、可贯通、能上能下的职业发展通道，为不同岗位、不同专长员工提供清晰可预期的成长路径。依据集团统一部署与公司发展实际，公司制定了《总部岗位职级体系管理办法》和《总部专业子序列 MD、PG 职级管理办法》，横向设置管理、专业、业务、支持四大序列，覆盖各类岗位人才需求。各所属企业积极落实体系要求，制定配套职级管理办法，设置 MD、PM、ENG 等核心专业子序列，明确与总部及所属企业的职级对应关系，打破“隐性台阶”，畅通交流渠道。



公司畅通人才流动与晋升渠道，印发《关于进一步做好国寿投资公司系统人才流动工作的意见》，完善系统内干部横向交流与纵向晋升机制。报告期内，系统内干部交流挂职达 28 人次，总部部门及处室间轮岗 35 人次，选派 18 名业务骨干担任投资项目董监高，多岗位历练显著提升干部复合能力。

公司优化选人用人机制，坚持德才兼备、注重实绩、竞争择优，重点选拔优秀年轻干部和专业人才，健全年轻干部“选育管用”全链条培养机制。报告期内，干部队伍专业化、年轻化程度显著提升，总部部门级及所属企业班子中“80 后”占比达 43%，其中“80 后”正职 4 人；总部处室级“90 后”占比 25%，为公司高质量发展注入新鲜血液。同时，公司通过多岗位、多层次、多领域实践培养复合型人才，为新引进人才提供系统化培养与成长支持，营造公平竞争、人尽其才、才尽其用的良好环境，为高质量发展筑牢人才根基。

28 人次

系统内干部交流挂职达

35 人次

总部部门及处室间轮岗

18 名

选派业务骨干担任投资项目董监高

职业发展能力建设

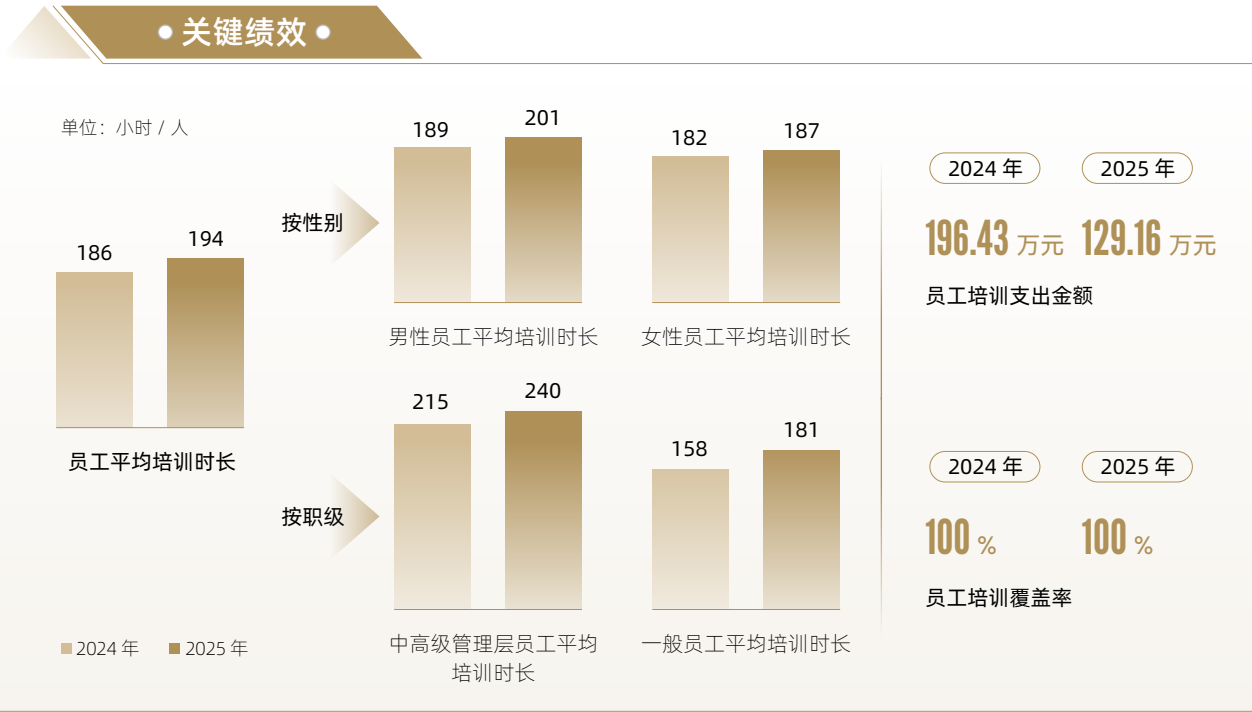
国寿投资严格落实《中国人寿教育培训工作管理办法》要求，与时俱进推动全员培训走深走实，不断完善“党性教育 + 能力培训 + 业务知识”系统化课程体系。公司立足员工全职业生涯成长规律，为不同层级、不同岗位员工提供成长支持。

为持续提升员工综合素养与核心岗位胜任力，公司搭建多元融合、资源丰富、形式灵活的教育培训平台，坚持线上学习与线下实训相结合、内部课程与外部引进相补充的培训模式。平台持续上线并更新覆盖党性教育、投资业务、风险合规、运营管理、金融科技、ESG 实践等全领域精品课程，不断引入行业前沿、市场领先的特色学习资源，为员工打造丰富的培训体系。同时，公司聚焦业务发展需求，针对性开展专项培训，推动能力提升与业务发展齐头并进。

报告期内，公司组织开展了“战略引领 投研驱动”劳动竞赛、“百工惟时 智新惟熙”人工智能应用技能竞赛、“筑牢底线 护航发展”风控合规劳动技能竞赛、“投资护航 实干担当”劳动竞赛、党员“岗区队”劳动竞赛等 5 项劳动竞赛，共有 200 余人次参加，充分激发员工干事创业热情，营造比学赶超、实干争先的良好氛围，为人才成长搭建展示平台。



国寿投资劳动竞赛现场



福利与关怀

国寿投资始终与员工并肩同行，用心推动福利计划与文化建设，以实际行动传递关怀与承诺。公司聚焦员工实际需求，从生活帮扶到福利保障，再到丰富的文娱活动，全方位为员工排忧解难，让每一位员工切实感受到温暖与支持。

福利保障

国寿投资深入开展员工福利保障工作，通过细化优化福利制度体系，切实提升员工福祉。公司已制定并实施《企业年金方案实施细则》《丧葬补助金、一次性抚恤金和供养亲属抚恤金管理办法》，明确福利保障标准与流程。2025 年，公司修订实施《总部员工考勤与假期管理办法（修订版）》，进一步规范假期福利与劳动保障。同时，公司持续优化个税筹划方案，妥善解决校招应届生落户难题，扎实做好境内外干部员工工资发放、社保参保、档案管理等人力资源保障工作，精准落实各类补贴发放，帮助职工办理社保转入、退休等相关业务；高效响应员工需求，协调办理京外调干、工作居住证等指标，及时处理工伤认定及待遇申请，切实为员工排忧解难。此外，公司积极指导子公司建立企业年金计划，督促各子公司全面落实社会保险、住房公积金等法定福利，多维度完善长期养老保障体系，推动福利保障覆盖全系统。

在完善制度保障、优化服务支撑的基础上，公司为员工提供多层次、多元化福利项目，包括传统节日慰问、生日福利、健康体检、专家问诊、丧葬补助、困难帮扶、探亲补助、企业年金、补充商业保险等内容，全面覆盖健康保障、生活支持、长期养老等关键场景，将“以人为本”的理念深度融入公司福利保障体系，切实增强员工归属感与幸福感。

员工关怀

国寿投资将员工关怀融入企业文化，全力做好职工节日福利及日常慰问工作，传递组织温暖。报告期内，公司认真落实退休干部各项福利待遇，开展多样的文体活动，聚焦重点群体需求，从困难职工精准帮扶、关注女职工特殊需求、退休干部服务保障等多维度展开工作，传递组织温暖。

公司充分发挥工会桥梁纽带作用，建立日常摸排、节点慰问、重点救助相结合的常态帮扶机制。在重要节假日，公司组织开展“送温暖”活动，对困难职工、挂职干部及困难退休干部进行全覆盖摸底。针对罹患重大疾病、遭遇家庭变故（如直系亲属离世）或婚丧嫁娶的员工，第一时间启动应急帮扶程序，发放慰问金并持续跟踪关怀，让员工在身心脆弱的关键时刻真切感受到组织的依靠。



春节期间员工慰问工作

公司重视女职工权益保护，通过优化服务保障、引入专业健康资源，全方位构建起有温度、有保障的女性职工支持体系。

■ 呵护巾帼力量，彰显人文关怀

2025 年，公司对现有女职工关爱室全面升级改造，定期采购并补充卫生用品、母婴护理、心理调节书籍等物资，精准满足女职工不同阶段需求，打造温馨便捷的专属空间。同时，公司联合专业医疗机构开展健康知识讲座，切实为女职工提供专业健康辅导，彰显公司以人为本的发展理念。



女职工关爱室物资

公司认真落实退休干部各项待遇，让老同志共享企业发展成果。报告期内，公司积极开展退休干部节日慰问工作，全年慰问约 245 人次，细致了解老同志的身体及生活状况。除物质慰问外，公司亦注重丰富退休干部的精神文化生活，通过组建兴趣小组、搭建交流平台，扎实做好退休干部服务保障各项工作。

■ 开展文体活动，关爱退休前辈

报告期内，公司组织退休干部开展涵盖书法交流、唱歌联谊等多种文体活动。其中，唱歌联谊活动精选经典老歌、红色歌曲，营造温馨和谐的活动氛围，丰富老同志精神文化体验。此外，公司不定期组织棋牌比赛、健康知识讲座、户外踏青等活动，切实丰富退休干部的晚年生活，让退休老同志真切感受到组织的温暖与关怀。



组织退休干部歌唱活动

企业文化

公司将企业文化视为高质量发展的内生动力。在关注员工职业成长的同时，我们致力于搭建员工沟通互动的广阔平台。报告期内，公司开展形式多样的文娱活动，丰富员工的精神文化生活，全方位提升员工的幸福感与归属感。公司通过营造积极向上的职场氛围，激发组织活力，增强团队凝聚力，实现公司与员工的共同成长。

● 激发组织活力，共建精神家园

2025 年，公司持续打造多元包容的组织生态，积极激发员工活力。公司精心组织全系统体育赛事，赛事设置不仅涵盖乒乓球、羽毛球、网球等经典球类项目，更引入深受员工喜爱的飞盘等新兴潮流项目，让员工在竞技中增强团队默契，营造团结协作的职场氛围，为公司发展积蓄拼搏力量。



网球比赛现场



飞盘比赛现场



秋季体育比赛活动现场

同时，公司工会组建了舞蹈、瑜伽、普拉提、八段锦、羽毛球、网球、飞盘、篮球、足球、书法、游泳等 11 个多元兴趣小组，搭建了让全体员工展示自我、交流互动的平台。报告期内，兴趣小组每周参与人数约 70 人次，全年累计参与达 3,500 人次，进一步增进了员工间的相互认同与团队默契。



瑜伽兴趣小组



羽毛球兴趣小组



篮球兴趣小组

● 厚植人文关怀，共筑温馨家园

公司深植人文关怀，努力构建富有温度的职场共同体。通过策划覆盖全年的主题文化活动，在重要时节与员工共享节日喜悦，在多元互动中增强青年员工的组织归属感，在书香氛围中沉淀企业学习文化，让每一位员工在和谐、包容的环境中获得情感共鸣与精神充实。



迎新春活动



青年联谊活动

健康与安全

国寿投资作为以另类投资管理为核心业务的综合性平台，秉持“安全第一”的原则，将办公环境安全视为日常运营的重点，制定《办公场所安全管理规定》，将办公安全、应急管理融入日常运营，有效防范和化解重大安全隐患。

公司成立安全管理工作领导小组，并由公司主要负责人为安全管理工作第一责任人，负责统筹公司整体安全管理事务。该小组由各部门负责人组成，通过跨部门合作，确保安全管理工作的全面覆盖和有效实施。同时，各部门明确安全责任人和安全员，细化责任分工，推动安全措施精准落地。

● 关键绩效 ●

	2024 年	2025 年
因工作关系而死亡的人数	0 人	0 人
因工作关系而死亡的比率	0 %	0 %
因工伤关系损失工作日数	32 天	178 天

员工健康管理

公司坚持致力于构建全周期、多层次的员工健康管理体系，通过常态化的健康监测、专业化的医疗资源对接以及应急救护能力建设，全方位降低员工健康风险，提升组织韧性。

公司将年度健康体检作为保障员工福祉的基石，通过定期组织全员体检，协助员工及早发现并管理潜在健康风险。同时，针对当今社会高强度、快节奏的工作特点，公司定期举办健康养生专题讲座，邀请资深健康管理专家分享疾病预防、办公压力调节及科学饮食知识，引导员工建立科学的生活方式。此外，公司关注员工心理健康，搭建心理关怀渠道，为员工提供充分的健康咨询与疏导支持。

■ ■ 深化健康管理室建设，构筑职场全周期健康屏障

公司高度重视员工健康，持续深化职工健康管理室建设，推动健康保障持续升级。2025 年，在完善血压计、血糖仪、急救箱等基础监测与应急设备配置的基础上，公司在健康管理室配备了常见病、多发病非处方用药的便捷小药箱，每周为员工登记开药，全年累计服务超过 800 人次。为引入外部优质医疗资源，公司于年内开展系列专家进企业问诊活动，特邀北京安贞医院心血管专家及北京协和医院妇科专家进行现场问诊，切实提升了员工对健康风险的防范意识与管理能力。通过构建日常监测、常态保障与专业咨询相结合的健康管理服务，公司持续增强员工的职场幸福感与安全感，为员工打造温馨、专业的健康港湾。



职工健康管理室

■ ■ 提升应急救护效能，筑牢职场生命安全防线

公司重视提升职场突发状况应急响应能力，致力于通过专业化培训构建急救安全文化。2025 年 7 月 2 日，公司工会特邀北京市红十字会应急救护培训中心专家，面向全系统 60 余名员工开展了急救专题培训。

本次培训紧扣职场多发紧急状况，系统性地传授了“黄金 4 分钟”急救原则、突发心跳呼吸骤停的识别和应对、心肺复苏术标准操作流程及气道梗阻急救等核心技能。同时，专家现场指导员工进行急救设备的快速应用实操，确保参训人员熟练掌握应急救护的知识与技能。通过理论教学与实战模拟的结合，培训有效提升了员工在面对突发险情时的心理素质与专业救护能力，保障全体员工生命安全。



急救培训现场

职场安全风险管控

公司始终坚持将职场安全作为稳健发展的底线要求，严格落实《办公场所安全管理规定》，建立起周巡查、月抽查、季检查及节假日专项检查相结合的多维检查机制，对办公场所、自持楼宇及留存资产等关键区域全覆盖，重点排查消防设施运行状态与用电安全隐患，并通过建立隐患台账、明确整改责任人与时限，确保所有风险点的动态清零。

为实现更精细的安全管理，公司对三地办公场所创新性编制了“一楼一册”安全管理手册，显著提升职场楼宇的规范化管理水平，并鼓励员工积极参与楼宇组织的消防演练及安全培训。通过完善安全责任体系、深化隐患排查治理、强化安防技术赋能，公司构筑了全方位、多层次的职场安全防线。

报告期内

公司未发生安全责任事故。

下属机构的安全风险管控机制

报告期内，国寿投资各所属企业结合自身业务特点，开展了各具特色的安全管理行动：

国寿资本公司：压实主体责任，深化全员参与

国寿资本公司构建了“党委主责、全员尽责”的三级安全责任体系，并建立“日常巡查+专项检查+回头看”的隐患排查闭环机制，年内对排查出的隐患实现 100% 整改。同时，公司定期开展消防疏散演习，配备充足消防器材，切实筑牢办公区域安全防线。

国寿远通公司：建立标准体系，强化数智安防

国寿远通公司建立并运行 ISO 45001 职业健康安全管理体系，构建起“日常 + 专项 + 突击”的隐患排查体系。报告期内，累计开展安全检查 1,460 次，整改隐患 109 项，隐患整改率达 100%，并通过安装智能化消防监控系统，提升安防效率。此外，远通公司常态化组织防汛及反恐防暴演练，参训人员考核通过率 100%，形成稳固的应急响应能力。

国寿实业公司：聚焦物防技防，强化应急保障

国寿实业公司在报告期内完成职场设备的安防等级升级，加装人脸识别门禁及监控设备，构筑更加坚实的物理安全屏障。同时，公司为全体员工配备了过滤式消防自救呼吸器，并会同物业单位常态化维护消防设施，确保所有安防设备处于最佳运行状态，夯实办公环境安全基础。

数字化与信息安全

国寿投资坚持将数字化转型与信息安全保障作为推动企业高质量发展、书写“数字金融”大文章的重要支撑，以科技创新为核心引擎，加速推进业务数字化、线上化与协同化转型，依托数字技术赋能金融服务升级。同时，公司不断完善信息安全管理体系统，强化数据保护与访问控制，筑牢数字金融发展的安全防线，切实保障客户及企业信息安全，为数字金融高质量发展保驾护航。

组织架构

国寿投资构建了完善的数字化与信息安全管理架构。其中，总裁室下设网络安全和信息化委员会，统筹公司数字化转型、信息化安全建设与科技治理工作；网络安全和信息化委员会下设流程、数据、科技、网络安全四个专业委员会，从业务流程，数据管理，科技统筹及网络安全领域协助委员会开展工作；金融科技部作为执行部门，牵头数字化规划、系统建设、技术赋能与业科协同落地。公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，依据《中国人寿保险（集团）公司数据分类分级管理办法》，构建全面的数据分类分级管控体系，并实施基于数据安全级别的五级精细化管理策略，实现数据采集、存储、传输、使用、销毁全流程规范可控。

国寿投资数字化与信息安全管理架构



数字化转型

国寿投资遵循“十四五”科技规划实施路径，通过数字化与智能化技术重构资金端、资产端、产品端协同运行模式，全面提升核心竞争力。在资金端，依托大数据与人工智能构建精准客户画像，高效匹配委托方资金需求，提升专业化服务能力；在资产端，强化数据挖掘与智能研判，构建精准资产画像与风险定价能力，提升投研决策与优质资产挖掘效率；在产品端，以统一数字化平台支撑产品全生命周期管理，提升产品设计、运营与风控水平，打造连接资金与资产的高效纽带。

• 关键绩效 •

2024 年

2025 年

科技人员数量

24 人

27 人

持有专利数量

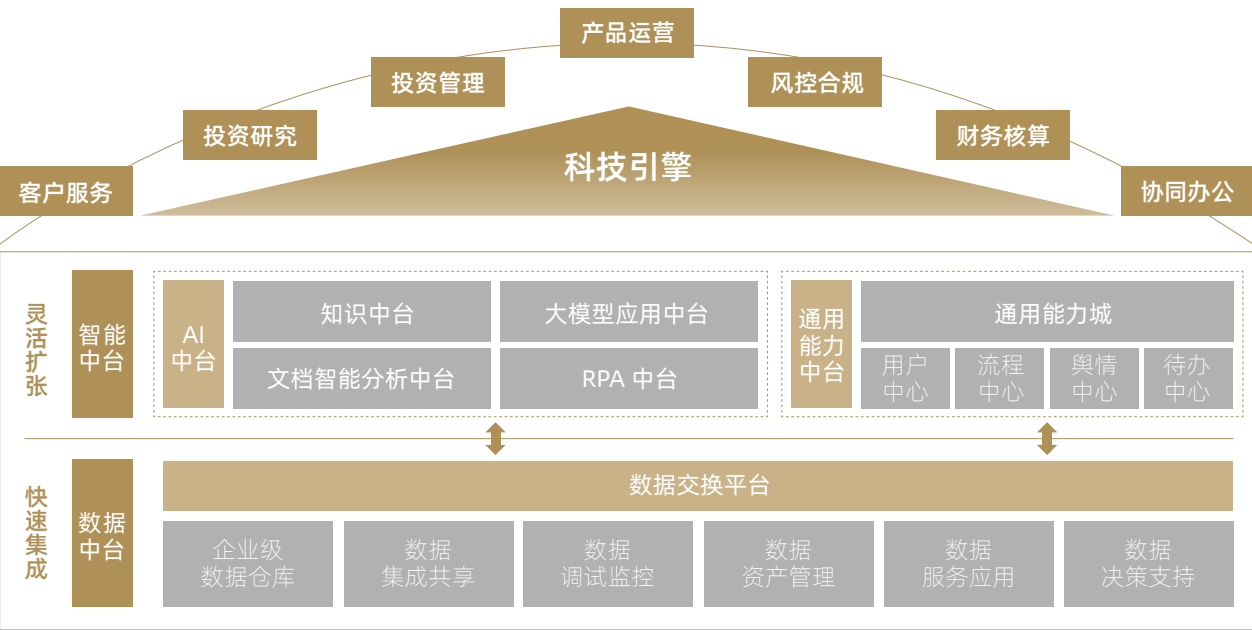
3 件

3 件

三大中台：构筑数字化坚实基础

公司持续强化科技自主研发能力，聚焦智能中台、数据中台和通用能力中台，不断扩充科技引擎能力范围，通过积累沉淀科技创新能力，构建起集成化、高复用、即时响应的科技服务体系，全面赋能业务发展。

国寿投资智能中台、数据中台、通用能力中台示意图

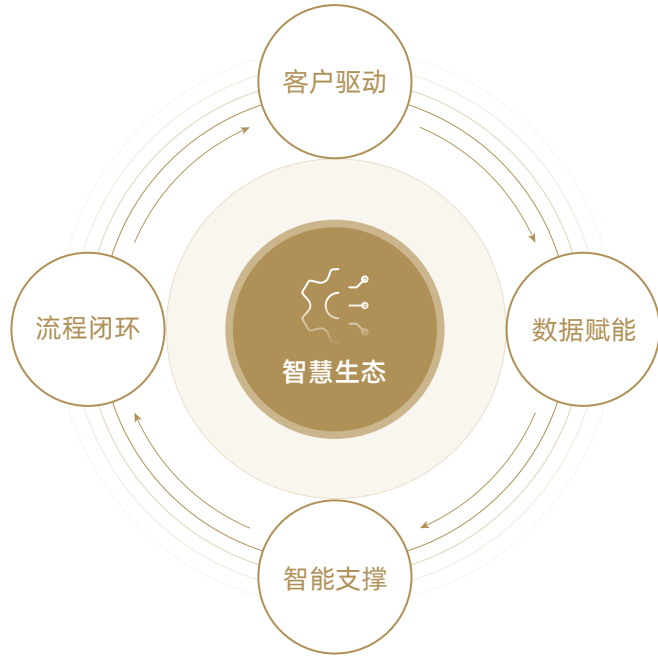


- 智能中台以大模型技术为内核，整合 NLP、智能体等前沿模块，通过私有化部署模式，不仅为公司本部及下属企业提供统一的算力与模型服务，更具备向外部系统输出标准化智能服务的能力。
- 数据中台基于自研数据技术框架，实施分层域设计与跨层级智能化处理，打造统一数据底座与资产管理共享机制，实现数据全生命周期管控。数据中台融合数据填报、多维分析及监管报送功能，为投后风险研判等关键场景提供精准数据支撑。
- 通用能力中台融合 WPS AI 与大模型解析能力，构建内外部法规制度的关联图谱，实现制度统一管理。通过智能查询与问答智能体，推动协同办公流程规范化升级，显著提升办公效率与合规管理水平。

“募投管退” 另类投资系统群

国寿投资依托三大中台深入推进“募投管退”全链条数字化转型，成功建成智慧另类投资核心系统群。

在业务应用层，公司聚焦客户经营与投研运营双轮驱动，通过整合内外部多源数据构建“客户全景洞察”，实现商机智能解析与风险预警。投研场景下，公司深化大模型与 RPA 技术的应用，打造“研一看一用”一体化平台。同时，打通投资管理全流程，强化 ABS 储架式业务支持与监管报送自动化，显著提升了业务处理的精细化与规范化水平。在底层支撑层，科技引擎实现了 OCR、NLP 及大模型等能力的统一输出与规模化落地，数据平台则通过建立标准化指标体系与全流程质量管控规则，打破了系统间的数据孤岛，确保数据资产的高效流转与安全可控。各系统协同联动，构建了“客户驱动、数据赋能、智能支撑、流程闭环”的智慧生态，为公司高质量发展奠定了坚实基础。



凭借在自主可控与业技融合方面的卓越创新，该项目荣膺中国人民银行 2024 年度“金融科技发展奖”科技进步奖三等奖。成为本次评选中唯一获奖的另类投资管理系统群，彰显了公司在金融科技与另类投资数字化领域的领先实践与示范价值。

信息安全

公司数据安全战略紧密围绕“安全可控、合规高效、赋能业务”的核心方向，结合数字化转型进程，明确数据安全工作目标与规划，推动数据安全与业务发展深度融合。公司以实现全年网络安全零事件为核心目标，开展数据全生命周期安全管控，强化数据全生命周期精细化管理，提升数据安全合规水平，筑牢数字化转型的安全底座。



报告期内

公司实现数据安全事件“零发生”，客户信息保护达标率 100%，切实保障客户信息安全、资金安全与公司稳健运营。

制度体系建设

公司持续完善信息化与数据安全制度体系，为管理工作提供坚实的制度保障。公司制定《网络安全和信息化委员会议事规则》《网络安全和信息化委员会下设专业委员会管理办法》等制度文件，在数据治理体系中确立数据产生主体和使用主体的责任要求。

报告期内，公司基于现行的《数据标准管理办法》《数据质量管理办法》《数据填报工作指引》《数据应用管理办法（试行）》《信息系统灾难恢复管理办法（试行）》等制度，新增《信息科技外包风险管理办法（试行）》《数字员工管理办法（试行）》《信息系统建设项目评价管理办法》，进一步健全涵盖数据标准、数据质量、数据应用、灾难恢复等在内的数据安全管理制度，确保信息安全管理有章可循、有规可依。

2025 年，公司启动 ISO 27001 信息安全管理体系认证建设，推动安全管理向标准化、体系化、常态化升级，将信息安全要求深度嵌入制度流程与核心业务环节。

全生命周期风险管控

公司构建了覆盖数据全生命周期的安全风险监测、排查、预警与处置全流程机制，聚焦数据采集、存储、传输、应用等关键环节，全面防范各类数据安全风险，确保数据安全稳定及业务合规运营。

报告期内

公司未发生隐私和数据安全风险事件。

国寿投资数据安全风险管理模块

源头治理与管理标准

公司依托数据资产管理平台，利用数据标准、元数据管理及质量监控功能，从源头识别并防范风险。参照国家等保 2.0 三级及 DSMM（数据安全能力成熟度模型）三级标准，公司完善了各阶段管理流程，并通过绘制“数据资产地图”，精准落实数据分类分级与脱敏策略，确保敏感数据在流转过程中的安全可控。

持续监测与风险防控

公司严格遵循监管要求，对信息科技风险及操作风险涉及的八大领域 34 项风险点实施持续监测，实现数据安全风险的早发现、早预警、早处置。

第三方外包风险管理

公司建立完善的信息科技外包管理体系，选聘第三方专业机构协助构建科学规范的外包风险管理体系，开展全面的信息科技外包风险评估以识别外包环节中的数据安全风险点，完善外包分类分级管理体系，建立覆盖外包项目、供应商及人员的指标化监控与评价机制，强化外包环节数据安全全过程动态管控，有效防范外包带来的数据安全风险。

业务连续性保障

公司印发《信息系统灾难恢复管理办法》，完成系统灾难风险评估及业务影响分析，对 36 个信息系统进行灾备分级管理，梳理形成应急预案手册，明确灾难恢复流程、责任分工及应急措施，建立标准化灾难恢复机制，确保在突发灾难情况下数据安全可恢复，保障核心业务数据不丢失、核心业务不中断。

报告期内

全年核心业务系统可用率 100%，未发生核心业务系统异常中断情况。

网络安全运营与防护

2025 年，公司以全年网络安全零事件为工作目标，依托态势感知平台对网络流量进行实时监测，实现数据安全风险的集中管控。报告期内，公司开展数据安全相关排查 164 次，封禁恶意 IP 地址 2,949 个，完成 7 轮次漏洞扫描及加固修复工作，通过高效协同与集约化管理机制，全面提升数据安全防护能力。

在网络安全运营方面，公司持续强化告警监测与应急响应，及时处置安全告警并封禁可疑 IP 地址；组织网络安全专项培训，制作 12 期网络安全警示教育海报，开展终端告警排查。

报告期内

公司按照集团公司要求参加年度演练，总部与所属企业网络安全整体情况正常，未发生信息化资产被控制的情况。

● 关键绩效 ⁷ ●

	2024 年	2025 年
数据安全培训开展次数	2 次	1 次
数据安全培训参与人次	700 人次	300 人次
数据安全培训总时长	1,400 小时	450 小时

⁷ 统计口径为国寿投资公司。

■ 伙伴关系

国寿投资始终以创新为核心驱动力，立足实体经济发展需求，持续优化投资产品与服务体系，以专业化创新不断满足市场融资需求。同时，公司秉持互利协同的发展理念，注重构建共赢的伙伴关系，与合作伙伴共筑高质量发展生态。

国寿投资深耕伙伴关系，坚持以客户为中心，建立健全客户权益保障体系，并以开放的姿态推动多层次合作，携手各方共筑金融新生态。

客户权益与服务

公司将客户权益保护作为核心工作，不断完善客户服务体系，强化服务能力建设，持续提升客户满意度，构建长期稳定的客户信任关系。

客户管理与权益保护体系

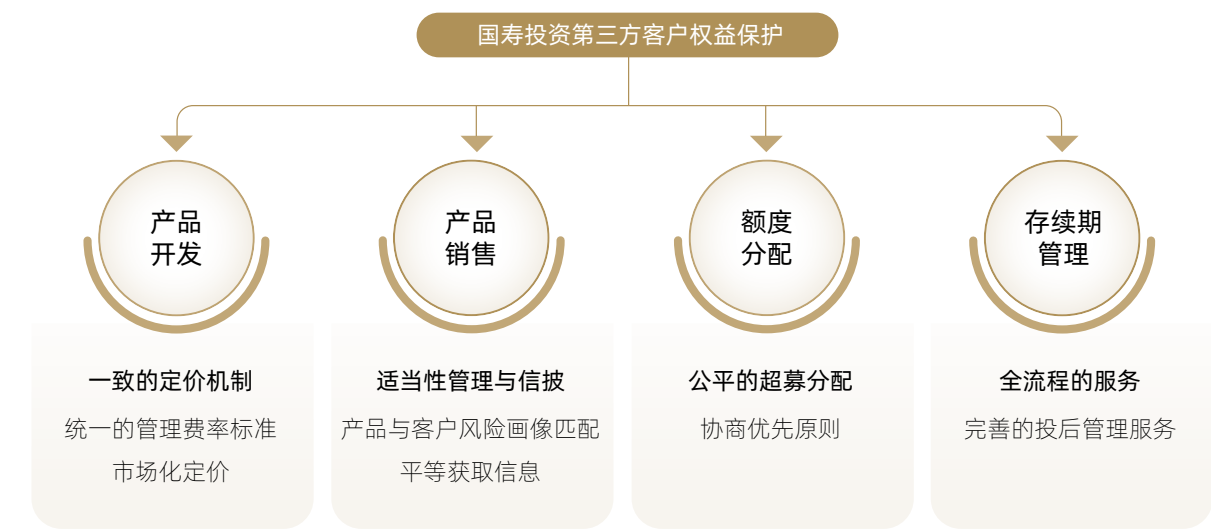
公司构建了权责清晰的消费者权益保护治理架构。董事会作为最高决策机构，统领消费者权益保护工作的顶层设计与战略方向；其下设的风险控制与消费者权益保护委员会承担统筹管理职责，推动消费者保护要求与公司治理有机融合。战略客户部 / 综合金融部作为执行中枢，负责制度建设和任务执行，各职能部门在职责边界内履职，确保各项要求落地见效。



公司颁布实施《消费者权益保护工作管理办法》，将消费者权益保护固化为覆盖业务全流程的内在约束。从产品设计开发、定价管理与协议拟定，到营销推广及售后服务的各关键节点，消费者权益保护均被前置纳入，确保消费者权益在各环节均得到切实维护。

第三方客户权益保护

产品开发	建立一致的定价机制。公司在同一产品上执行对内外部投资者统一的管理费率标准。在设立私募股权基金时，管理费率及收益分配安排遵循市场化定价原则。
产品销售	强化适当性管理与信息披露。公司确保向第三方客户销售与其风险识别能力和承担能力相匹配的产品。在产品推介时，充分履行告知义务，保证所有意向投资者平等获取产品信息，充分尊重客户自主选择权。
额度分配	确立公平的超募分配规则。第三方产品出现超募时，公司遵循协商优先的原则处理，优先推动内外部投资者通过沟通达成一致分配意见。若无法达成，则依据相关条件按既定次序进行分配。
存续期管理	贯穿全流程的服务。第三方客户完成出资后，公司将其纳入统一的投后管理体系，依合同约定履行存续期管理职责，持续向第三方客户提供信息披露、咨询答复及交割清算等服务，切实做好客户关系维护。

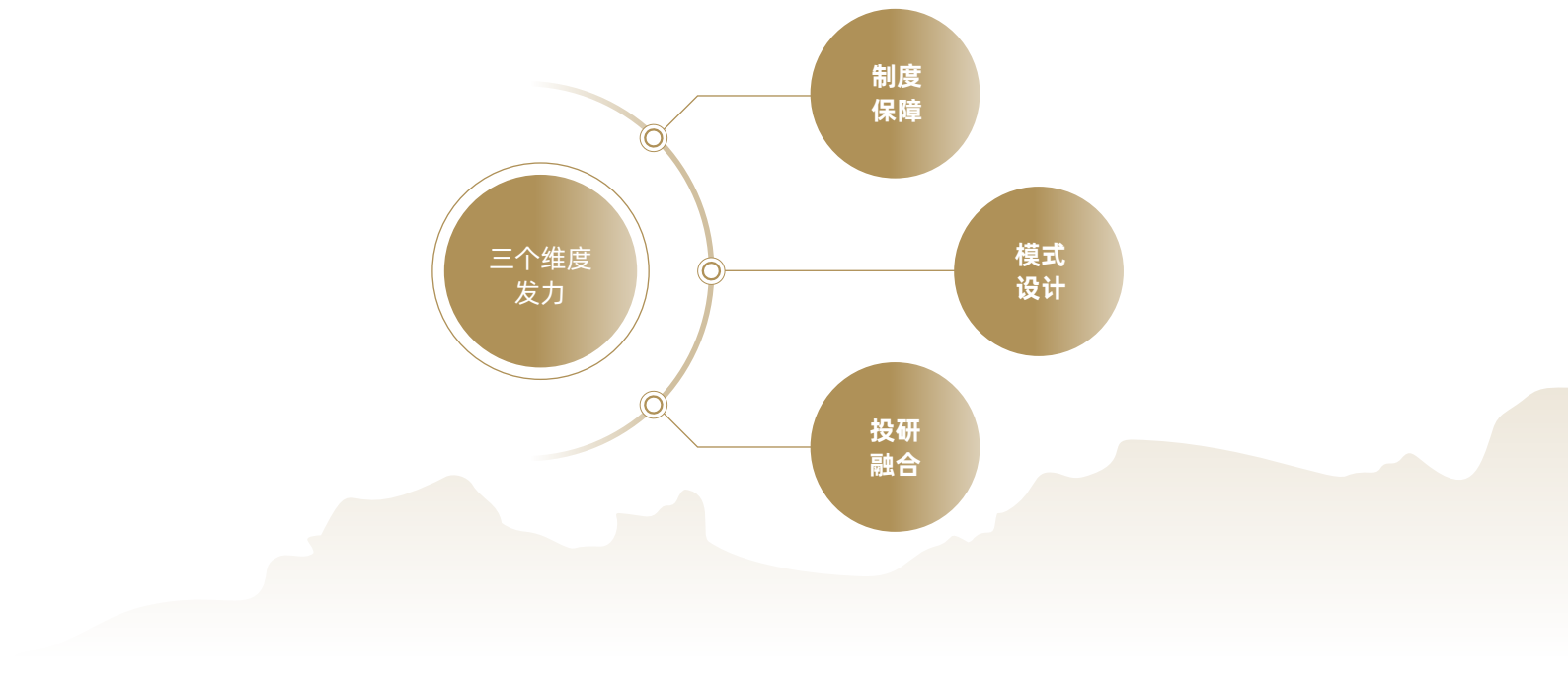


优化客户体验与服务质量

公司始终以客户需求为导向，建立投后管理满意度动态评价机制，跟踪和评估客户对投资管理服务的满意程度。同时，公司提供涵盖投诉邮箱、客服电话等多种沟通渠道，并实行专人值守与跨部门联动的机制，确保客户诉求第一时间得到响应与推进。

推动产品创新

公司以客户需求为创新原点，不断突破现有产品组合和服务模式，从制度保障、模式设计、投研融合三个维度发力，迭代升级产品类型和服务模式，实现金融服务与客户诉求、实体经济发展要求的精准对接。



制度赋能保障

2025 年，公司修订《保险资产管理产品业务管理办法》《受托金融产品业务管理办法》两项核心业务制度，提升产品精细化管理水平，并对相关细分产品类型出台或优化配套制度。另外，围绕锁价定增等集团系统内配置的新业务，公司出台《锁价定增业务实务配套指引（试行）》，为响应委托方新业务的条件铺平道路。

产品结构设计突破

针对不同行业投融资痛点与市场需求差异，公司持续突破传统投资模式的瓶颈，坚持问题与需求导向，强调产品与场景的适配性，提升公司投资的灵活性与针对性，有效破解实体经济的投融资难题。国寿金石公司对鑫成基金采用保险私募基金形式，通过组合配置与循环投资对资产现金流进行重新组合，这一创新举措有效解决普惠金融资产“短、小、乱”的结构性痛点，充分发挥保险资金长期稳定的优势。

深度挖掘结构性金融的创新模式，投资招商蛇口港口收费收益权资产支持计划



所属行业

航运港口



创新亮点

以收益权为基础资产



投资方式

资产支持计划

案例信息

为有效盘活基础设施存量资产、拓宽实体经济融资渠道，2025 年，公司落地对招商蛇口港口收费收益权资产支持计划的投资，这是公司首单收费收益权 ABS 产品。该项目通过“优质资产信用 + 优质主体信用”的证券化结构设计，以港口收费收益权为基础资产，搭配差额补足、质押担保等信用增级安排，既有效控制产品风险，又成功盘活客户存量资产，实现多方共赢。



招商蛇口港口

投研融合探新

公司坚持将研学贯穿于新产品、新领域、新赛道布局过程，通过专业研究以支持挖掘潜在投资价值。报告期内，公司赴各地开展多次研究调研，涉及领域包括电力能源、保租房、数据中心、交通基础设施等，梳理细分行业发展趋势、政策导向及市场痛点，逐步摸索新领域的投资路径，为产品创新布局提供坚实的研究支撑，推动创新方向充分切合国家战略与行业发展需求。

客户交流

公司以制度化建设夯实客户合作基础，通过《客户协调管理办法》与《大客户协调联络机制》的制定实施，确保客户沟通的规范性与高效性。在服务层面，坚持以客户需求为导向，围绕业务座谈、高层互访、专题研讨及集中营销等多元形式，精准对接客户核心诉求，从市场洞察、资源共享等维度全方位赋能客户价值。

打造客户活动品牌，深化区域合作协同

2025 年，公司围绕国家区域发展战略，持续打造“合融共进 国寿同行”客户活动品牌。4 月 29 日，联合长江产业集团在武汉举办“荆楚汇”活动，邀请二十余家重要及潜在客户机构的百余位代表与行业专家，共议中部崛起新机遇。8 月 12 日，“湾区汇”活动在广州成功举办，吸引大湾区多家核心客户及行业专家参会，进一步密切了区域合作关系。



国寿投资举办“合融共进 国寿同行”系列客户活动

行业合作

国寿投资持续拓展与国内外金融机构及企业的战略合作网络，通过举办专题研讨会、签署战略合作协议等务实举措，推动资源高效对接与能力互补，在深化业务协同中拓展合作空间，与各方伙伴共同为实体经济发展注入动能。

举办产业主题论坛，链接资源共筑生态

2025 年 7 月 31 日，国寿投资与清华大学恒隆房地产研究中心联合主办城市更新与存量资产盘活论坛。论坛邀请保险资管协会、学术机构、同业机构及资产运营方等多元主体，围绕政策解读、投资实践及成功案例展开深度对话，在凝聚行业共识的同时，为城市更新领域投资布局探索新路径。



国寿投资举办城市更新与存量资产盘活论坛

■ 签署战略合作协议，强化优势互补共赢

2025 年，国寿投资分别与长江产业集团、保利发展控股和万国数据签署战略合作协议。携手长江产业集团，聚焦湖北产业升级与加大基金投资力度；联动保利发展控股，深耕不动产投融资、资产盘活与城市更新；协同万国数据，拓展数据中心 REITs 等多层次金融产品合作。系列签约落地，彰显公司发挥保险资金优势，以市场化运作践行央企使命，携手伙伴共同服务实体经济。



国寿投资与长江产业集团签署战略合作协议



国寿投资与保利发展控股签署战略合作协议



国寿投资与万国数据签署战略合作协议

■ 依托创投风投论坛，深化金融科技合作交流

2025 年 9 月 26 日，国寿投资依托 2025·青岛创投风投大会市南分论坛，围绕“AI 技术变革下的金融与科技”主题与多方机构开展深度交流。公司副总裁匡涛受邀参与圆桌对话，与奇安信集团、火山引擎、华夏银行等企业负责人齐聚一堂，围绕 AI 技术应用、瓶颈攻克、运营机制、风险防控等焦点展开讨论，深入探索数字技术重塑金融逻辑、赋能产业创新的实施路径，为公司在金融科技领域拓展合作构建良性生态圈。



国寿投资参加 2025·青岛创投风投大会市南分论坛

■ 投身公益慈善

国寿投资始终以负责任的态度保障社会公益行动落地，聚焦环境保护、重点人群关爱、教育支持等核心领域，以系统化的公益实践体系传递社会温暖和促进价值共生，彰显企业的责任担当。

生态公益实践

公司秉持绿色发展理念，积极组织开展绿色公益活动，不断强化员工环保意识培育，以实际行动助力生态环境改善，为可持续发展贡献力量。

■ 开展全员植树，助力生态建设

报告期内，公司组织近百名职工前往平谷区西牛峪村开展公益植树活动，累计栽种山楂树 200 余株，以实际行动为地球增添绿色。本次活动是公司连续第二年开展公益植树行动，有效推动了西牛峪村果树种植产业发展，为当地百姓增收赋能，更让参与职工在实践中深化绿色环保理念，实现了生态效益、社会效益与员工成长的多重共赢。



国寿投资公益植树活动

重点群体关爱

公司关注特殊群体成长与发展，积极践行社会责任，携手公益机构开展关爱行动，引导多方参与，用实际行动传递社会善意，推动社会公平包容。

■ 创新多元公益模式，汇聚多方爱心力量

2025 年，国寿远通公司联合中国乡村发展基金会、星星雨孤独症儿童关爱机构，开展三场公益主题活动。通过画展、义卖、捐献的活动形式，邀请楼宇客户共同参与公益实践。本次系列公益活动累计募集书本 185 本、玩具 71 个、衣物 64 件，公益月捐金额超 1,200 元，单次捐赠金额累计超 2,500 元，充分体现国寿投资的社会责任理念与公益担当。



国寿投资孤独症儿童关爱行动

公司治理： 规范治理运作，护航稳健发展

国寿投资紧跟时代发展大势，坚持以党建为引领，持续完善公司治理体系，依托专业风控能力筑牢经营防线，恪守商业道德与合规底线，以稳健运营保障长远发展，矢志奋进一流另类投资机构目标。

响应可持续发展目标：



涉及的重要性议题：

- 公司治理
- 风险管理
- 商业道德

对应 IFRS 四项支柱的披露情况

议题	治理	战略	风险管理	指标与目标
风险管理	✓	✓	✓	✓

☆ 党建引领

国寿投资深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十届四中全会、中央经济工作会议精神及集团公司党委决策部署，锚定“十四五”收官与“十五五”布局关键节点，树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，探索形成“六有”工作体系，以高质量党建引领企业高质量发展，为打造国内另类投资典范注入强劲红色动力。

● 关键绩效 ●

2025 年

39 次

组织党委会“第一议题”学习

10 次

组织党委理论中心组学习

6 次

组织党委理论中心组专题研讨

28 个

“智慧党建”系统覆盖基层党组织

12 名

发展党员

筑牢政治忠诚

国寿投资以筑牢政治忠诚为根本抓手，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，公司党委始终将政治建设摆在首位，增强对党的创新理论的“四个认同”。

强化理论武装

聚焦党的最新理论和重大决策部署，建立党委会“第一议题”学习台账，全年开展学习 39 次，组织党委理论学习中心组学习 10 次，推动党的理论入脑入心。

深化政治引领

积极宣讲党的二十届四中全会精神，深刻把握“十五五”时期战略部署，围绕“坚定不移走中国特色金融发展之路”开展专题学习研讨，增强服务金融强国建设的政治自觉。

抓实作风建设

深入推进中央八项规定精神学习教育走深走实，构建“书记带头、班子协同、全员参与”的工作格局，整治形式主义、官僚主义，全年文件同比减少 25.3%，会议次数减少 20%，会议费压减 39.8%，推进作风建设常态化、长效化。

推进从严治党

公司坚持全面从严治党，以机制建设为保障，持续强化监督执纪，推进全面从严治党向纵深发展，持之以恒强化正风肃纪，为公司规范高效运营筑牢纪律防线。

健全责任体系

召开党建工作领导小组会和办公室会议 9 次，党委书记压实第一责任人责任，督导工作落实；党委班子成员认真履行“一岗双责”，将全面从严治党和分管领域业务融合，推动责任链条一贯到底。

深化大监督格局

纪委书记列席投决会、风控会等关键会议 34 次，着力构建贯通协同的大监督格局，探索监督资源整合路径，推动监督触角向经营重点领域、业务一线延伸，并强化干部常态化监督。

厚植清廉文化

坚持分类施教、精准发力，开展各类警示教育活动，依托“清风国投”平台发布警钟时刻和铭纪于心专栏，组织 41 名纪检干部和新入职员工赴警示教育基地学习，对新提任干部开展任职廉政谈话，强化全员合规意识和廉洁自律意识。

提升组织功能

公司党委紧扣企业高质量发展需求，聚焦标准规范与融合赋能，持续优化基层党组织建设，激发基层党组织活力，发挥基层党支部战斗堡垒作用，为公司高质量发展提供坚强组织支撑。

★ 优化党建管理

推进“智慧党建”系统建设和应用，建成覆盖 28 个基层党组织、385 名党员的智能化管理平台，累计记录党内政治生活近 900 份，提升党建科学化和数字化水平。

900 份

累计记录党内政治生活近



国寿投资“智慧党建”系统

★ 强化队伍建设

坚持政治训练与履职能力双向发力，开展培训超 2,400 人次，实现关键岗位人员全覆盖；聚焦关键群体实施调训派训，包括研修班和青年干部培训班；新增涵盖党的创新理论的网络课程 255 学时；组织公司系统 28 名党支部书记参加中管金融单位党务干部轮训班，提升基层党组织引领企业发展的能力。

2,400 人次

开展培训超

255 学时

新增涵盖党的创新理论的网络课程

★ 深化党建协同

建立党建工作联系点，赴联系点开展调研和指导工作 24 次，形成调研报告 6 篇，精准解决经营发展推进中的难点问题。

“七一”红色系列主题活动

2025 年，为庆祝建党 104 周年暨抗战胜利 80 周年，公司在“七一”期间以“赓续血脉守初心 正风铸魂担使命”为主题，组织公司系统党员、党务干部、党支部书记及总部机关退休干部参加系列红色主题活动，包括专题党课、银发动能、党务培训、缅怀先烈、专家辅导、红色作品、清廉征文等多元形式。通过沉浸式学习教育，弘扬伟大建党精神和抗战精神，激励在职党员干部以史为鉴、开创未来，在新时代新征程上展现新作为，引导退休干部党员牢记党的初心使命、永葆政治本色。



国寿投资“七一”主题活动现场

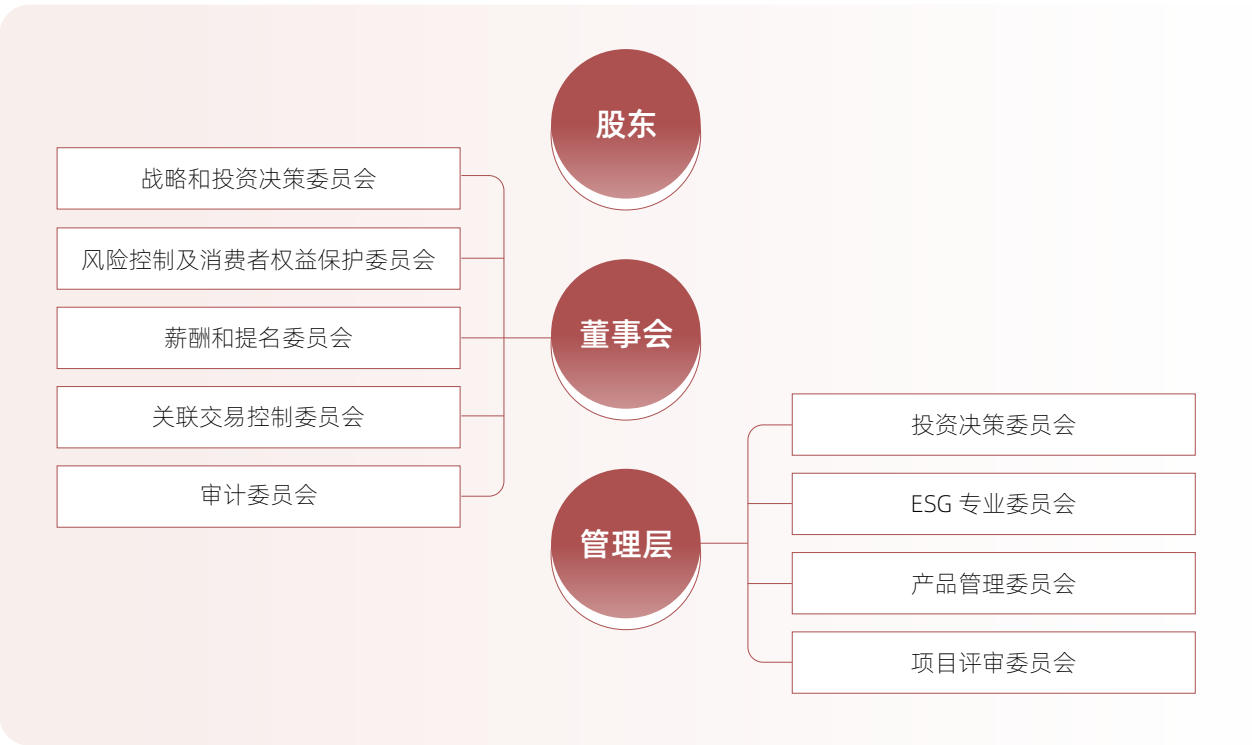
公司治理

国寿投资严格遵循《中华人民共和国公司法》《保险公司董事会运作指引》《银行保险机构公司治理准则》《保险公司章程指引》等法律法规要求，不断完善高水平公司治理体系。2025 年，公司结合自身改革发展实际，对现有治理架构进行重构优化，不再设立监事会，并顺利完成董事会换届和独立董事更替，提升公司治理的规范化和专业化，为公司高质量发展筑牢治理根基。

治理机制建设

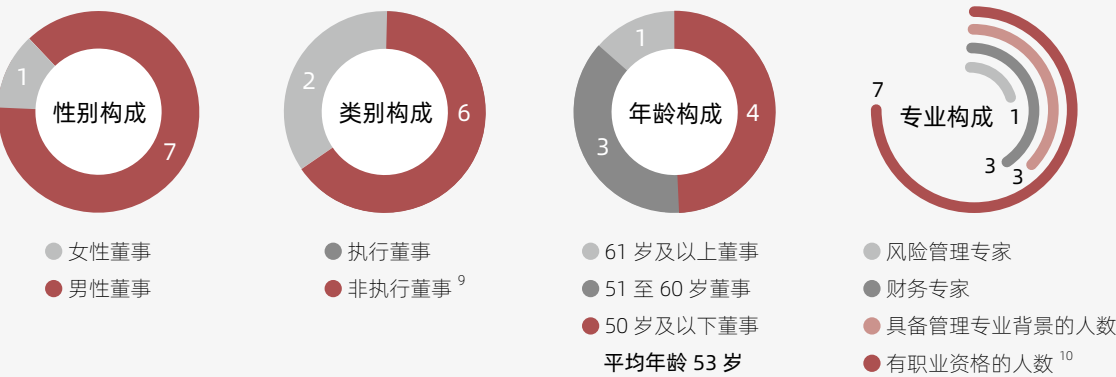
国寿投资以监事会改革工作为重要契机，进一步完善治理体系架构和顶层制度设计，撤销监事会并单独设置审计委员会行使监督职能，构建起权责分明、运转高效、贴合监管要求的现代化治理机制⁹。

国寿投资公司治理架构

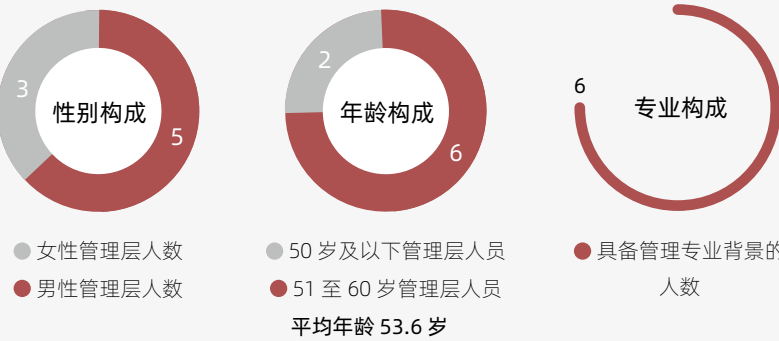


⁹ 国寿投资的董事会架构调整于 2026 年 2 月正式完成。

2025 年董事会人员构成 | 董事会成员人数 8 人



2025 年管理层人员构成 | 管理层人员人数 8 人



- 完善公司章程、董事会议事规则及各类配套运作制度，国寿投资全系统全年累计完成 40 项章程及配套制度的修订工作，进一步厘清各治理主体的权责边界。
- 完成监事会改革，在公司党委的统一领导及各所属企业的协同支持下，有序完成 36 名监事的撤销工作，实现国寿投资全系统 33 家法人的监事会改革全面落地。
- 单独设置审计委员会，由审计委员会承接监督职能，行使《中华人民共和国公司法》及其他法律法规规定的监事会职权。

⁹ 根据 2025 年 12 月修订后的公司章程及现行监管规定，非执行董事包含独立董事。据此调整后，2025 年非执行董事共 6 人，其中独立董事 3 人。

¹⁰ 职业资格包含经济师资格、注册会计师（CPA）资格等。

董事会高效履职

公司把握监事会改革的契机，着力推进董事会架构专业性和独立性建设，强化董事会履职质效，充分发挥其在公司治理中的核心引领作用。

• 关键绩效 •

2025 年

董事会

8 次

董事会会议

59 项

审议议案

17 项

听取审阅报告

95.3 %

平均出席率

专门委员会

18 次

董事会专委会会议

53 项

审议议案

12 项

听取审阅报告

100 %

平均出席率

○ 高质量完成董事会换届和独立董事更替工作。通过选聘具备财务、法律、风控等多元化专业背景的独立董事，增设职工董事，强化专业能力赋能，显著提升董事会决策的科学性、专业性与独立性。

○ 报告期内，高效组织公司总部董事会及各专门委员会会议 26 次，审议及通报议案 76 项；办理所属企业股东会、董事会议案 130 项，支撑 33 次会议高效运作。

○ 强化监管报送工作，高质量完成关键报告、股权治理、“两会一层”及 EAST 数据报送任务。

— 国寿投资 2025 年董事会审议议案（节选） —

董事任职与履职

- 关于审议国寿投资公司 2024 年度董事尽职情况和董事会评价结果报告的议案
- 关于提名国寿投资公司第二届董事会董事候选人的议案

风险管理与内控

- 关于审议国寿投资公司 2024 年度风险评估报告的议案
- 关于审议国寿投资公司 2024 年度合规管理工作报告的议案

财务与经营

- 关于审议国寿投资公司 2024 年度财务报告的议案
- 关于审议国寿投资公司 2025 年受托资产配置策略和投资计划的议案

审计与关联交易

- 关于审议国寿投资公司 2024 年度财务报告的议案
- 关于审议国寿投资公司 2024 年关联交易管理工作报告及 2025 年工作计划的议案

ESG 治理与数字化

- 关于审议国寿投资公司 2024 年可持续发展（ESG）报告的议案
- 关于审议国寿投资公司 2024 年信息化建设与数据治理情况及 2025 年工作计划的议案

强化信息披露

国寿投资始终坚守真实、准确、完整、及时的信息披露原则，全年审核并发布各类重大事项信息 98 项，并定期编发《公司治理信息动态》，及时梳理治理工作成效，持续提升信息披露质量与透明度，切实履行信息披露义务，增强公司的市场公信力。

98 项

2025年完成公开信息披露

■ 风险管理

国寿投资始终坚守稳健的风险管控理念，通过架构优化、制度完善、工具创新、能力提升，构建全方位风险防控格局，切实防范化解各类风险，为公司稳健发展保驾护航。

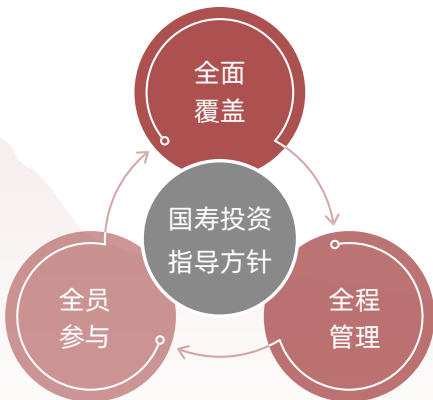
风险管理治理体系

国寿投资构建以科学完善的组织架构为骨架，以持续优化的制度体系为支撑的风险管理治理体系。通过搭建四级组织架构与三道防线机制明确各层级风险管理职责，同时结合监管新规要求、行业发展趋势及公司业务实际完善各项风险管理制度，实现对风险识别、评估、监控和处置的全流程覆盖，为公司发展提供坚实的风险保障。

组织架构

国寿投资以“全面覆盖、全程管理、全员参与”为核心指导方针，构建了风险管理四级组织架构和三道防线机制，形成管理闭环并确保工作层层落地。

董事会作为风险管理的最高决策机构，对公司风险管理工作的完整性和有效性承担最终责任。总裁室牵头组织实施全面风险管理工作，指定一名高管担任首席风险官履行风险管理工作职责。风险管理委员会在总裁室领导下，负责统筹协调和推动风险管理工作。风险管理部承担组织、协调、指导各职能部门开展风险管理的职责。各职能部门分工明确，分别负责公司各大类风险的专项管理。同时，公司严格落实三道防线机制，确保风险识别、评估、监控和处置的全流程管理。



国寿投资风险管理架构



国寿投资风险管理三道防线

第一道防线	第二道防线	第三道防线
业务部门	风险管理委员会、风险管理部、战略研究部 / 董事会办公室(党委宣传部)、财务会计部、信用评估部、金融科技部	审计部
负责在业务开展过程中识别、评估和控制风险。	承担风险监测、评估、预警以及风险管理制度建设等职责。	对风险管理状况进行独立审计和评价，确保风险管理体系的有效运行。

制度体系

公司持续优化全面风险管理制度体系，结合监管新规要求、行业发展趋势及公司业务实际，开展制度修订与完善工作。报告期内，在核心制度层面，公司修订印发了《合规管理办法》《风险隔离管理办法》《保险资产风险分类管理办法》等制度。针对操作风险，公司修订《操作风险管理办法》《操作风险关键风险指标管理规范》《操作风险控制自评估管理规范》《操作风险应急预案》等制度。同时，为提升应对外部冲击的风险意识与底线思维，公司新增《国别风险管理工作指引（试行）》。

风险管理方向

公司坚持稳中求进工作总基调，统筹风险防控与业务发展，奉行稳健的风险偏好，保障公司合规经营和长远、健康发展。

明确业务边界

坚持依法合规经营，聚焦主责主业，以风险管理能力为业务发展边界，有效平衡风险、效益与规模，审慎进入高风险业务领域，限制参与风险难以识别、评估与控制或收益无法覆盖风险的业务。

制定合理目标

制定与自身资本实力、整体战略相匹配的业务目标，在风险可控前提下推动各类业务持续健康发展，维持合理盈利水平。

构筑风险前瞻

强化风险“早识别、早预警、早暴露、早处置”能力，紧盯重大风险，严防增量风险，妥处存量风险，避免投资业务出现大幅、异常波动及重大风险事件。

风险分类管理办法

针对各类风险要素，国寿投资构建了包含 ESG 风险在内的“1+8”风险要素管理办法，由各相关职能部门制定专项管控措施，强化精准施策，推动各类风险可控可防。

国寿投资“1+8”风险要素管理

风险类别	定义	应对策略	2025 年主要行动
战略风险	由于战略制定和实施的流程无效或经营环境的变化，导致战略与市场环境和自身能力不匹配的风险。	通过优化战略规划、加强执行监控等方式，确保公司战略目标的实现。	- 修订《战略风险管理办法》； - 开展战略风险年度自评估； - 指导各所属企业的战略风险管理； - 向集团公司汇报海外战略风险情况。
声誉风险	由于公司各级机构行为、从业人员行为或外部事件等，导致利益相关方、社会公众、媒体等对中国人寿、国寿投资形成负面评价的风险。	注重品牌建设和危机公关，及时化解负面舆情。	- 开展自身声誉风险及参股企业声誉风险排查整治； - 在项目评审环节分析投资项目声誉风险； - 常态化舆情监控； - 开展基于投资业务场景的声誉风险演练及培训。
流动性风险	公司自有业务无法及时获得充足资金或无法以合理成本获得资金，以支付到期债务或履行其他支付义务的风险。	通过科学合理的资金规划和预算管理，确保资金链稳定。	- 实施差异化账户管理； - 加强资金调拨的统筹规划与动态监控； - 定期开展流动性压力测试与应急演练； - 把控净现金流并提升流动性资产比例。
操作风险	由于内部程序、员工、信息科技系统存在问题以及外部事件造成损失的风险，包括法律风险。	通过优化内部流程、加强员工培训和法律合规审查，降低操作风险。	- 完善一系列操作风险制度文件； - 上线“操作风险自动提示模块”； - 子公司完成内控与操作风险自评估工具落地； - 首次设立公司操作风险压力测试模型。
市场风险	由于利率、权益价格、房地产价格、汇率等不利变动导致公司遭受非预期损失的风险。	运用资产配置优化等手段进行风险管理。	- 排查存量投资风险； - 复盘各投资品种风险特征； - 组织首次境外项目重大突发投资风险事件演练； - 为存量非固收项目设置个性化风险观测指标。

风险类别	定义	应对策略	2025 年主要行动
信用风险	由于交易对手不能履行或不能按时履行合同义务，导致公司遭受非预期损失的风险。	建立完善的信用评估体系，严格把控交易对手准入。	- 开展信用风险策略研究； - 落实项目评级评审； - 参与外部信用风险交流； - 完善信用管理相关信息数据系统。
信息科技风险	公司在运用信息科技过程中，由于自然因素、人为因素、技术漏洞和管理缺陷导致的操作、法律和声誉等风险。	加大技术研发投入，完善网络安全防护体系。	- 新增《信息科技外包风险管理办法》； - 持续监测八大领域 34 项风险点； - 开展年度网络安全演练工作。
ESG 风险	在环境、社会和治理方面面临的可能影响财务表现和企业可持续发展的风险。	完善 ESG 管理体系，加强风险监测与应对，推动可持续发展战略落地。	- 声誉风险应急演练中涵盖利益相关方沟通、信息披露等 ESG 议题； - 对投资项目开展气候相关的物理和转型风险管理。

风险管理培训

围绕“风险创造价值，管理保障发展”的风险文化理念，报告期内，公司以多种培训形式强化全员风险管理意识，提升风险管理专业能力。

风险要素专项培训

组织相关岗位员工参加市场风险管理专项培训，聚焦境外投资资产风险影响因素，围绕国际斗争极端风险进行研判分析，提升相关人员对市场风险的判断和预警能力。

风险文化培育

组织“筑牢底线 护航发展”劳动技能竞赛，强化全员风险管理文化。

强化派出董监高能力

针对派出董事、监事及高级管理人员，开展《某国有金融机构高管失联事件简析》培训宣导，提升其履职能力与风控意识。

风险管理能力

公司将风险管理能力作为稳健发展的重要支撑，通过推广“三合一”风险管理工具、落实多层次风险培训、评估管理体系有效性与开展应急演练，实现对关键风险的有效管控与快速处置，为公司稳健运营筑牢安全防线。

风险管理工具

风险管理部牵头开展“三合一”管理工具的使用，并依据流程及时向相应部门和子公司进行风险提示，提高风险监测的科学性和及时性。“三合一”管理工具包括操作风险指标监测、操作风险损失数据收集、操作风险与内部控制自评估。其中，关键风险指标覆盖公司治理、资金运用、信息系统、案件管理、业务投诉 5 个维度，共计 62 个关键风险指标。公司按季度开展指标监测与报送，针对触发预警值的情形，及时与相关部门沟通预警原因及进展情况，并及时通过风险管理系统报送集团公司。



管理体系评估

国寿投资开展全面风险管理专项审计，评估风险管理体系的有效性，通过全方位、多层次核验排查风控短板，对操作风险评估、风险管理系统建设、留存资产管理、风险偏好传导等领域提出优化方案、推动整改落地，提升体系运行效能与风控能力。

自评

公司围绕“制度健全性”与“遵循有效性”两个维度，对公司风险管理的 8 个模块、340 个评估项开展系统性自评，全面检视政策制度、评估程序、实施工具等管理要素的完备程度与执行质量。

互评

2025 年，公司首次在所属企业层面建立互评机制，通过交叉检查、对标交流，推动各所属企业跳出自身视角审视风险管理现状，识别盲区、借鉴优长，促进国寿投资系统内的经验共享与管理协同。

应急事件处置

公司高度重视风险应急管理工作，通过完善应急预案体系和强化应急演练，提升应对重大突发风险的处置能力，确保风险发生时能够快速响应、有效处置，最大限度降低损失。

2025 年，公司开展首次境外项目重大突发投资风险事件演练，以境外写字楼项目为模拟对象，检验投资风险应急机制的有效性，提升相关人员的应急处置能力与协同配合能力。

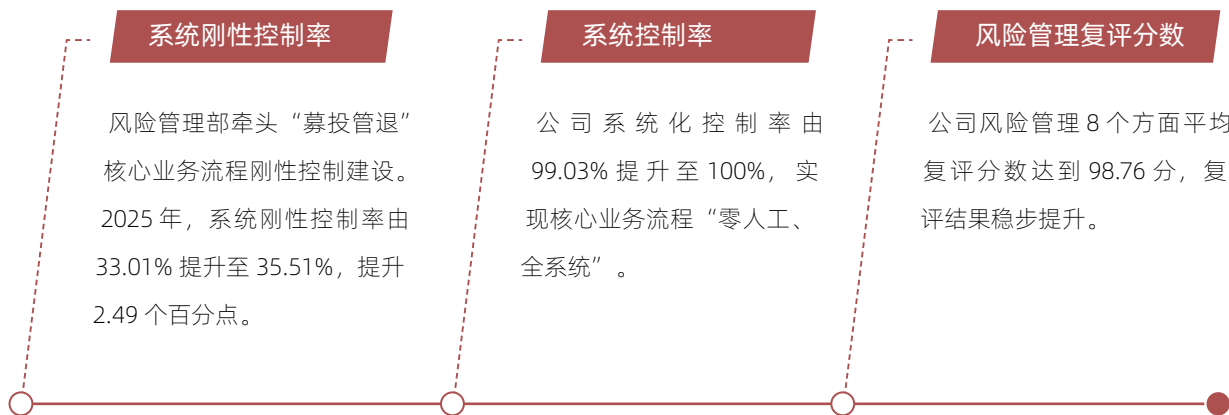
风险管理成果

公司持续完善治理体系、强化工具赋能、聚焦专项管控、培育风险文化，风险管理工作取得良好成效，各项风险得到有效防控，为公司业务高质量发展提供了坚实保障。

2025 年

公司全年未发生重大风险事件。

国寿投资 2025 年风险管理绩效



商业道德

国寿投资始终将商业道德视为企业经营的底线，持续深化商业道德建设，将诚信合规、廉洁自律、反洗钱防控等要求全面融入公司治理、业务运营和员工行为规范，切实维护金融市场秩序，彰显国企担当。

廉洁从业

国寿投资将廉洁从业置于商业道德管理工作的重要位置，依托风险严查和文化浸润推动清廉标准融入业务环节，夯实业务经营的道德根基。

2025 年

公司全年未发生腐败事件。

关键绩效¹¹

2025 年

95 次

反腐倡廉培训数量

100 %

接受反腐倡廉培训的管理层覆盖率

320 人

接受反腐倡廉培训的员工数量

¹¹ 统计口径为国寿投资公司。

类别	工作内容
制度建设	已建立涵盖廉洁从业指标的全系统风险合规指标考核评价体系，确保廉洁要求纳入对各部门和子公司及业务经营全流程的常态化考察，确保制度覆盖无死角、执行有抓手。
风险检查	- 发放廉洁风险点专项调查问卷，摸排各岗位廉洁风险隐患。 - 深化“四风”整治，围绕学习教育落实、业务招待规范等重点领域，组织专项检查 2 次，强化节日期间“四风”问题监督检查，排查快递收送礼品等违规违纪隐患。 - 梳理母基金投资流程中廉洁风险点 9 项，分析风险表现形式、潜在影响及防控路径，并形成专项排查报告。
文化建设	- 营造文化氛围，以“一粒米中的清廉 一张纸里的作风”为主题组织清廉金融文化征文活动，面向公司员工广泛征集稿件，累计收到参赛作品 54 篇，充分调动全员参与清廉文化建设的积极性。 - 丰富宣传载体，依托“清风国投”网络平台，持续更新警钟时刻、铭纪于心等清廉文化专栏，并上架“中国人寿系统强化合规管理专题培训”“国寿投资公司 2025 年度关联交易培训”“新修订监察法内容学习”等线上课程，推送廉洁从业相关知识、案例、政策等内容，实现清廉文化常态化传播。 - 实施精准培训，针对“关键少数”“核心骨干”“新进员工”，开展“公司系统强化作风建设,提升领导能力专题研修班”,提升相关岗位人员的专业合规素养和拒腐防变能力。 - 开展警示教育，召开警示教育大会，并组织重点人群赴警示教育基地研学，发挥以案示警、以案明纪的震慑作用。
供应商管理	严把供应商廉洁准入关口，划定廉洁合规红线，明确要求供应商具备良好商业信誉、健全财务制度及反舞弊、反腐败、反贿赂机制，近三年无违法违规失信记录，从源头防范采购廉洁风险。



国寿投资警示教育大会



国寿投资参观检察院警示教育基地

反洗钱

公司持续强化反洗钱管理体系，完善交易全流程风险管控，严密防范洗钱及相关违法犯罪活动，切实履行金融机构守护金融安全的责任。

类别	工作内容
制度建设	公司制定《反洗钱管理办法》《客户身份识别和客户身份资料及交易记录保存管理办法（试行）》《反洗钱宣传培训实施细则》《反洗钱信息保密实施细则》《洗钱风险事件应急处置实施细则》等一系列制度文件，细化客户身份识别、可疑交易甄别、风险评估和应急处置等关键环节的操作规范，明确各部门、各岗位反洗钱职责。
流程完善	公司在投管系统的划款节点嵌入反洗钱审批流程，通过在资金划拨前触发风险筛查，确保审查通过后才可进入流程的下一阶段，有效防范洗钱风险。
文化建设	- 针对反洗钱专岗人员，组织参加人民银行举办的反洗钱专项培训，提升专业管控能力，确保专岗人员有效履职。 - 针对董事及高级管理人员，开展反洗钱专项培训，强化管理人员的反洗钱责任意识，推动统筹推进反洗钱工作。 - 针对全体员工，开展《反洗钱大家谈》课程学习，并在内网平台发布反洗钱专题材料，普及反洗钱基础知识，提升全员风险防范意识。
专项审计	推进反洗钱转型专项审计工作，核查反洗钱制度体系、组织架构、公司总部及所属企业实践、数据治理等关键领域，通过审计排查强化风控闭环，压实反洗钱主体责任。

展望未来

立足“十五五”开局新征程，国寿投资将始终牢记责任使命，紧扣高质量发展首要任务，以 ESG 理念深度赋能经营管理，统筹发展和安全、兼顾效益与责任，在服务国家战略中找准定位、在践行责任投资中实现突破，奋力开创另类投资可持续发展新局面。

锚定集团战略部署，坚守党建引领不动摇

国寿投资将坚决贯彻党中央各项决策部署，毫不动摇坚持和加强党的全面领导，牢牢把握中国特色金融发展的正确方向，积极落实中国人寿“333 战略”。以党的建设为统领，把服务国家战略、践行社会责任摆在战略核心位置，推动 ESG 理念与公司发展战略深度融合、同向发力。

深耕责任投资主业，赋能“五篇大文章”见实效

国寿投资将持续深化负责任投资体系建设，加大对科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融领域的资源配置力度。加速布局科技投资，深耕科技金融、数字金融，聚焦新质生产力培育赋能，助力实体经济产业迭代升级。大力推进绿色金融，强化绿色投资产品创新，探索多元化绿色投资新模式，构建多层次的绿色金融支持体系。丰富普惠金融产品供给，推动金融“活水”直达重点领域、关键主体。全力支持养老金融发展，加大商养资金优化配置力度，不断满足退休群体多元化、差异化养老保障需求。

推进数智变革赋能，助推业务能力迭代升级

国寿投资将牢牢把握数智变革趋势，深耕数智化系统建设与场景应用，以科技为支撑、以场景为引领、以价值为导向全力推进数智转型。落实中国人寿以数智变革塑造“未来国寿”战略部署，系统性推进数智化治理体系重构，强化全员数智技能培训与普及力度，打造专业化、复合型数智化人才队伍。聚力发展数据“管理”“运营”“服务”三大核心能力，推动数据深度赋能业务全流程运转，实现管理质效释放。

筑牢风控合规底线，夯实可持续发展根基

国寿投资将始终坚持稳健审慎的风险理念，持续健全风险防范长效机制，以高水平安全保障高质量发展。完善四级组织架构与三道防线防控机制，层层压实各层级风险管理主体责任，凝聚上下联动、协同发力的风险防控合力。健全“1+8”全面风险管理体系，强化精准施策，推动各类风险可控可防。不断增强全员风险合规意识，以专项培训、案例剖析等形式深化风险场景认知，推动合规文化深度浸润，保障业务平稳运营、行稳致远。

奋楫扬帆启新程，凝心聚力建新功。国寿投资将始终坚守“为未来投资，为责任发展”的初心使命，永葆实干作风、砥砺奋进姿态，深耕可持续发展，践行负责任投资理念，奋力谱写“十五五”高质量发展新篇章，以金融“活水”赋能实体经济、以责任担当守护民生福祉，为中国人寿打造中国特色世界一流金融保险集团、助力强国建设和中华民族伟大复兴贡献更大力量。

附录一：ESG 关键绩效表

环境绩效表：

类别	维度	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
绿色投资	绿色投资	绿色投资签约规模	亿元	840	1,013	1,076
		绿色投资在管规模	亿元	335	503	519
		绿色建筑认证投资项目	个	10	11	11
		绿色建筑在管规模	亿元	490	493	493
绿色运营	能源消耗	能源消耗总量 ¹²	吨标煤	433.49	468.9	437.08
		- 汽油消耗量	升	12,344.86	11,116.97	9,829.01
		- 天然气消耗量	立方米	139,593.62	143,204.08	134,167.26
		- 电力消耗量	千瓦时	1,908,610.4	2,168,425.68	2,018,586.3
		人均能源消耗量	吨标煤 / 人	0.81	0.87	0.75
		人均用电	千瓦时 / 人	3,560.84	4,008.18	3,456.48
	温室气体排放	温室气体排放总量 ¹³	吨二氧化碳当量	1,386.8	1,501.86	1,386.67
		- 范围一	吨二氧化碳当量	298.32	338.29	315.61
		- 范围二	吨二氧化碳当量	1,088.48	1,163.58	1,071.06
		人均温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 人	2.59	2.78	2.37
	物料消耗	办公用纸消耗量	吨	4.95	10.84	7.38
		人均办公用纸消耗量	千克 / 人	9.23	20.04	12.63
		一次性瓶装水消耗	瓶	41,280	66,286	78,494
		人均一次性瓶装水消耗	瓶 / 人	77.01	122.52	134.41

¹² 能源消耗量数据根据中华人民共和国国家标准《综合能耗计算通则（GB/T2589-2020）》中提供的有关换算因子进行计算，包含外购电力、天然气和公车耗油。

¹³ 温室气体排放总量涵盖范围一及范围二温室气体排放。温室气体排放量的计算参考《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》，外购电力排放因子参考国家生态环境部《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

类别	维度	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
绿色运营	绿色办公面积	绿色办公面积	平方米	20,353.37	20,353.37	20,353.37
		- 使用的自有绿色建筑面积	平方米	5,271.12	5,271.12	5,271.12
		- 使用的租赁绿色办公面积	平方米	15,082.25	15,082.25	15,082.25
		绿色办公面积占比	%	95.29	95.29	95.29
		- 使用的自有绿色建筑占比	%	24.68	24.68	24.68
		- 使用的租赁绿色办公占比	%	70.61	70.61	70.61

社会绩效表：

类别	维度	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
普惠投资	普惠投资	普惠投资签约规模	亿元	234	453	725
		普惠投资在管规模	亿元	177	244	330
员工多样性	员工规模	员工总人数	人	536	541	584
	性别构成	男性员工	人	302	308	319
		女性员工	人	234	233	265
	职级构成	中高级管理层员工	人	98	102	105
		一般员工	人	438	439	479
	地区构成	大陆地区员工	人	531	539	583
		海外地区员工	人	5	2	1
	年龄构成	35 岁及以下员工	人	235	210	239
		35 至 50 岁员工	人	257	283	285
		50 岁及以上员工	人	44	48	60
		平均年龄	岁	38	38	38
	学历构成	博士学历员工	人	27	29	31
		硕士学历员工	人	352	372	401
		本科及以下员工	人	157	140	152
	其他构成	少数民族员工	人	42	43	43

治理绩效表：

类别	维度	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工多样性	员工变动	新入职员工	人	46	43	60
		员工流失率	%	/	4.25	6.68
		按性别：				
		- 男性员工流失率	%	/	3.9	7.21
		- 女性员工流失率	%	/	4.72	6.04
		按年龄：				
		-35 岁及以下员工流失率	%	/	1.9	5.86
		-35 至 50 岁员工流失率	%	/	5.3	7.37
		-50 岁及以上员工流失率	%	/	8.33	6.67
员工职业发展	员工培训	培训数量	次	145	531	730
		员工人均培训时长	小时 / 人	99.57	186	194
		按性别：				
		- 男性员工	小时 / 人	99.03	188	201
		- 女性员工	小时 / 人	100.3	182	187
		按职级：				
		- 中高级管理层员工	小时 / 人	109.62	239	240
		- 一般员工	小时 / 人	89.12	170	181
		员工培训支出金额	万元	269.37	196.43	129.16
		员工培训覆盖率	%	100	100	100
职业健康与安全	安全表现	因工作关系而死亡的人数	人	0	0	0
		因工作关系而死亡的比率	%	0	0	0
		因工伤关系损失工作日数	天	0	32	178
创新和数据安全	研发	科技人员数量 ¹⁴	人	/	24	27
		持有专利数量	件	2	3	3
	数据安全	数据安全培训开展次数	次	/	2	1
		数据安全培训参与人次	人次	/	700	300

类别	维度	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经营绩效 ¹⁵	经营结果	总资产	亿元	239.43	274.98	274.76
		总负债	亿元	38.76	59.26	58.43
		所有者权益	亿元	200.67	215.72	216.32
		营业收入	亿元	33.02	42.33	39.17
		净利润	亿元	9.86	15.49	10.4
		归母净利润	亿元	9.44	14.89	10.05
		ROE	%	3.62	7.44	4.82
董事会	董事会规模	董事会成员人数	人	8	9	8
	性别构成	男性董事	人	7	7	7
		女性董事	人	1	2	1
	类别构成	执行董事	人	1	2	2
		非执行董事 ¹⁶	人	4	4	6
		独立董事	人	3	3	3
	年龄构成	50 岁及以下董事	人	2	2	4
		51 至 60 岁董事	人	4	5	3
		61 岁及以上董事	人	2	2	1
		平均年龄	岁	57	51	53
	专业构成	有职业资格的人数 ¹⁷	人	6	6	7
		具备管理专业背景的人数	人	/	2	3
		财务专家	人	/	3	3
		风险管理专家	人	/	1	1
	董事会运作	董事会会议	次	7	9	8
		- 审议议案	项	62	54	59
		- 听取审阅报告	项	18	21	17
		- 平均出席率	%	/	93.3	95.3

¹⁵ 经营绩效数据涵盖报告覆盖范围及国寿健康产业投资有限公司。

¹⁶ 根据 2025 年 12 月修订后的公司章程及现行监管规定，非执行董事包含独立董事。据此调整后，2025 年非执行董事共 6 人，其中独立董事 3 人。

¹⁷ 职业资格包含经济师资格、注册会计师（CPA）资格等。

¹² 指标名称由研发人员数量改为科技人员数量。

类别	维度	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会	董事会运作	董事会专委会会议	次	21	22	18
		- 审议议案	项	62	50	53
		- 听取审阅报告	项	12	12	12
		- 平均出席率	%	/	100	100
监事会 ¹⁸	监事会规模	监事会成员人数	人	3	3	-
	类别构成	外部监事	人	1	1	-
		职工监事	人	1	1	-
	监事会运作	监事会会议	次	4	4	-
管理层	管理层规模	管理层成员人数	人	8	8	8
	性别构成	男性管理层人员	人	5	5	5
		女性管理层人员	人	3	3	3
	年龄构成	50 岁及以下管理层人员	人	2	2	2
		51 至 60 岁管理层人员	人	6	6	6
		61 岁及以上管理层人员	人	0	0	0
		平均年龄	岁	52	52.5	53.6
	专业构成	具备管理专业背景的人数	岁	/	6	6
商业道德 ¹⁹	反腐败	反腐倡廉培训数量	场	/	9	95
		接受反腐倡廉培训的管理层人员数量	人	/	8	8
		接受反腐倡廉培训的员工数量	人	/	270	320

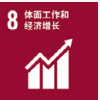
¹⁸ 开展监事会改革，撤销监事会，2025 年不适用。

¹⁹ 统计口径为国寿投资公司。

附录二：响应联合国可持续发展目标（SDGs）

国寿投资积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），聚焦绿色投资、普惠金融、乡村振兴等关键领域，通过精准化、多元化的投资举措，推动经营活动与 SDGs 对标，在实现自身高质量发展的同时，持续释放金融价值、履行社会责任。

可持续发展目标	国寿投资行动
目标 1：无贫穷 	• 为中小微企业和个体工商户提供多层次普惠金融服务，解决融资难题，助力其业务扩展，推动经济增长并创造就业机会； • 面向低收入群体创新消费金融产品，提升家庭消费能力与收入水平，增强其经济韧性，助力降低贫困发生率； • 通过党建引领，搭建产业对接平台，引导资本与产业资源下沉，推动农村经济振兴，缩小城乡差距，实现共同富裕。
目标 3：良好健康与福祉 	• 投资医疗器械、生物医药等战略性新兴产业，拓展老年康养产业布局，提升健康产业能力，积极应对人口健康与老龄化挑战； • 改善乡村人居环境，推进医疗帮扶计划，提升农村居民健康水平，促进健康公平； • 关注员工身心健康，建立常态化健康咨询与应急救护体系，每年为员工提供全身体检，营造健康工作环境。
目标 4：优质教育 	• 通过专项基金收益支持困难学生补助与教育体系改造，提升农村教育水平，为乡村发展培养人才； • 推进“乡村振兴”，引入优秀师资资源，开展职业技能培训，提升乡村居民就业能力； • 为员工提供多层次职业培训，提升专业技能和综合素质，推动个人与企业共同成长。
目标 5：性别平等 	• 坚持公平雇佣原则，杜绝一切形式的性别、民族、宗教、年龄等的歧视，营造公平公开的招聘环境和多元包容的职场环境； • 完善女职工关爱设施，建立健康保障机制，配备专业关怀设施，提供包容友善的工作条件。
目标 6：清洁饮水和卫生设施 	• 关注水务等环保细分行业，为污水处理项目提供稳定资金支持，推动市政污水处理设施的建设和改造，促进水资源循环利用，减少污水排放。
目标 7：经济适用的清洁能源 	• 投资清洁能源发电基础设施，助力能源结构优化升级； • 推动楼宇实施智能化节能改造，采用绿色建筑设计标准，持续提升建筑能效与可再生能源利用水平。

可持续发展目标	国寿投资行动
目标 8：体面工作和经济增长 	• 依法落实社会保险与带薪休假制度，并构建多元化薪酬结构，确保内部公平性与市场竞争力； • 创新金融手段支持小微企业经营，缓解普惠领域融资结构性痛点，拓宽普惠金融服务覆盖面。
目标 9：产业、创新和基础设施 	• 聚焦集成电路、人工智能等关键领域，以长期资本赋能科技企业的产品迭代和市场扩张，助力前沿科技发展； • 持续关注企业转型机遇，为关键技术研发、资源高效利用、数字化、智能化等提供资金支持，推动经济高质量发展。
目标 10：减少不平等 	• 支持乡村产业振兴，聚焦智能制造、现代农业、文旅康养等领域，搭建资本与产业对接平台，助力乡村引入优质资源，推动区域协调发展； • 开展公益与志愿活动，聚焦弱势群体需求，提供精准支持与关怀，推动社会资源公平分配。
目标 11：可持续城市和社区 	• 投资城市更新改造和交通基础设施建设项目，带动周边县域经济发展，推动城乡要素优化配置，促进区域协调发展； • 专注绿色建筑的投资，降低城市生活的能源和资源损耗，打造绿色建筑投资和运营标杆。
目标 12：负责任消费和生产 	• 投资固废处理龙头企业，锚定围绕资源化利用核心赛道，促进循环经济产业发展； • 践行绿色发展理念，全面推行低碳运营与节能减排措施，持续优化资源利用效率，最大限度减少运营活动对环境的影响。
目标 13：气候行动 	• 响应国家“双碳”战略，开展气候投融资研究，将环境效益纳入投资决策体系，持续扩大绿色金融支持规模； • 聚焦绿色投资和转型投资机遇，在加大对绿色技术创新支持的同时，不断探索对高碳排放行业绿色转型的资金支持路径； • 完善投资项目的气候风险管理，开展对基础设施的物理和转型风险评估，强化风险预警与防控能力，保障投资资产安全。
目标 16：和平、正义与强大机构 	• 完成监事会改革和董事会换届，进一步完善公司治理结构，提升董事会履职能力与治理独立性、专业性； • 强化员工廉洁从业教育与合规意识，有效管控运营风险和防范商业贿赂风险，为构建透明、稳健的企业治理体系提供保障； • 加强反洗钱管理，提升全员风险识别与防范能力，筑牢金融安全防线，助力维护公平、公正的市场环境。
目标 17：促进目标实现的伙伴关系 	• 积极参与金融行业绿色标准制定，推动行业绿色投资标准规范化、标准化发展，助力构建绿色金融生态； • 拓展与国内外金融机构及企业的战略合作网络，推动资源高效对接、能力互补与协同发展，凝聚发展合力。

附录三：指标索引

本报告依据 GSSB 发布的 GRI Standards、中国社会科学院发布的《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、中国财政部发布的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》，以及中国保险行业协会发布的《保险机构环境、社会和治理信息披露指南》进行编制。

（一）《全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI Standards) 》及《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

目录		GRI Standards	CASS-ESG 6.0
关于本报告	编制说明	2-2、2-3	P1.1、P1.2
	领导致辞	203-1、203-2	P2.1
关于国寿投资	公司概况	2-1	P3.1、P3.2、P3.3、P3.4
	亮点表现	201-1、302-1、305-1、305-2、306-3、306-5、404-1、405-1	-
可持续治理: 夯实长效根基，驱动稳健前行	ESG 管理体系	2-9、2-14	G1.1
	ESG 议题评估	2-29、3-1、3-2、3-3	G1.1、G1.3
使命担当：把脉时代大势，服务国计民生	专题：做实金融“五篇大文章” 服务强国建设新征程	203-1、203-2	S1.1
	管理体系	203-1、203-2	S1.1
	服务国家战略	203-1、203-2	S1.1
	服务实体经济	203-1、203-2	S1.1
	服务社会民生	203-1、203-2	S1.1、S1.2
责任投资：践行长期理念，赋能高质发展	负责任投资管理体系	2-26	G1.2
	负责任投资策略与流程	2-26	G1.2
	负责任投资风险管理	2-26	G1.2
	负责任投资实践	2-26、203-1、203-2	G1.2
绿色发展：聚力绿色目标，引领低碳发展	应对气候变化	305-1、305-2	E1.1
	绿色运营	302-1、302-4、306-3、306-5	E2.1、E2.2、E2.4、E3.1、E3.2、E3.3

目录		GRI Standards	CASS-ESG 6.0
社会贡献：携手共建共享，助力社会繁荣	助力员工成长	2-7、401-2、403-3、403-6、404-1、405-1	S4.1、S4.2、S4.3
	数字化与信息安全	418-1	S3.4、G1.1
	伙伴关系	203-1、203-2	S2.1、S3.3
	投身公益慈善	413-1	E2.3、S1.2
公司治理：规范治理运作，护航稳健发展	党建引领	205-2	-
	公司治理	2-9、2-10、2-12	G1.1
	风险管理	2-25、2-27	-
	商业道德	205-2、205-3	G2.1、G2.2
展望未来		-	A1
ESG 关键绩效		201-1、302-1、305-1、305-2、306-3、306-5、404-1、405-1	A2
指标索引		-	A3
读者意见反馈		-	A6

（二）《保险机构环境、社会 and 治理信息披露指南》

一级指标	二级指标	报告章节 / 备注
E.1 能源消耗	E1.1 能源消耗	ESG 关键绩效表
	E1.2 节能降耗	绿色运营
E.2 资源投入	E2.1 用水量	ESG 关键绩效表
	E2.2 水资源节约	绿色运营
E.3 污染及排放	E3.1 废弃物排放	ESG 关键绩效表
		绿色运营
E.4 应对气候变化	E4.1 温室气体排放	ESG 关键绩效表
	E4.2 温室气体减排	专题：做实金融“五篇大文章” 服务强国建设新征程
		负责任投资产品
		绿色运营
	E4.3 气候变化管理	应对气候变化

一级指标	二级指标	报告章节 / 备注
E.4 应对气候变化	E4.4 环保投入	投身公益慈善
	E4.5 生态和生物多样性保护	投身公益慈善
E.5 绿色运营	E5.1 职场类	绿色运营
		ESG 关键绩效表
	E5.2 硬件设施类	绿色运营
		ESG 关键绩效表
	E5.3 因公出行类	绿色运营
S.1 员工保障和发展	S1.1 员工多样性	助力员工成长
		ESG 关键绩效表
	S1.2 员工保障与福利	助力员工成长
	S1.3 员工职业发展	助力员工成长
		ESG 关键绩效表
	S1.4 员工满意度	-
S.2 代理人管理和提升	S2.1 代理人发展	不适用
	S2.2 代理人关怀	不适用
S.3 可持续供应链	S3.1 供应商管理	绿色运营
S.4 产品和服务	S4.1 可持续保险产品	不适用
	S4.2 客户关系	伙伴关系
S.5 社会责任	S5.1 负责任投资	专题：做实金融“五篇大文章” 服务强国建设新征程
		服务国家战略
		服务实体经济
		负责任投资管理体系
		负责任投资策略与流程
		负责任投资风险管理
		负责任投资实践
		ESG 关键绩效表
	S5.2 普惠投入	服务社会民生
	S5.3 乡村振兴	服务社会民生
	S5.4 社会公益参与	投身公益慈善
	S5.5 社区关系管理	投身公益慈善

一级指标	二级指标	报告章节 / 备注
S.6 外部交流合作	S6.1 与国内外相关组织的交流与合作	伙伴关系
S.7 知识产权	S7.1 知识产权、专利研发	ESG 关键绩效表
G.1 战略和政策管理	G1.1 战略和政策理念	可持续治理
		服务国家战略
	G1.2 组织架构	可持续治理
	G1.3 能力建设	可持续治理
	G1.4 信息披露	公司治理
G.2 商业道德	G2.1 商业道德准则和行为规范	商业道德
G.3 股东（大）会	G3.1 持股情况及中小股东保护	2025 年度信息披露报告
	G3.2 股东（大）会运作情况	2025 年度信息披露报告
G.4 董事会	G4.1 董事会多元化	公司治理
	G4.2 董事长和 CEO 是否独立	2025 年度信息披露报告
G5 监事会	G5.1 外部监事比例	-
G.6 高级管理层	G6.1 高级管理人员多元化	ESG 关键绩效表
G.7 风险管理	G7.1 制度建设	风险管理
	G7.2 关联交易	2025 年度信息披露报告
	G7.3 风险事件披露	2025 年度信息披露报告
	G7.4 客户管理	数字化与信息安全
		负责任投资策略与流程
G.8 薪酬管理	G8.1 董监高激励约束机制	2025 年度信息披露报告
	G8.2 董监高薪酬合理性	2025 年度信息披露报告
G.9 外部监督	G9.1 监督结果	关于本报告
G.10 经营绩效	G.10.1 经营绩效指标	ESG 关键绩效表
		2025 年度信息披露报告
G.11 治理结果	G.11.1 分红及税务	2025 年度信息披露报告

附录四：读者意见反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们发布的 2025 年度可持续发展（ESG）报告。为了更深入地了解您对我们工作的期望与诉求，我们诚挚地邀请您参与调查，发表对我们 ESG 报告或工作的看法和建议。您的每一条建议，都是对我们的帮助。期待您不吝赐教！

1. 您对本报告的总体印象：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为本报告所披露的信息质量：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告的结构安排：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为本报告的版式设计：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您认为本报告的阅读体验：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 您认为本报告存在哪些不足？

7. 哪些内容是您希望定期披露的？

8. 您对国寿投资的 ESG 工作有什么建议？

您可以通过以下方式联系我们：

办公地点：北京市西城区金融大街 17 号中国人寿中心 A 座 12 层

邮箱：esg@chinalife-i.com.cn

电话：(8610)66581000

邮编：100033